

> DIRECTION Service des ressources matérielles

Secteur du développement des infrastructures scolaires (DIS)

Un rôle stratégique pour offrir à la communauté scolaire des environnements d'apprentissage accueillants, sécuritaires et inclusifs.

SERVICE
Ressources matérielles

STATUT
Poste régulier

PÉRIODE D’AFFICHAGE
Du 23 octobre au 9 novembre
2026

UN RÔLE AU CŒUR DES PRIORITÉS ORGANISATIONNELLES

Ton mandat

Sous l'autorité de la direction générale, tu exerceras un leadership stratégique et mobilisateur afin de développer des infrastructures scolaires durables, modernes et adaptées aux besoins de la communauté scolaire. Tu assureras une gestion rigoureuse des projets, des ressources et des budgets, tout en veillant à l'atteinte de résultats concrets. Membre actif du Comité de direction (CODIR) et conseiller stratégique, tu mobiliseras ton équipe et développeras des partenariats solides pour contribuer pleinement à la réussite des élèves.

GOVERNANCE, INFLUENCE ET IMPACT

Ce que tu feras

DONNER LE CAP

Développer une compréhension globale des enjeux du DIS et du CSS, définir une vision durable du développement des infrastructures scolaires et établir les priorités d'action en cohérence avec les orientations organisationnelles et la réussite des élèves.

GOVERNANCE, CONFORMITÉ ET REDDITION DE COMPTES

Mettre en œuvre des mécanismes structurés de suivi, de contrôle et de reddition de comptes afin d'assurer une gestion transparente et responsable. Veiller au respect des lois, des règlements et des procédures contractuelles, dans une perspective de saine gestion et de protection de l'intérêt public.

PLANIFICATION ET OPTIMISATION DES RESSOURCES

Évaluer les besoins en ressources humaines et financières associés aux projets d'ajouts d'espaces, assurer une planification rigoureuse des espaces et mettre en place des mécanismes de contrôle budgétaire efficaces et efficaces.

CONSEIL STRATÉGIQUE ET PARTENARIATS

Agir à titre de conseiller stratégique auprès de la Direction générale et contribuer activement aux travaux du comité de direction. Établir des relations de collaboration durables avec le MEQ, les municipalités, les établissements, les services et les différents partenaires du territoire.

GESTION STRATÉGIQUE DES PROJETS D'INFRASTRUCTURES

Assurer la planification et la réalisation des projets de construction, d'amélioration, d'agrandissement et d'installations modulaires, dans le respect des budgets, des échéanciers ainsi que des exigences de qualité, de santé et de sécurité.

LEADERSHIP ET MOBILISATION DES ÉQUIPES

Exercer un leadership mobilisateur favorisant la collaboration, l'engagement et l'atteinte de résultats concrets. Soutenir le développement professionnel des membres de l'équipe et maintenir un climat de travail sain, stimulant et empreint d'ouverture.

Le rôle comprend également l'exécution de tout mandat contribuant à l'atteinte des objectifs stratégiques et organisationnels du Centre de services scolaire Marie-Victorin.

UNE EXPÉRIENCE EMPLOYÉ DISTINCTIVE

Pourquoi rejoindre le CSS Marie-Victorin?

Parce qu'ici, ton engagement fait une réelle différence. Rejoins une équipe humaine, mobilisée et collaborative qui contribue chaque jour à la réussite et au développement du plein potentiel de chaque élève. Pour en savoir davantage, [clique ici](#) !

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Possibilités de perfectionnement et programme de mentorat pour soutenir ton évolution professionnelle.

SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

Assurance collective, programme d'aide aux employés, rabais corporatifs et programme de bien-être au travail.

TEMPS POUR SOI

30 jours de congés annuels après un an, jusqu'à 35 jours après six ans, ainsi que 17 jours chômés et rémunérés.

FLEXIBILITÉ

Possibilité de télétravail selon la politique en vigueur. En raison de la nature du rôle, une présence régulière est requise en présentiel.

AUTRES

Téléphone cellulaire fourni pour les besoins professionnels.

Stationnement sans frais.

VISION, INTÉGRITÉ ET INFLUENCE

Le profil que nous recherchons

QUALIFICATIONS REQUISES	HABILÉTÉS ET ATOUTS
- Grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors-cadre ou de cadre, dont les qualifications minimales exigent de détenir un grade universitaire de 1er cycle, dans un centre de services scolaire; - Huit années d'expérience pertinente; - Dont 5 ans en gestion d'équipe; - Connaissances approfondies des lois, règlements et pratiques entourant la gestion contractuelle et les appels d'offres publics.	- Leadership stratégique, mobilisateur et orienté vers les résultats; - Expérience confirmée en gestion de projets immobiliers ou d'infrastructures d'envergure; - Jugement, influence et excellentes habiletés de communication et de collaboration; - Maîtrise des processus publics de financement, de gestion contractuelle et de reddition de comptes; - Connaissance du secteur public ou parapublic et sensibilité au développement durable.

CE QU'IL FAUT SAVOIR

Conditions d'emploi

Les conditions sont établies selon [le Règlement déterminant certaines conditions d'emploi des cadres des centres de services scolaires et du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal](#).

TRAITEMENT ANNUEL

122 068 \$ à 162 754 \$

RÉGIME DE RETRAITE

RRPE (prestations déterminées)

STATUT

Poste régulier

PRÊTE OU PRÊT À FAIRE UNE DIFFÉRENCE?

Faites-nous parvenir ton curriculum vitæ ainsi qu'une lettre présentant tes motivations **au plus tard le 9 novembre 2026 à 23 h 59**.

Objet : Concours C-26-27-09 | cvcadre@csmv.qc.ca



Ce poste est fait pour toi si tu veux mobiliser des équipes et des partenaires autour de projets d'infrastructures porteurs, tout en contribuant concrètement à la réussite des élèves.

Gaëlle Absolonne
Directrice générale
Centre de service scolaire Marie-Victorin

Le Centre de services scolaire est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.