NOUS RECRUTONS

PERSONNEL PROFESSIONNEL
P8 / 2026-2027



COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE

bdeb.qc.ca

LE COLLÈGE

Le Collège de Bois-de-Boulogne, collège d'enseignement supérieur public, offre aux étudiantes et étudiants, jeunes et adultes, des programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue, dans un milieu d'apprentissage innovateur et stimulant, qui favorise la réussite et le développement intégral de la personne, en vue de son engagement dans la société. Il compte actuellement plus de 6 500 étudiantes et étudiants.

Le Collège est fier signataire de la *Charte de l'Okanagan*

CONDITIONS

Poste régulier à temps complet

Salaire : 54 917 $ à 91 114$ / an selon l'expérience et la scolarité

Horaire : de 8 h 30 à 16 h 30, du lundi au vendredi

Catégorie : attaché(e) d'administration
Gestionnaire : Responsable de la gestion contractuelle écoresponsable

Entrée en fonction : À la fin du processus de sélection

LES AVANTAGES

- Programme de télétravail
- Assurances collectives
- Quatre semaines de vacances (après un an de service)
- 13 jours de congés fériés
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Plan de formation et développement des compétences
- Accès gratuit à une salle de conditionnement physique, une piscine et des gymnases
- Accès à un stationnement payant et transports en commun à proximité

Conseillère ou conseiller en écoresponsabilité

Direction des services administratifs

Les personnes intéressées à poser leur candidature pour ce poste doivent envoyer leur curriculum vitae au plus tard le 18 novembre 2026.

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

La personne titulaire du poste sera responsable de la réalisation d'objectifs, de politiques et de programmes en matière d'environnement et de développement durable du Collège.

QUELQUES ATTRIBUTIONS

- Développer un plan d'action en développement durable en lien avec le Plan stratégique du Collège et en assurer le suivi
- Concevoir, élaborer, proposer et mettre en œuvre des stratégies, des programmes, des procédures et des projets de développement durable avec l'ensemble des parties prenantes du Collège, notamment en ce qui concerne :
  - La gestion des matières résiduelles
  - L'efficacité énergétique
  - Le transport durable
  - L'approvisionnement responsable
  - La réduction des GES
  - La biodiversité du site
  - Le bâtiment durable
- Participer à l'élaboration et au soutien de la mise en œuvre d'un plan d'efficacité énergétique des bâtiments et assurer le suivi de la consommation
- Concevoir et encadrer le processus de reddition de compte en développement durable et mettre en place des mécanismes de suivi axés sur l'amélioration continue
- Assurer une veille des études sectorielles afin de maintenir les meilleures pratiques de développement durable
- Agir à titre de promoteur du développement durable au sein du Collège et développer une stratégie de valorisation et de communication des pratiques durables en collaboration avec les parties prenantes
- Planifier et organiser des activités de sensibilisation, d'information et de formation relatives au développement durable auprès de la communauté du Collège
- Animer les réunions du comité institutionnel d'action et de concertation en environnement (CACE) et assurer le soutien logistique des travaux du comité
- Travailler en étroite collaboration avec différentes parties prenantes de la communauté du Collège (personnel enseignant, communauté étudiante, Coopérative du Collège de Bois-de-Boulogne, Corporation de Bois-de-Boulogne, etc.) afin de les sensibiliser à l'intégration des notions de développement durable au sein de leurs activités
- Conseiller et appuyer les parties prenantes du Collège dans leurs initiatives, recommander des programmes d'activités en développement durable adaptés à leur contexte et leur proposer des outils appropriés en lien avec la mission éducative du Collège

NOUS RECRUTONS

PERSONNEL PROFESSIONNEL
P8 / 2026-2027



COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE

bdeb.qc.ca

INFORMATION

514 332-3000
emplois@bdeb.qc.ca

10 555 ave de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec)
H4N 1L4

bdeb.qc.ca

- Préparer les dossiers de candidature pour l'obtention de différents prix reconnaissant les efforts du Collège en développement durable et assurer le suivi des certifications obtenues
- Rechercher et proposer des programmes de subvention en développement durable et assurer la rédaction des demandes
- Assumer un rôle de conseil dans la préparation des évènements institutionnels verts
- Accomplir toute autre tâche connexe, au besoin

QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en gestion de l'environnement, éco conseil, ou gestion et développement durable
- 3 à 5 ans d'expérience pertinente en développement durable dans un environnement organisationnel
- Diplôme universitaire de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié en environnement, écologie, chimie ou biologie (un atout)

PROFIL RECHERCHÉ

- Très bonne connaissance des enjeux environnementaux associés à la gestion d'un établissement de formation collégiale (gestion des ressources physiques, matières résiduelles, matières dangereuses, aspects pédagogiques et éducatifs)
- Excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite (validée au moyen d'un test)
- Autonomie, initiative, sens développé de la planification et de l'organisation
- Esprit d'équipe et excellentes habiletés de relations interpersonnelles

Le Collège remercie toutes les personnes qui auront signifié leur intérêt, mais avise qu'il communiquera uniquement avec les candidates et candidats sélectionnés pour une entrevue.

Le Collège adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics et valorise la diversité des personnes de son personnel comme celle de ses étudiantes et de ses étudiants. Le Collège de Bois-de-Boulogne veille à développer un environnement de travail inclusif qui reflète la diversité de sa population étudiante dans ses équipes de travail. Les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées.