

SR-2627-20 Technicienne ou technicien en travail social

Collège Lionel -Groulx

100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6 | 1 Poste disponible | Publié à l'externe le : 11 novembre 2026

Publié à l'interne le : 11 novembre 2026 | Expire à l'externe le : 11 décembre 2026 | Expire à l'interne le : 24 novembre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-11-11

SR-2627-20

Technicienne ou technicien en travail social

Direction des relations avec la communauté - Services d'accompagnement global étudiant

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Vous êtes reconnu pour votre **sens de l'écoute** et votre **empathie**? Vous avez de la **facilité tisser des liens avec les gens** et un intérêt marqué pour la **relation d'aide?**

La direction des relations avec la communauté est à la recherche d'une personne comme vous, pour effectuer divers travaux techniques **en prévention et en aide individuelle ou collective aux étudiants présentant des difficultés d'ordre personnel**.

Plus précisément, vous serez amené à :

- Créer un contact direct avec les personnes étudiantes afin de les accompagner, les guider et répondre à leurs besoins;
- Assurer une présence active au sein du Collège, en allant à la rencontre des personnes étudiantes;
- Participer au dépistage, puis à l'orientation, des personnes étudiantes qui vivent des situations personnelles problématiques;
- Assurer l'aide immédiate psychosociale en collaboration avec les membres de l'équipe;
- Participer à la mise en place du Plan d'action en santé mentale, notamment la prévention et la sensibilisation auprès des personnes étudiantes;
- Organiser et animer différentes activités ponctuelles pour des groupes cibles et rédiger des comptes rendus de ces dernières;
- Participer à l'identification des besoins des personnes étudiantes et les accompagner, au besoin, vers les ressources internes ou externes;
- Tenir à jour les données concernant les demandes de consultations et autres, puis en faire rapport à son supérieur afin d'identifier un plan d'action;
- Mettre à jour la documentation sur les services psychosociaux et de santé;
- Travailler en partenariat avec les membres de l'équipe du psychosocial;
- Toutes autres tâches connexes.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Personne bienveillante, disponible, à l'écoute et emphatique;
- Personne capable de gérer les situations complexes et de prioriser les demandes ;
- Personne possédant des habiletés à tisser des liens avec les personnes étudiantes;
- Personne possédant un bon jugement et un esprit d'analytique;
- Personne possédant des aptitudes relationnelles et un intérêt marqué pour le travail auprès des personnes étudiantes en relation d'aide;
- Personne possédant des habiletés en communication et en animation, autant pour les rencontres individuelles que celles de groupes.

| EXIGENCES |

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) avec champ de spécialisation approprié (notamment en travail social) ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente;
- Connaissances du milieu collégial, des différents troubles psychosociaux et des différentes techniques d'intervention (un atout);

Entrée en fonction :
25 janvier 2027

Type d'emploi
Poste régulier / Temps plein

Quarts de travail :
Jour

Heures de travail :
35 h/sem.

Emplacement
Sur les lieux du travail

Salaire :
28,43 $ - 40,92 $ CAD Taux horaire

Syndiqué :
Oui

Documents requis

- CV

Documents facultatifs

- Lettre de motivation
- Évaluation comparative des diplômes
- Carte membre d'un ordre professionnel

- Maîtrise du français oral et écrit. Un test avec un seuil de réussite de 60% sera administré.

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaire de travail:** Du lundi au vendredi de 10h00 à 13h00 et de 14h00 à 18h00, 35 heures par semaine
- **Entrée en fonction:** 25 janvier 2027
- **Supérieur immédiat:** Sylvain Rousseau
- **Prédécesseur:** André Joly

| ÊTRE UN PERSONNEL DE SOUTIEN AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante d'environ 7000 personnes
- C'est profiter de conditions de travail concurrentielles, avec 20 jours de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bienêtre, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2026-2031.

Plan de classification personnel de soutien

| PROCESSUS D'EMBAUCHE | /

Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi »

Postulez dès maintenant! Toutes les candidatures (internes et externes) doivent être déposées **au plus tard le**

mardi, 24 novembre 2026., 23h59. Passé ce délai, les candidatures reçues pourront toujours être considérées jusqu'au comblement du poste, mais des entrevues pourraient avoir eu lieu et la priorité d'emploi accordée au personnel du Collège ne sera plus applicable.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. / / /

Le CLG s'engage à promouvoir un milieu de travail inclusif dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi. Nous reconnaissons et valorisons la diversité sous toutes les formes et invitons les femmes, les personnes issues de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin d'accommodements particuliers pour participer au processus de sélection, veuillez-nous en faire part dès votre invitation.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Reconnaissance des années de service



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Vacances avantageuses



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise



Développement de carrières