

Conseiller(ère) pédagogique (26-PR-35)

Cégep Édouard -Montpetit

5555 Rue de l'Éna, Longueuil, Québec J3Y 8Y9 | 1 Poste disponible | Publié à l'externe le : 5 novembre 2026

Publié à l'interne le : 5 novembre 2026 | Expire à l'externe le : 11 novembre 2026 | Expire à l'interne le : 11 novembre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

L'École nationale d'aérotechnique (ÉNA) est actuellement à la recherche d'un(e) conseiller(ère) pédagogique.

Début d'affichage: 2026-11-05

Fin d'affichage: 2026-11-11

Joignez votre talent aux nôtres !

Pour les renseignements complets de l'offre d'emploi et voir toutes les offres, veuillez consulter le site internet du Cégep Édouard-Montpetit **Cégep Édouard-Montpetit - Carrières** ***et de l'ÉNA*** **ÉNA - Carrières**

Les défis du poste

Sous la supervision de la direction adjointe aux études à l'ENA, les emplois de conseiller ou conseillère pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel-cadre responsable des services d'enseignement et des autres personnes intervenantes du Cégep, relativement à la pédagogie, notamment sur les programmes d'études, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

Attributions caractéristiques

- Soutenir et participer aux travaux des comités de programmes. Participer à l'élaboration, l'implantation, la coordination, le développement, l'évaluation, la révision et le suivi des évaluations de programmes d'études pour les programmes techniques de l'ENA.
- Collaborer à la réalisation du plan stratégique du Cégep. Participer à l'élaboration, à la mise en oeuvre et à l'évaluation du plan de réussite dans le respect des orientations et politiques du Cégep.
- Conseiller et soutenir les départements dans la recherche de solutions aux problèmes pédagogiques rencontrés, notamment dans l'application de la politique institutionnelle d'évaluation des apprentissages (PIEA) et dans l'élaboration d'outils d'évaluation des compétences.
- Proposer et voir à l'implantation des innovations, sur une base expérimentale ou autrement, dans les domaines de sa compétence, particulièrement les programmes et méthodes pédagogiques, les activités complémentaires, les manuels et autres matériels didactiques et l'évaluation du rendement scolaire. Faire connaître les exigences de l'évolution dans son milieu et engager celui-ci dans un processus continu

Type d'emploi

Remplacement / Temps plein

Quarts de travail :

Jour

Heures de travail :

35 h/sem.

Emplacement

Hybride

Salaire :

57 547,00 $ - 105 578,00 $ CAD Par an

Syndiqué :

Oui

Informations supplémentaires

Supérieur immédiat:

- Jonathan Desaulniers

Établissement(s):

- École nationale d'aérotechnique (ÉNA) à Saint-Hubert

Direction / Service:

- Direction adjointe des études - Service des programmes ÉNA

Horaire:

- Du lundi au vendredi
- De 8 h 30 à 16 h 30
- L'horaire pourrait varier selon les besoins du service
- Entre 8 h et 18 h
- Possibilité d'entente de télétravail, après période d'intégration
- 50% du temps

Statuts d'emploi:

- Remplacement à temps complet

d'évaluation.

- Planifier et organiser des formations ou des activités d'animation pédagogique auprès du personnel enseignant. À cet égard, faire de la recherche pédagogique ou appliquée.
- Conseiller le personnel-cadre, enseignant et les autres personnes intervenantes sur des questions relatives aux besoins et aux programmes de perfectionnement, planifier ces programmes et en évaluer les résultats. Agir comme répondant local des programmes de perfectionnement PERFORMA.
- Collaborer à la mise en oeuvre de partenariats internationaux. Réaliser des analyses comparatives des programmes de l'ÉNA avec des programmes en aéronautique provenant de l'étranger. Collaborer à la reconnaissance des compétences en aéronautique des étudiants provenant de l'étranger.
- Rédiger toute forme de rapport se référant aux diverses attributions professionnelles.
- Analyser les statistiques nécessaires aux fins de renseignement, d'étude ou de recherche et en faire état aux différentes instances concernées.
- Collaborer avec les diverses instances collégiales ainsi qu'avec les instances régionales, nationales et internationales et les organismes publics et privés pour la réalisation de projets.
- Participer à la mise à jour des documents de références ou politiques pédagogiques du service des programmes.
- Participer à divers comités.

Qualifications requises et exigences

Diplôme requis

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle (baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation.

Exigences

- Un diplôme de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi représente un atout.
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit.
- Maîtrise de l'anglais parlé et écrit représente un atout.
- Maîtrise de l'approche par compétences, de l'approche-programme et de la pédagogie inclusive.
- Très bonne connaissance des logiciels de la suite Office. Habiletés à exploiter les données statistiques disponibles dans les logiciels disponibles au Cégep.
- Excellente capacité à collaborer, à travailler en équipe et à animer des rencontres.
- Personne reconnue pour son dynamisme, son ouverture d'esprit, sa créativité et capacité à innover.
- Habiletés pour des communications efficaces à la fois écrites et verbales.
- Autonomie professionnelle.
- Excellentes capacités d'organisation, de planification, d'analyse, habileté aux changements et posséder des aptitudes pour la résolution de problèmes.
- Capacité à effectuer de la veille stratégique pour son champ d'activité.

Tests requis :

- Français écrit

Veuillez prendre note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous vous remercions de l'intérêt pour l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA).

Le Cégep Édouard-Montpetit et l'ÉNA sont engagés dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

AVANTAGES

Voir détails dans description:

- Statut de l'emploi : Remplacement à temps complet jusqu'en novembre 2027 ou jusqu'au retour de la personne titulaire .

Documents requis

- CV
- Lettre de motivation



4 semaines de vacances annuelles



13 congés fériés par année



Régime de retraite à prestation déterminée (RREGOP)



Assurance collective



Programme d'aide aux employés



Banque de congé maladie



Accès aux cliniques du Cégep sur les heures de travail



Accès au centre sportif



Mesures de conciliation travail et vie personnelle



Stationnement sur le lieu de travail