

ICI, ON S'ÉPANOUIT

CollègeAhuntsic



DIRECTEUR-TRICE ADJOINT-E AUX RESSOURCES HUMAINES SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Poste régulier à temps complet
Salaire entre 90 172 \$ et 120 225 \$ (classe 06)

Nos avantages*

- Régime de retraite avantageux
- Régime d'assurances collectives
- Programme de santé et de mieux-être
- Télémédecine et programme d'aide aux employés
- Accès facile en transport en commun et stationnement
- Congés fériés et vacances

**les avantages sont applicables en fonction des critères d'admissibilité*

Statut de l'emploi : Poste régulier à temps complet
Direction : Direction des ressources humaines
Échelle salariale : entre 90 172 \$ et 120 225 \$
Numéro de référence : CP2627-04
Date d'entrée en fonction : dès que possible
Date limite pour postuler : 11 novembre 2026
***Les entrevues auront lieu le 16 novembre 2026**

DIRECTEUR-TRICE ADJOINT-E AUX RESSOURCES HUMAINES SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Sommaire du poste

- Contribuer à la mise en œuvre de la gouvernance institutionnelle en matière de santé, de sécurité et de bien-être au travail
- Assurer le déploiement des programmes, des orientations et des plans d'action favorisant la prévention, la santé globale et la qualité de vie au travail
- Encadrer les démarches d'identification, d'évaluation et de suivi des risques physiques, ergonomiques et psychosociaux afin de favoriser un milieu de travail sain et sécuritaire
- Coordonner les activités de prévention, d'inspection, d'enquête, de sensibilisation et de formation en santé et sécurité du travail
- Assurer le suivi des analyses d'incidents et d'accidents du travail ainsi que de la mise en œuvre des mesures correctives et préventives
- Coordonner la gestion des dossiers de la CNESST et agir à titre d'expert-conseil relativement aux réclamations, aux contestations et aux situations particulières
- Encadrer les démarches de gestion des dossiers d'invalidité, d'accommodement et de retour au travail, en collaboration avec les parties concernées
- Accompagner et conseiller les gestionnaires dans la gestion de situations complexes liées à la santé, à la sécurité, à la présence au travail et au climat organisationnel
- Soutenir l'exercice des fonctions de la personne représentante en santé et sécurité (RSS) conformément aux dispositions de la LSST, notamment en facilitant l'accès aux lieux de travail, aux informations pertinentes et aux documents requis pour l'accomplissement de son mandat
- Voir à la conformité des pratiques aux exigences légales, réglementaires et institutionnelles ainsi qu'à l'amélioration continue des processus

Qualifications requises

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en santé et sécurité au travail
- Cinq années d'expérience pertinente en santé et sécurité du travail, en gestion médico-administrative ou dans un rôle similaire
- Connaissance approfondie :
 - des lois, règlements et normes applicables au Québec en matière de santé et sécurité du travail, d'indemnisation et de gestion de présence au travail
 - des mécanismes de traitement des réclamations, des processus d'indemnisation et des instances décisionnelles
 - des régimes d'assurance collective et des dispositions afférentes aux conventions collectives ;
 - d'un environnement informatique courant (Microsoft 365) et les plateformes propres à la gestion des dossiers SST
- Maîtrise de la langue française ainsi qu'une excellente habileté rédactionnelle
- Aisance démontrée en communication publique et en animation de formations, de rencontres ou de comités
- Capacité d'analyse stratégique, jugement professionnel et aptitude à résoudre des problématiques complexes
- Habiletés interpersonnelles marquées, esprit de collaboration et diplomatie
- Initiative, rigueur, autonomie et sens de l'organisation

Le Collège Ahuntsic est fier de s'engager pour l'égalité des chances en emploi.

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité pour les groupes en quête d'équité dont les femmes, les Premiers Peuples, les membres des minorités ethniques et visibles, les membres de la communauté de la diversité sexuelle et de genre ainsi que les personnes en situation de handicap. Nous déployons des mesures sécurisantes et personnalisées tout au long de votre parcours professionnel. Rejoignez-nous et contribuez à mettre de l'avant un environnement inclusif et dynamique !