Concours : S - 2026 - 33
Durée de l'affichage : Du 28 octobre au 22 novembre 2026
Date de début de l'emploi : 7 décembre 2026
Lieu de travail : Cégep de Matane
Statut d'emploi : Régulier temps plein

Le Cégep de Matane est à la recherche d'une technicienne ou d'un technicien en bâtiment pour combler un poste régulier à temps complet laissé vacant.

Notre établissement accueille environ 1 000 étudiant(e)s à la formation régulière et continue et compte plus de 250 employé(e)s. En travaillant au cégep, vous joindrez une organisation bienveillante qui met au cœur de ses priorités la réussite étudiante et la santé et le mieux-être de ses équipes.
Située en bordure du Fleuve St-Laurent et près du Parc de la Gaspésie, la MRC de la Matanie offre à ses habitants une qualité de vie extraordinaire. Chez nous, on a le temps de vivre et de profiter des grands espaces, de la diversité des activités sportives, sociales et culturelles parce qu'ici, tout est à proximité et il n'y a aucun trafic!

Description du poste
Sous la responsabilité du coordonnateur du Service des ressources matérielles, le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à effectuer des travaux techniques dans le domaine de la mécanique du bâtiment pour assurer le fonctionnement des équipements. Elle opère et modifie des installations mécaniques, électriques et de contrôle et applique les programmes d'entretien régulier et préventif des différents équipements, appareils et systèmes générateurs d'énergie ou de services.

Plus spécifiquement, la personne de cette classe d'emploi:

- Est responsable, dans le domaine de la mécanique du bâtiment, du fonctionnement, de l'entretien, de la vérification et de l'installation des systèmes électriques, de chauffage, de climatisation, de ventilation et des équipements connexes;
- Est responsable de l'entretien préventif des systèmes électriques et mécaniques. Elle procède aux inspections régulières et effectue les réparations ou recommande qu'elles soient effectuées;
- Participe à l'élaboration et à la mise à jour de l'inventaire physique des services mécaniques ainsi que de la banque de pièces de rechange nécessaires à une opération sécuritaire des systèmes.
- Reçoit les demandes qui concernent le confort dans les locaux, vérifie et analyse les problèmes et apporte les correctifs nécessaires;

- Élabore et modifie des plans;
- Utilise les outils technologiques de l’information et des communications mis à sa disposition en lien avec les travaux à réaliser;
- Répond aux demandes de service de la communauté collégiale;
- Effectue différentes tâches en lien avec la santé et la sécurité au travail, dont la gestion des matières dangereuses;
- Élabore des procédures et documente certains processus en lien avec la maintenance;
- Accomplit, au besoin, toute autre tâche connexe.

Salaire: selon la convention collective en vigueur, taux horaire entre 27,91$ et 38,91$.

Horaire de travail
- Poste de 35 heures par semaine;
- Du lundi au vendredi, de façon générale, de 8 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 17 h.

Pourquoi nous choisir
- Certifié Entreprise en santé
- 4 semaines de vacances annuelles après une année
- 13 jours fériés
- Banque de congés maladie rémunérés
- Assurances collectives
- Régime de retraite à prestation déterminée
- Programme d'aide aux employés et télémédecine
- Développement professionnel
- Accès gratuit à une salle d’entraînement et activités physiques de groupe

Exigences
Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en génie électrique ou mécanique du bâtiment ou un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Profil recherché:
- Avoir le souci du travail bien fait ;
- Savoir faire preuve d'autonomie et d'organisation du travail;
- Aptitudes en communication et relations interpersonnelles;
- Capacité à gérer plusieurs demandes;
- Détenir des années d’expérience reliées à l’emploi est un atout important ;
- Être en mesure de travailler avec la suite Office.

Remarques

Pour postuler, veuillez déposer vos documents en cliquant sur le lien de l'offre d'emploi au plus tard le 22 novembre 2026 à l'attention de Karine Lebrun :

- Lettre de présentation
- Curriculum vitae à jour

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu’avec celles retenues pour une entrevue.

Le Cégep souscrit à un programme d’accès à l’égalité en emploi et invite les candidatures des femmes, des minorités visibles, des minorités ethniques, des personnes autochtones ainsi que des personnes handicapées, conformément à la **Loi sur l’accès à l’égalité en emploi dans des organismes publics**. Des mesures d’adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.