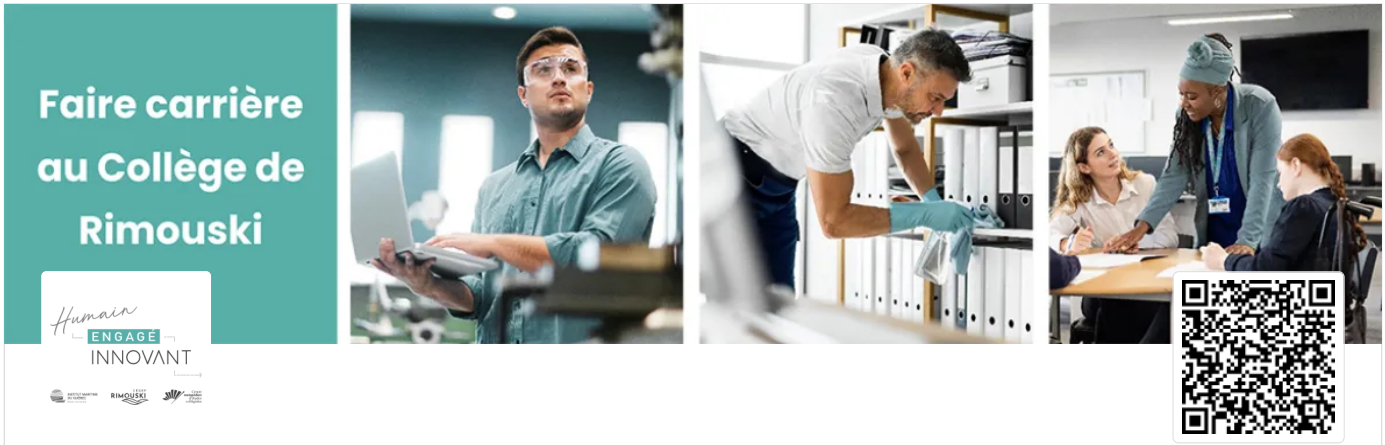


Technicienne ou technicien en travaux pratiques - Urgences maritimes (CFMU) (S-2026-54)

Collège de Rimouski

Lévis, Québec 1 Poste disponible

DESCRIPTION DU POSTE

Le Centre de formation aux mesures d'urgence de Lévis est actuellement à la recherche d'une technicienne ou d'un technicien en travaux pratiques - Urgences maritimes.

Joignez-vous à une équipe humaine, engagée et innovante !

- **Établissement d'enseignement :** Centre de formation aux mesures d'urgences (CFMU de Lévis)
- **Direction/service :** Institut maritime du Québec
- **Nom du supérieur immédiat :** Geneviève Vézina
- **Statut de l'emploi :** Nouveau poste régulier à temps complet
- **Horaire de travail :** Du lundi au vendredi de 8 h à 12 h et de 13 h à 16 h
- **Début de l'affichage** :2026-10-30
- **Fin de l'affichage :** 2026-11-13

Nature du travail

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à assister le personnel enseignant dans la préparation, la présentation, la surveillance et l'évaluation des travaux de laboratoire, de stage ou d'atelier en contexte maritime.

Quelques attributions caractéristiques

La personne de cette classe d'emploi fournit un soutien aux étudiantes ou étudiants lors des activités de laboratoires en classe ou lors des exercices, de stages ou d'ateliers en collaboration avec les enseignantes ou enseignants et accomplit, selon les besoins, des fonctions de démonstratrice ou démonstrateur, de monitrice ou moniteur et de répétitrice ou répétiteur.

Elle participe au choix du matériel spécialisé, des appareils, outils, machines et instruments de laboratoire, les assemble, le cas échéant, en assure le fonctionnement ainsi qu'une utilisation rationnelle et les adapte à des besoins spécifiques.

Elle en effectue le calibrage, l'entretien et la réparation et voit au maintien de l'inventaire et à l'approvisionnement du matériel.

Elle s'assure du respect des normes de santé et de sécurité lors de leur utilisation, de leur manutention et de leur entreposage.

Elle prépare et organise matériellement des laboratoires et vérifie leur fonctionnalité.

Elle participe aux essais, aux expérimentations ou au développement de nouvelles expériences.

Elle utilise les outils technologiques des secteurs maritimes et de navigation (simulateurs) mis à sa

Entrée en fonction :
23 novembre 2026

Type d'emploi
Poste régulier / Temps plein

Quarts de travail :
Jour

Heures de travail :
35 h/sem.

Emplacement
Sur les lieux du travail

Salaire :
27,75 $ - 37,04 $ CAD Taux horaire

Syndiqué :
Oui

Documents requis

CV

Documents facultatifs

Lettre de motivation

disposition en lien avec les travaux à réaliser.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

EXIGENCES

Qualifications requises

Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) avec champ de spécialisation approprié ou un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, notamment en navigation.

Autres exigences

- Connaissance du milieu maritime
- Capacité d'adaptation
- Esprit d'équipe
- Capacité à collaborer et à communiquer efficacement
- Habiletés en travaux manuels

Atout

- Connaissance du milieu incendie
- Détenir une certification maritime reconnue
- Posséder une expertise en pédagogie
- Aisance avec l'utilisation des simulateurs
- Avoir une formation en premiers soins
- Anglais intermédiaire

Tests requis
En complément d'une entrevue, les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests, notamment de français écrit et psychométriques. L'obtention de l'emploi sera conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

Le Collège de Rimouski souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi en vigueur et invite les femmes, les personnes en situation d'handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les personnes en situation d'handicap ayant besoin d'un accommodement durant le processus de candidature peuvent en faire la demande par courriel à l'adresse rh@cegep-rimouski.qc.ca.

AVANTAGES



Horaire d'été, 4 à 8 semaines de vacances annuelles



Accueil et mentorat pour les nouvelles personnes embauchées



Assurances collectives, régime de retraite, congés pour raisons personnelles



Programme d'aide, prévention et promotion des saines habitudes de vie



Esprit de collégialité, projets d'équipe, respect des pairs et des idées



Nombreuses possibilités de développement professionnel



Emplois diversifiés et de qualité



Mesures de conciliation travail et vie personnelle



Mission éducative orientée vers la qualité et l'innovation