APPEL DE CANDIDATURES

Centre de services scolaire des Hautes-Rivières

Programme de relève – Direction et direction adjointe d'établissement

Vous souhaitez exercer un leadership positif dans votre milieu et contribuer autrement à la réussite des élèves?

Le Centre de services scolaire des Hautes-Rivières est à la recherche de personnes intéressées à développer leurs compétences en gestion scolaire et à intégrer sa banque de relève de directions et de directions adjointes d'établissement.

Ce que nous offrons

- Un accompagnement personnalisé;
- Du coaching et du mentorat;
- Des occasions concrètes de développement en gestion;
- Un environnement collaboratif et innovant;
- Un partenariat universitaire favorisant le développement professionnel.

Profil recherché

- Autorisation permanente d'enseigner;
- Minimum de cinq (5) années d'expérience en enseignement;
- Intérêt marqué pour la gestion scolaire et le leadership éducatif.

Faites le saut vers la gestion

Aucune expérience en gestion n'est requise. Nous recherchons des personnes démontrant un potentiel de leadership, le désir d'apprendre et la volonté de contribuer à la réussite des élèves et des équipes.
Les personnes retenues pourront être appelées à occuper des remplacements ou des postes selon les besoins de l'organisation.

Le personnel du CSS des Hautes-Rivières est assujetti à la Loi sur la laïcité de l'État (LLÉ). Cette loi encadre la neutralité religieuse de l'État, la séparation entre l'État et les religions, ainsi que la liberté de conscience et de religion. Elle exige également que les employés travaillant auprès des élèves exercent leurs fonctions à visage découvert.
De plus, depuis l'adoption le 30 octobre 2025 de la Loi visant à renforcer la laïcité dans le réseau de l'éducation, l'interdiction du port de signes religieux est élargie à l'ensemble du personnel travaillant ou étant appelé à se présenter auprès des élèves.
En conséquence, tout le personnel du CSSDHR doit respecter les obligations prévues par la LLÉ et aucun droit acquis n'est transférable.

Le Centre de services scolaire applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature.

Québec