

Offre d'emploi

Titre du poste : Conseillère ou Conseiller pédagogique
Lieu de travail : Collège Champlain Saint-Lambert
Département : Formation continue
Supérieur immédiat : Directeur - Formation continue
Statut du poste : Poste de remplacement à temps plein
Échelle salariale : 57,547 $ à 105,578 $ par année
Date d'entrée en fonction prévue : 7 décembre 2026
Durée de l'emploi prévue : jusqu'au 10 septembre 2027
Horaire de travail : Du lundi au vendredi (35 heures par semaine)
Période d'affichage : 2026-11-24 to 2026-11-30 23:59

POSTE
Le Collège Champlain Saint-Lambert requiert les services d'une CONSEILLÈRE PÉDAGOGIQUE ou d'un CONSEILLER PÉDAGOGIQUE pour un poste de remplacement à temps plein (35 heures/semaine) au service de la Formation continue.

FONCTIONS
Relevant du directeur de la Formation continue, le(la) titulaire assure la coordination pédagogique de divers programmes, services, projets et cours. Plus précisément, le conseiller pédagogique coordonnera le recrutement des étudiants/candidats, aidera à la sélection des enseignants/spécialistes de contenu, dirigera l'intégration des enseignants et des spécialistes de contenu et leur fournira un soutien continu, et participera à diverses tâches liées à leurs programmes, telles que l'établissement des horaires, les besoins en équipement de laboratoire/classe et en matériel informatique, et divers diagnostics d'anomalie.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS
1. Planifier et organiser les programmes (AEC, DEC) et les services tels que la reconnaissance des acquis, les projets ainsi que les cours et programmes non crédités;
2. Prendre part aux activités promotionnelles et de recrutement afin de répondre aux besoins identifiés;
3. Rencontrer des étudiants et/ou candidats potentiels et évaluer leur possibilité à s'inscrire aux cours, programmes et/ou services identifiés offerts par le service;
4. Fournir un soutien pédagogique au personnel enseignant et aux spécialistes de contenu;
5. Prendre part à l'organisation et la coordination pédagogique des programmes études-travail, des stages en milieu de travail, les visites d'entreprise et soutenir le personnel enseignant impliqué;

6. Participer, au besoin, au processus de sélection de personnel (enseignants et spécialistes de contenu) pour les programmes relevant de sa responsabilité;
7. Donner son avis sur la conception, la production, le choix et l'utilisation de méthodes, techniques et outils d'enseignement, ainsi que l'achat d'équipement et la configuration des salles de classe, lorsque requis;
8. Lorsque requis, participer à la coordination, à l'élaboration et au développement d'activités, de programmes et de projets, qui peuvent impliquer l'apprentissage à distance et/ou à portée internationale;
9. Lorsque requis, développer de nouveaux programmes ainsi qu'évaluer et réviser les programmes existants.

EXIGENCES

Scolarité

Doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.

Expérience (atouts)

Expérience pertinente en soutien et coordination pédagogique;
Expérience en enseignement au collégial ou auprès d'une clientèle adulte;
Expérience dans le domaine de l'éducation à la petite enfance.

Compétences

Excellentes habiletés de communication en anglais;
Maîtrise du français, à l'oral et à l'écrit;
Connaissance de base de Microsoft Excel;
Capacité à travailler dans un environnement où le rythme est rapide et les délais serrés.

Autres atouts

Connaissance des stratégies d'apprentissage et d'enseignement, y compris la nature et les méthodes d'évaluation;
Développement d'outils d'évaluations de la RAC et de solutions de formation partielle;
Développement des programmes d'attestation d'études collégiales (AEC);
Recrutement d'étudiants et/ou marketing de programme.

Tests requis

Les candidat(e)s seront appelé(e)s à passer des tests linguistiques (anglais et français) ainsi que Excel.

AVANTAGES DE TRAVAILLER AU COLLÈGE CHAMPLAIN

Vacances et congés fériés
Assurance médicale
Banque de maladie
Régime de retraite (RREGOP)
Programme d'aide aux employés
Assurance invalidité de courte durée
Horaire d'été
Accès au centre sportif et aux cours de fitness
Perfectionnement professionnel et formation
Service cafétéria sur place ($)
Services spécialisés sur place tels que physiothérapeute, ostéopathe, kinésiologue,

orthopédiste, thérapeute du sport certifié, médecins en médecine du sport et nutritionniste du sport ($)
Proximité de la station de métro Longueuil et stationnement sur place ($)

REMARQUES
Le titulaire sélectionné devra travailler en anglais afin de mieux servir les professeurs, le personnel et les étudiants.
Veuillez noter qu'un CV et une lettre de présentation sont obligatoires dans le cadre de votre candidature.
Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Vous souhaitez en savoir plus sur les possibilités de carrière au Collège Champlain ? Consultez la section Carrières de notre site Web : Rejoignez notre équipe - Champlain College - Saint Lambert

Le Collège Champlain Saint-Lambert, un collège constituant du Collège Régional Champlain, embauche sur la base du mérite et s'engage fermement à respecter l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de sa communauté. Nous encourageons les candidatures de personnes racisées/de minorités visibles, de femmes, de personnes autochtones, de personnes handicapées, de minorités ethniques et de personnes ayant une orientation sexuelle ou une identité de genre minoritaire, ainsi que de toutes/tous les candidat(e)s qualifié(e)s ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.



Job Offer

Job Title: Pedagogical Counsellor
Work location: Champlain College Saint-Lambert
Department: Continuing Education
Reporting to: Director - Continuing Education
Position Status: Full-Time Replacement
Salary Scale: $57,547 to $105,578 annually
Anticipated Start Date: 2026-12-07
Expected Duration of employment: Until September 10, 2027
Work Schedule: Monday to Friday (35 hours per week)
Posting Period: 2026-11-24 to 2026-11-30 23:59

POSITION
Champlain College Saint-Lambert is seeking the services of a PEDAGOGICAL COUNSELLOR for a full-time replacement position (35 hours/week) in the Department of Continuing Education.

FUNCTIONS
Reporting to the Director of Continuing Education the incumbent will provide pedagogical coordination for various programs, services, projects and courses. Specifically, the pedagogical counsellor will be coordinating student/candidate recruitment, assisting in teacher/content specialist selection, conducting teacher and content specialist onboarding and providing them with ongoing support, as well as being involved in various tasks connected to their programs such as scheduling, lab/classroom equipment and software needs, and various troubleshooting.

MAIN RESPONSIBILITIES
1. Plan and organize programs (AECs, DECs) and services such as recognition of acquired competencies (RAC), projects, and non-credit courses/programs;
2. Take part in promotion and recruitment activities in order to meet identified targets;
3. Meet potential students and/or candidates and assess their capacity for enrolling in identified courses, programs, and/or services offered by the department;
4. Provide teaching staff and content specialists with pedagogical support;
5. Take part in the pedagogical organization and coordination of work-study programs, business internships and industry visits, and support the teaching staff involved;
6. Participates, when required, in the selection process of staff (i.e. faculty and content specialists) for the programs under their responsibility;
7. Provide advice on the design, production, choice and use of methods, techniques and

teaching aids, as well as purchase of equipment and on classroom layout, as required;
8. When required, participate in coordinating, designing and developing activities, programs and projects, which may involve distance education and/or be of an international nature;
9. As required, develop new programs as well as assess and revise current programs.

REQUIREMENTS
Education
Must have an undergraduate degree in an appropriate field of specialization.

Experience (asset)
Relevant experience in pedagogical support and coordination;
Teaching experience at the College level or with an adult clientele;
Experience in the early childhood education domain.

Competencies
Excellent communication skills in English;
Strong command of written and spoken French;
Basic knowledge of Microsoft Excel;
Ability to work in a fast-paced environment with competing deadlines.

Other assets
Knowledge of learning and teaching strategies including nature and methods of evaluation;
Development of RAC assessment tools and partial training solutions;
Development of AEC programs;
Student recruitment and/or program marketing.

Required Tests
The candidates will be required to submit to language (English and French) and Excel tests.

BENEFITS OF WORKING AT CHAMPLAIN COLLEGE
Vacation and statutory holidays
Medical insurance
Sick bank
Retirement plan (RREGOP) and group health insurance
Short term disability insurance
Summer hours
Access to the sports center and fitness classes
Professional development and training
Employee assistance program
Onsite cafeteria services ($)
Onsite specialized services such as Physiotherapist, Osteopath, Kinesiologist, Orthopedist, Certified Athletic Therapist, Sport Medicine doctors and sport nutritionist ($)
Proximity to the Longueuil metro station and onsite parking ($)

COMMENTS
The selected incumbent will be required to work in English in order to better serve faculty, staff and students.
Please note that a CV and cover letter are mandatory with your application.
We thank all applicants for their interest, however only those selected for an interview will be contacted.

Want to learn more about working at Champlain College? Visit the Careers section of our

website: Join Our Team - Champlain College - Saint Lambert

Champlain College Saint-Lambert, a constituent college of Champlain Regional College, hires on the basis of merit and is strongly committed to equity, diversity and inclusiveness within its community. We welcome applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.