


Centre de services scolaire Marie-Victorin
Québec

# Analyste en infrastructure - Service des technologies de l'information

Centre de services scolaire Marie-Victorin

13 Rue Saint-Laurent Est, Longueuil, Québec J4H 4B7 | 1 Poste disponible | Publié le : 10 novembre 2026

Expire le : 22 novembre 2026

**Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à coeur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés? Le Centre de services scolaire Marie-Victorin compte sur vous!**

Le Service des technologies de l'information recherche un analyste en infrastructure pour combler un contrat à temps plein (35 heures par semaine) d'une durée de 2 ans.

**Votre rôle**

L'analyste participera à l'analyse et au développement de l'infrastructure, à la coordination et au contrôle de systèmes, méthodes, procédés et programmes ayant trait entre autres au traitement de l'information, aux normes et standards de sécurité informatique et à l'utilisation efficiente des ressources du Centre de services scolaire. Nous recherchons un profil à l'affût des pratiques émergentes en infonuagique, cybersécurité et résilience des infrastructures, capable d'accompagner l'organisation dans sa transformation numérique.

**Vos responsabilités**

- Évaluer les besoins relatifs à un ou des champs d'activités du Centre de services scolaire, recueillir les renseignements auprès des utilisateurs et identifier leurs besoins; concevoir, développer et recommander des solutions propres à répondre à leurs besoins;
- Recueillir, évaluer et analyser les situations de l'infrastructure en proposant une solution et déterminer un plan de traitement informatique tenant compte des besoins, des objectifs exprimés et des contraintes des établissements et des infrastructures centrales;
- Effectuer, à partir d'un mandat, tous les travaux inhérents à l'analyse fonctionnelle (analyse préliminaire et détaillée), aux tests unitaires, à la réalisation et à l'implantation de nouveaux systèmes et/ou à la modification des systèmes existants. Rencontrer les utilisateurs afin de définir et de clarifier leurs besoins et participer à l'élaboration de solutions afin de faire une recommandation. Assurer la qualité des programmes, de la documentation, des guides destinés aux utilisateurs et respecter la méthodologie ainsi que les normes et standards de développement en vigueur;
- Coordonner et assurer l'implantation des projets d'infrastructure et leur mise à jour; voir au respect des échéanciers et proposer les correctifs nécessaires; organiser et animer à l'intention du personnel concerné des sessions de formation et de perfectionnement et en assurer l'évaluation et le suivi;
- Faire les analyses nécessaires pour répondre aux besoins du milieu; présenter et rédiger des documents, des rapports, des statistiques et en superviser la mise à jour;
- Participer à l'élaboration et s'assurer du respect des normes et des procédures relatives à son secteur d'activités; pouvoir être appelé à collaborer, par des travaux de recherche ou par des avis, à l'application des lois, des règlements et des règles administratives;
- Exercer un rôle-conseil auprès des intervenants scolaires concernés et s'assurer de la qualité de la relation avec la clientèle en faisant preuve d'écoute, entre autres;
- Conseiller, accompagner et soutenir le personnel d'encadrement des services et des établissements

Heures de travail :

Surcroît 2 ans / Temps plein
Emplacement

35 h/sem.
Salaire :

Hybride
Syndiqué :

30,59 $ - 52,43 $ CAD Taux horaire

Oui

CV

Documents requis

Permis de travail

Diplômes / Certificats

Documents facultatifs

Diplômes / Certificats

Évaluation comparative des diplômes

dans leurs projets de développement de l'infrastructure;

- Planifier, coordonner, répartir et superviser le travail effectué par le personnel de soutien en relation avec les mandats et les responsabilités de son secteur d'activités;
- Effectuer toute autre tâche connexe.

**Vos forces**

- Forte capacité d'analyse et de résolution de problèmes complexes
- Aptitudes en gestion de projets TI (planification, coordination, suivi)
- Capacité à évoluer dans des environnements hybrides et en transformation numérique
- Habileté à documenter et structurer les solutions technologiques
- Capacité à agir comme expert-conseil
- Excellentes habiletés de communication et vulgarisation
- Leadership collaboratif et capacité à mobiliser les équipes
- Autonomie, rigueur et sens des priorités

**Vos compétences et habiletés**

Compétences techniques – Infrastructure et infonuagique

- Maîtrise des environnements Microsoft 365 (Exchange Online, SharePoint, Teams)
- Expérience avec les plateformes infonuagiques (Microsoft Azure, AWS ou équivalent)
- Connaissance des modèles IaaS, PaaS, SaaS et des architectures hybrides
- Expérience avec les outils de gestion des postes : SCCM (ConfigMgr) et Microsoft Intune
- Bonne compréhension des services d'infrastructure :
- Active Directory (incluant Azure AD / Entra ID), DNS, DHCP, PKI (certificats – Entrust)

Réseaux, télécommunications et connectivité moderne

- Connaissance des protocoles réseau : TCP/IP, Ethernet (802.3), Wi-Fi (802.11)
- Expérience avec les solutions HP/Aruba (Aruba Central, VXLAN, architectures Spine-Leaf)
- Maîtrise des technologies d'accès sécurisé (Aruba ClearPass, Cisco ISE)
- Expérience des outils de gestion réseau (Cisco Prime Infrastructure)
- Compréhension des environnements hybrides (interconnexion on-premise / cloud)
- Connaissance des solutions de téléphonie IP (Cisco ou équivalent)

Sécurité et gouvernance

- Bonne compréhension des principes de sécurité réseau (IPSec, SSL, ACL, segmentation)
- Expérience avec des solutions de sécurité (Fortinet ou équivalent)
- Connaissance des pratiques de gestion des identités et accès (IAM) et Zero Trust
- Sensibilité aux enjeux de cybersécurité, conformité (ex. Loi 25) et protection des données

Résilience, continuité et reprise après sinistre (DR)

- Expérience dans la mise en place de stratégies de continuité des affaires (BCP) et de reprise après sinistre (DRP)
- Connaissance des solutions de sauvegarde et réplication (cloud et locales)
- Capacité à définir des RTO / RPO et à tester des plans de relève
- Expérience avec des environnements hautement disponibles et tolérants aux pannes

Virtualisation et automatisation

- Maîtrise des environnements VMware ou équivalents
- Connaissance des solutions de stockage (SAN/NAS) et hyperconvergées
- Notions en automatisation et infrastructure as code (PowerShell, Terraform ou équivalent)
- Connaissance des pratiques DevOps / SecOps appliquées à l'infrastructure
- Expérience avec les outils de monitoring et observabilité (performance, logs, alertes)
- Intérêt pour les approches modernes : Zero Trust, SASE, SD-WAN

Atouts techniques supplémentaires

- Connaissance des protocoles de routage (BGP, OSPF)
- Expérience avec les équipements Cisco
- Expérience avec Exchange (hybride)

**Vos qualifications et votre expérience**

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle en informatique ou dans un autre champ de spécialisation approprié à l'emploi
- Réussite d'un test de français écrit (rédaction)
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule afin de pouvoir se déplacer entre les établissements du Centre de services scolaire
- Bonnes connaissances en déploiement de postes de travail et en sécurité des TI
- Expérience dans de grands réseaux locaux (plus de 2500 postes de travail)

*Dans l'éventualité où le poste ne serait pas comblé par une personne détenant les qualifications requises, le comité de sélection pourrait considérer la candidature des personnes ayant suffisamment d'expérience pertinente pour compenser la scolarité manquante.*

**Votre rémunération**

Taux horaire entre 30,59 $ et 52,43 $, selon votre scolarité et votre expérience

**Vous avez ce profil? Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : la réussite de tous nos ostulez sans tarder pour joindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat compte!**

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la *Loi sur la laïcité*. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour l'ensemble du personnel de porter un signe religieux et l'obligation d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : Loi sur la laïcité de l'État.

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

**AVANTAGES**

- Remboursement des frais de perfectionnement et de scolarité sous certaines conditions
- Programme favorisant le bien-être au travail
- Rabais variés auprès de partenaires externes
- Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique
- Accès au programme d'aide aux employés
- Stationnement gratuit
- Rémunération et avantages sociaux attrayants
- Salaire selon expérience et qualifications
- Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)
- Rencontres stimulantes aidant au développement professionnel
- Possibilité d'avoir accès rapidement à des postes réguliers menant à la permanence
- Télétravail possible
- Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)
- Horaire de jour du lundi au vendredi
- Régime de retraite très avantageux (à prestations déterminées)