

Faire carrière au Collège de Rimouski



Agente ou Agent à la prévention et à la sécurité (S-2026-53-2)

Collège de Rimouski

Rimouski, Québec

1 Poste disponible

Publié à l'externe le : 29 octobre 2026

Publié à l'interne le : 29 octobre 2026

Expire à l'externe le : 15 novembre 2026

Expire à l'interne le : 15 novembre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Le Collège de Rimouski est actuellement à la recherche d'un Agent(e) de prévention et sécurité

Joignez-vous à une équipe humaine, engagée et innovante !

- **Établissement d'enseignement** : Cégep de Rimouski
- **Direction/service** : Direction Services administratifs et des infrastructures - (Sécurité, stationnement et événement)
- **Nom du supérieur immédiat** : Julie Bujold
- **Statut de l'emploi** : Poste régulier - Temps complet
- **Horaire de travail** : 7h00-11h00 / 12h00-15h45
- **Début de l'affichage** : 2026-10-29
- **Fin de l'affichage** : 2026-11-15

Présentation de l'établissement

Rythmé par la vie entre fleuve et montagnes, le Collège de Rimouski est une institution d'enseignement supérieur qui se distingue par son approche humaine et la diversité de son expertise, de ses savoirs et des moyens pédagogiques dont il dispose. Fort de ses trois composantes que sont l'Institut maritime du Québec, le Cégep de Rimouski et le Centre matapédien lors d'incidents et participe activement au développement. Elle assure également la gestion opérationnelle de plusieurs systèmes de sécurité, notamment de la vidéosurveillance, le contrôle d'accès et les systèmes de protection incendie.

Quelques attributions caractéristiques

La personne de cette classe d'emploi coordonne le travail de l'équipe de préposées ou préposés à la sécurité qui lui est confiée, distribue le travail et donne son avis sur la qualité des tâches effectuées.

Elle opère le système de télésurveillance et vérifie le système d'alarme et les systèmes antivol et intervient lors d'alerte incendie ou d'autres urgences. De la centrale de surveillance, elle observe les allées et venues des personnes. Elles les renseigne et voit au respect des règlements en vigueur, les informe et, au besoin les conseille ou les dirige au bon endroit. Elle détecte les personnes indésirables, les rencontres et les éconduit.

Elle collabore à l'élaboration, à la mise à jour et à l'application des plans d'urgence. Lorsqu'une situation nécessite de donner les premiers soins, elle détermine le protocole d'intervention et utilise le matériel spécialisé requis ou, au besoin, fait appel à des organismes externes.

Elle note et enregistre les risques, les dangers et tout ce qui peut causer des dommages au matériel ou aux bâtiments et transmet ses observations et recommandations écrites à sa supérieure ou à son supérieur. Elle est responsable de l'application du plan de prévention des incendies.

Entrée en fonction :
7 décembre 2026

Type d'emploi
Poste régulier / Temps plein

Quarts de travail :
Jour

Heures de travail :
38,75 h/sem.

Emplacement
Sur les lieux du travail

Salaire :
26,15 \$ - 31,06 \$ CAD Taux horaire

Syndiqué :
Oui

Documents requis

- ✓ CV
- ✓ Lettre de motivation

Elle enquête lors d'incidents, rédige les rapports, analyse les causes, recommande des mesures correctives ou préventives et assure le suivi jusqu'à la fermeture du dossier.

Elle est appelée à compiler des données afin de produire des rapports statistiques utiles à la prévention et à la sécurité des personnes et des biens.

Elle s'assure du respect des procédures relatives au stationnement et voit à l'accomplissement de toutes les tâches afférentes.

Elle est appelée à participer à l'élaboration, à la coordination et à la réalisation de programmes de sensibilisation et de formation qui visent à favoriser la sécurité des personnes et des biens et à créer des liens avec la communauté.

Elle est appelée à initier au travail les nouvelles personnes de sa classe d'emploi et les préposées ou préposés à la sécurité.

Elle utilise les outils technologiques de l'information et des communications mis à sa disposition en lien avec les travaux à réaliser.

EXIGENCES

Qualifications requises

Scolarité et expérience:

- Détenir une attestation d'études collégiales (AEC) en sécurité privée, techniques policières ou dans un domaine jugé pertinent, ou une formation dont l'équivalence est reconnue.
- Posséder un minimum de 2 ans d'expérience pertinente en sécurité, prévention, intervention ou coordination des opérations.
- Être titulaire d'un permis d'agent de gardiennage délivré par le Bureau de la sécurité privée ou s'engager à l'obtenir.
- Détenir un certificat valide de secouriste en milieu de travail.

Autres exigences

- Possède un excellent sens du service à la clientèle et de l'accueil.
- Fait preuve de jugement, de professionnalisme, de discrétion et d'intégrité.
- Démonstre une grande autonomie et un sens développé de l'organisation.
- Possède une excellente capacité à gérer le stress et à intervenir efficacement dans des situations d'urgence.
- Est capable de prendre des décisions rapidement tout en conservant son sang-froid.
- Possède une excellente condition physique lui permettant de se déplacer rapidement sur l'ensemble des composantes et des installations afin de répondre aux appels d'urgence et de prodiguer les premiers soins lorsque requis.
- Démonstre d'excellentes aptitudes relationnelles et une capacité à intervenir auprès d'une clientèle variée.
- Possède une excellente maîtrise du français parlé et écrit lui permettant de rédiger des rapports, procédures, enquêtes et communications de qualité.
- Fait preuve d'une grande aisance avec les outils informatiques, les systèmes de contrôle d'accès, la vidéosurveillance, les systèmes d'alarme incendie et les plateformes de communication.
- Possède un souci constant de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration continue.
- Posséder une bonne connaissance des outils informatiques courants.

Tests requis

En complément d'une entrevue, les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests, notamment un test physique, de français écrit et psychométriques. L'obtention de l'emploi sera conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

les femmes, les personnes en situation d'handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les personnes en situation d'handicap ayant besoin d'un accommodement durant le processus de candidature peuvent en faire la demande par courriel à l'adresse rh@cegep-rimouski.qc.ca.

AVANTAGES



Horaire d'été, 4 à 8
semaines de vacances
annuelles



Accueil et mentorat pour les
nouvelles personnes
embauchées



Assurances collectives,
régime de retraite, congés
pour raisons personnelles



Programme d'aide,
prévention et promotion des
saines habitudes de vie



Esprit de collégialité,
projets d'équipe, respect
des pairs et des idées



Accessibilité aux
installations sportives



Nombreuses possibilités de
développement
professionnel



Emplois diversifiés et de
qualité



Mesures de conciliation
travail et vie personnelle



Mission éducative orientée
vers la qualité et
l'innovation