Entraîneur-chef ou Entraîneuse-chef
Hockey masculin division 1

Direction des services aux étudiants — Service des sports

CE QUE LE CÉGEP VOUS OFFRE

À quelques pas du métro Du Collège, le cégep de Saint-Laurent est un milieu engagé et dynamique. Il dispose d'un grand campus vert où plus de 600 membres du personnel contribuent à la réussite de nos étudiants et étudiantes. Nous sommes fiers de participer au programme d'accès à l'égalité en emploi, afin de créer des opportunités pour les femmes, les minorités ethniques et visibles, les personnes autochtones et les personnes en situation de handicap. Ensemble, nous pouvons continuer à bâtir un environnement inclusif et diversifié où chacun a sa place !

LA MISSION QUI VOUS ATTEND

Description du poste

Sous la supervision du directeur adjoint des services aux étudiants, la personne entraineuse-chef, en plus de diriger notre équipe de hockey masculin D1, sera responsable de développement physique, technique, tactique et mental des joueurs. La personne titulaire du poste contribue à l'essor du programme dans le respect des valeurs du cégep, du code d'éthique des Patriotes et des règles du RSEQ. L'entraîneur ou entraîneuse sera responsable de recruter et de développer les athlètes, en instaurant une culture d'excellence axée sur la performance sportive, le développement académique et le bien-être des étudiants-athlètes.

Vous avez envie d'**un poste rempli de sens et de défis** ? Rejoignez notre équipe !

Quelques attributions caractéristiques

Plus spécifiquement, mais non limitativement, l'entraîneur-chef ou l'entraîneuse-chef devra :

- Participer à la planification et à la coordination des activités de l'équipe, en collaboration avec le directeur adjoint des services aux étudiants ;
- Planifier, organiser et diriger un programme d'entraînement annuel spécifique au hockey masculin, incluant le camp d'entraînement, 3 à 4 pratiques par semaine et les compétitions ;
- Élaborer et implanter un modèle de jeu et une structure d'entraînement cohérente et alignée avec les meilleures pratiques du hockey ;
- Planifier, coordonner et effectuer le recrutement des étudiants-athlètes, incluant les camps d'évaluation, en collaboration avec le recruteur du programme de hockey ;
- Participer à la sélection des entraîneurs adjoints ou entraîneuses adjointes ;
- Participer au suivi scolaire des étudiants-athlètes, avec la collaboration du conseiller à la vie étudiante et l'aide pédagogique individuelle ;
- Collaborer avec tous les intervenants en soutien à la performance (préparateur physique et thérapeute du sport) afin d'optimiser le développement global des athlètes ;

- Développer et entretenir des liens avec la communauté de hockey de la région ;
- Contribuer à la promotion de l'équipe ;
- Mettre en place certaines activités de financement du programme de hockey, en collaboration avec le directeur adjoint des services aux étudiants ;
- Encadrer les étudiants-athlètes et veiller au respect du code de vie du cégep par ces derniers ;
- Participer aux réunions d'entraîneurs et d'entraîneuses du cégep et du RSEQ ainsi qu'à toutes activités de reconnaissance des étudiants-athlètes ;
- Respecter la règlementation en vigueur ;
- Rédiger un rapport annuel d'activité ;

Au besoin, l'entraîneur ou l'entraîneuse accomplit toute autre tâche connexe.

LES ATOUTS QU'ON RECHERCHE

Qualifications requises

- Un diplôme universitaire dans un champ pertinent sera considéré comme un atout important (éducation physique, kinésiologie, intervention sportive, psychologie du sport, coaching sportif et management du sport) ;
- Certifications du Programme national de certification des entraîneurs (PNCE) – Hockey Canada : Stage Haute Performance 1 (formation et certification), La Relance, Programme de sécurité niveau 1 et Mise en échec ;
- Expérience de 3 à 5 ans comme entraîneur-chef ou adjoint à un niveau excellence relève ou junior (M18 AAA, LHJAAAQ, collégial D1, LHJMQ)
- Une expérience de jeu à un niveau d'excellence ou professionnel sera considérée comme un atout ;

Autres exigences :

- Leadership mobilisateur ;
- Excellentes compétences en communication (individuelle et en groupe) ;
- Intelligence émotionnelle élevée ;
- Capacité à créer une culture d'équipe positive et forte ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Loyauté institutionnelle.

CONDITIONS

Salaire : À discuter, selon l'expérience
Lieu de travail : Montréal
Entrée en fonction : Novembre 2026
Statut : Contrat jusqu'au 30 mai 2027 avec possibilité de renouvellement
Service : Direction des services aux étudiants
Supérieur : Monsieur Mathieu Gauthier-Brancoli

NOUS VOULONS VOUS RENCONTRER

Période d'affichage : Du 9 au 13 novembre 2026

Faites parvenir votre **curriculum vitae** accompagné d'une **lettre de motivation** à la Direction des ressources humaines : resshum01@cegepsl.qc.ca — Objet : Concours A26-NS-09

Le Cégep remercie à l'avance toutes les personnes qui auront signifié leur intérêt pour le poste, mais seules les personnes retenues seront contactées.

Venez contribuer, à votre façon, à former les citoyens et les citoyennes de demain !