

> DIRECTION

Service des technologies de l'information

Un rôle stratégique pour déployer ton leadership technologique au service des élèves, du personnel et de la réussite éducative.

SERVICE

Technologies de l'information

STATUT

Poste régulier

PÉRIODE D’AFFICHAGE

Du 23 octobre au 9 novembre
2026

UN RÔLE AU CŒUR DES PRIORITÉS ORGANISATIONNELLES POUR FAÇONNER L’AVENIR NUMÉRIQUE DU CSS

Ton mandat

Sous l'autorité de la direction générale, tu auras pour mandat de façonner et de piloter la vision des technologies de l'information du Centre de services scolaire Marie-Victorin. Tu mobiliseras les équipes du Service des technologies de l'information afin de faire du numérique un levier de réussite éducative, de performance et de continuité des services. À titre de chef de la sécurité de l'information organisationnelle (CSIO), tu assureras la gouvernance de la sécurité de l'information, des risques numériques et de l'intelligence artificielle responsable.

GOVERNANCE, TRANSFORMATION ET SÉCURITÉ

Ce que tu feras

DONNER LE CAP

Définir la vision, les orientations et la feuille de route technologique du CSS. Conseiller la direction générale, gouverner le portefeuille de projets et assurer le suivi des investissements, des risques et des résultats.

CYBERSÉCURITÉ ET RÉSILIENCE NUMÉRIQUE

Exercer les responsabilités de CSIO, encadrer la gestion des risques et superviser la prévention et la réponse aux incidents. Assurer la continuité des activités, la reprise informatique et la sensibilisation du personnel.

IA ET INNOVATION RESPONSABLE

Établir le cadre d'utilisation responsable et sécuritaire de l'IA et de l'IA générative. Encadrer les risques et les usages, puis accompagner les établissements et les services dans l'adoption des technologies émergentes.

SERVICES ET INFRASTRUCTURES

Assurer la performance, la sécurité, la résilience et l'évolution des infrastructures et des services technologiques. Garantir la qualité du soutien, l'expérience utilisateur et une gestion efficace du cycle de vie des actifs.

TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

Piloter la transformation numérique, l'automatisation et l'amélioration des processus. Aligner les solutions sur les besoins des milieux, soutenir la gestion du changement et mesurer les bénéfices réalisés.

LEADERSHIP ET GESTION DES RESSOURCES

Mobiliser et développer l'équipe des technologies de l'information. Gérer les budgets, les investissements, les contrats et les fournisseurs, tout en favorisant l'efficacité et l'amélioration continue.

Le rôle comprend également l'exécution de tout mandat contribuant à l'atteinte des objectifs stratégiques et organisationnels du Centre de services scolaire Marie-Victorin.

Pourquoi joindre le CSS Marie-Victorin?

Parce qu'ici, ton engagement fait une réelle différence. Rejoins une équipe humaine, mobilisée et collaborative qui contribue chaque jour à la réussite et au développement du plein potentiel de chaque élève. Pour en savoir davantage, [clique ici](#) !

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Possibilités de perfectionnement et programme de mentorat pour soutenir ton évolution professionnelle.

SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

Assurance collective, programme d'aide aux employés, rabais corporatifs et programme de bien-être au travail.

TEMPS POUR SOI

30 jours de congés annuels après un an, jusqu'à 35 jours après six ans, ainsi que 17 jours chômés et rémunérés.

FLEXIBILITÉ

Possibilité de télétravail selon la politique en vigueur. En raison de la nature du rôle, une présence régulière est requise en présentiel.

AUTRES

Téléphone cellulaire fourni pour les besoins professionnels.
Stationnement sans frais.

LEADERSHIP, AGILITÉ ET INNOVATION

Le profil que nous recherchons

QUALIFICATIONS REQUISES	HABILETÉS ET ATOUTS
- Grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors-cadre ou de cadre, dont les qualifications minimales exigent de détenir un grade universitaire de 1er cycle, dans un centre de services scolaire; - Huit années d'expérience pertinente; - Dont 5 ans en gestion d'équipe; - Diplôme de deuxième cycle dans un domaine pertinent au poste sera considéré comme un atout; - Expérience reconnue en technologie de l'information et en transformation organisationnelle.	- Excellente maîtrise de la gouvernance TI, de la cybersécurité, de la gestion des risques et de la continuité des activités; - Compétence en intelligence artificielle et en IA générative, incluant leur gouvernance, leurs possibilités, leurs risques et leur utilisation responsable; - Expérience en gestion de projets, de contrats et d'investissements technologiques, idéalement dans un environnement public, multisite ou réglementé; - Leadership mobilisateur, courage managérial et capacité à développer des équipes performantes; - Excellentes habiletés de jugement, d'analyse, de communication et de conseil stratégique; - Sens politique, intégrité, agilité et forte orientation vers la mission éducative et les résultats.

CE QU'IL FAUT SAVOIR

Conditions d'emploi

Les conditions sont établies selon [le Règlement déterminant certaines conditions d'emploi des cadres des centres de services scolaires et du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal](#).

TRAITEMENT ANNUEL

122 068 \$ à 162 754 \$

RÉGIME DE RETRAITE

RRPE (prestations déterminées)

STATUT

Poste régulier

PRÊTE OU PRÊT À FAIRE UNE DIFFÉRENCE?

Faites-nous parvenir ton curriculum vitae ainsi qu'une lettre présentant tes motivations **au plus tard le 9 novembre 2026 à 23 h 59**.

Objet : Concours C-26-27-10 | cvcadre@csmv.qc.ca



“
Ce poste est fait pour toi si tu souhaites mettre ta vision stratégique, ton leadership et ton expertise au service de la réussite éducative.

Gaëlle Absolonne
Directrice générale
Centre de service scolaire Marie-Victorin

Le Centre de services scolaire est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.