Nous recrutons!

ÉCOLE ST FRANÇOIS

DIRECTEUR • DIRECTRICE

SERVICES AUX ÉLÈVES ET VIE ÉTUDIANTE • POSTE À TEMPS COMPLET • QUÉBEC

« Faire de l'école un milieu où chaque jeune peut trouver sa place, reprendre confiance et vivre des réussites. »

L'École St-François est une école à mandat particulier qui accueille environ 160 élèves du primaire et du secondaire présentant des difficultés d'adaptation sur les plans personnel, scolaire et social. Dans notre milieu à taille humaine, la relation, la proximité et la cohérence des interventions sont au cœur de notre modèle.

Nous recherchons une direction des services aux élèves et à la vie étudiante qui souhaite connaître les élèves, être présente dans leur milieu de vie, soutenir les équipes au quotidien et contribuer activement au développement d'une école où l'encadrement et la vie étudiante deviennent de véritables leviers de réussite.

VOTRE RÔLE

Relevant de la direction générale et membre de l'équipe de direction, la direction des services aux élèves et à la vie étudiante exerce un leadership de proximité auprès des élèves et des équipes. Elle contribue à créer un milieu sécurisant, structurant, stimulant et profondément humain, dans lequel chaque jeune peut développer ses capacités, son autonomie et son sentiment d'appartenance.

- Assurer la coordination et le développement des services aux élèves.
- Soutenir et mobiliser les équipes d'intervention dans l'analyse des besoins et la mise en place de stratégies adaptées.
- Assurer un leadership dans les situations complexes ou de crise et soutenir les intervenants dans leurs actions.
- Favoriser la cohérence des interventions et de l'encadrement offert aux élèves.
- Soutenir la concertation entourant les plans d'intervention et les situations nécessitant une approche interdisciplinaire.
- Collaborer étroitement avec les familles et les partenaires externes.
- Exercer un rôle-conseil auprès des enseignants, des éducateurs spécialisés et des professionnels.
- Contribuer à l'accueil et à l'analyse des besoins des nouveaux élèves.
- Assurer le développement d'une vie étudiante dynamique, inclusive et adaptée à la réalité de nos jeunes.
- Favoriser la participation des élèves et créer des occasions de développer leurs intérêts, leurs forces et leur sentiment d'appartenance.
- Soutenir le développement de projets, d'activités, de sorties et d'expériences permettant aux jeunes de vivre des réussites autrement.

PLUS QU'UNE DIRECTION : UN LEADER DE PROXIMITÉ

À St-François, nous souhaitons que nos gestionnaires soient présents là où les choses se passent. Nous recherchons une personne qui ne conçoit pas son rôle uniquement derrière une porte de bureau : une personne qui connaît les jeunes, qui connaît les équipes et qui comprend leur réalité.

- Soutenir, conseiller et mobiliser les équipes.
- Développer une vision commune de l'intervention auprès des élèves.
- Contribuer aux réflexions cliniques, éducatives et organisationnelles de l'école.
- Favoriser le développement des pratiques et la formation du personnel.
- Encourager les initiatives et faire émerger de nouvelles façons de répondre aux besoins des jeunes.
- Contribuer aux actions de prévention, de bienveillance, de santé mentale positive et de réussite éducative.

UNE VIE ÉTUDIANTE QUI FAIT PARTIE DE L'INTERVENTION

À St-François, nous croyons que la réussite ne se vit pas uniquement en classe. Nos locaux d'apaisement, notre salle multisensorielle, notre salle d'entraînement, la menuiserie, la musique, la cuisine, le sport, le plein air, le gymnase, les sorties, les voyages et les projets spéciaux sont autant de contextes permettant aux jeunes de développer leurs compétences et de vivre des réussites autrement que strictement sur le plan académique.

La direction des services aux élèves aura la responsabilité de faire vivre et développer cette dimension de St-François. Nous souhaitons une personne capable de voir la vie étudiante comme un puissant outil d'intervention : une façon de créer du lien, de développer les habiletés sociales, de responsabiliser les jeunes, de leur faire découvrir leurs forces et de leur donner envie d'appartenir à leur école.

NOTRE VISION DE LA RÉUSSITE

Nos valeurs de respect, de tolérance et de persévérance orientent nos interventions. Nous cherchons à développer chez nos élèves le lien de confiance, les capacités adaptatives, les habiletés sociales, le sentiment d'appartenance et une image positive de soi. Nous voulons permettre à chaque jeune de reprendre confiance en ses capacités et de devenir progressivement plus apaisé dans son milieu scolaire.

PROFIL RECHERCHÉ

Nous recherchons une personne qui combine leadership, jugement, capacité relationnelle et sens de l'organisation. Une personne capable d'être à la fois chaleureuse et structurante, d'écouter et de décider, de soutenir et de responsabiliser.

- Capacité à créer des relations de confiance avec les jeunes et les adultes;
- Leadership inspirant, participatif, innovateur et mobilisateur;
- Jugement solide dans les situations complexes;
- Capacité à intervenir avec calme, cohérence et courage;
- Intérêt marqué pour l'adaptation scolaire et les jeunes présentant des besoins particuliers;
- Capacité à voir les possibilités derrière les difficultés;
- Créativité et désir de développer une vie scolaire stimulante;
- Capacité à faire évoluer les pratiques tout en reconnaissant l'expertise des équipes.

QUALIFICATIONS

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans le domaine de l'éducation;
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience en enseignement ou comme professionnel en éducation;
- Expérience dans un poste d'encadrement en milieu scolaire : un atout;
- Diplôme de 2e cycle en administration scolaire complété ou en cours : un atout;
- Bonne compréhension des défis des jeunes du primaire et du secondaire, empathie naturelle, grande capacité d'écoute et excellentes pratiques d'intervention;
- Expérience en adaptation scolaire, auprès d'enfants ou d'adolescents présentant des difficultés d'adaptation : un atout important;
- Démontrer une excellente maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Être à l'affût de l'évolution des technologies utilisées en éducation.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Notre institution offre une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels.
- L'accès au RRPE.
- L'accès à une assurance collective.
- 40 jours de vacances annuellement.
- Programme d'aide aux employés (PAE).
- Les conditions de travail sont conformes à la politique de gestion du personnel de direction de l'École St-François.

VOUS AIMERIEZ DIRIGER AUTREMENT?

Si vous recherchez un milieu où vous pourrez connaître véritablement les jeunes, travailler quotidiennement avec les personnes qui les entourent, évoluer au sein d'une équipe multidisciplinaire et avoir une influence réelle sur le développement de l'organisation, nous aimerions vous rencontrer.

Si vous croyez qu'on peut conjuguer exigence et bienveillance, encadrement et créativité, intervention et plaisir d'être à l'école, St-François pourrait bien être votre prochain milieu.

Venez contribuer à rendre les réussites possibles, un jeune à la fois.

Intéressé• e?

ÉCOLE ST FRANÇOIS

MISE EN CANDIDATURE

Faites parvenir votre curriculum vitae et une courte lettre de présentation à :

Nathalie Chagnon, Action Compétence NC
(418) 580-6708 • nchagnon@actioncompetencerh.com

Veuillez prendre note que seules les candidatures sélectionnées seront contactées.
Action Compétence et ses clients pratiquent l'équité en matière d'emploi.

Loi sur la laïcité de l'État — Le personnel de l'École St-François est soumis à la Loi sur la laïcité de l'État. Cette loi prévoit, notamment, l'interdiction pour l'ensemble des employés de porter un signe religieux et l'obligation d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en savoir plus : legisquebec.gouv.qc.ca