

JESSICA GRIFFIN
Technicienne en éducation spécialisée
École des Petits-Explorateurs

Faites une
DIFFÉRENCE
dans la vie de
nos élèves !

LÉA ET TRISTAN
École Mille-Sports

Centre
de services scolaire
Marie-Victorin
Québec



Enseignant en électricité – Centre de formation professionnelle Pierre-Dupuy

Centre de services scolaire Marie-Victorin

📍 1150 Chemin du Tremblay, Longueuil, Québec J4N 1A2

👤 1 Poste disponible

📅 Publié le : 9 octobre 2026

📅 Expire le : 30 octobre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Vous êtes intéressé à enseigner à la formation professionnelle? Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés? Le Centre de services scolaire Marie-Victorin compte sur vous!

Nous recherchons un enseignant passionné et expérimenté pour enseigner au DEP en électricité.



La personne idéale a une solide expérience dans le domaine et une capacité à transmettre ses connaissances et compétences. Elle a confiance dans le potentiel de ses élèves et se soucie de leurs besoins pour les faire progresser et les motiver au quotidien. Elle s'assure de différencier ses approches pédagogiques pour favoriser la réussite de tous ses élèves.

Vos responsabilités

- Enseigner le programme d'électricité;
- Préparer et dispenser des cours théoriques et pratiques;
- Évaluer les progrès des élèves et fournir des retours constructifs;
- Développer des situations d'apprentissage signifiantes en lien avec le *Programme de formation de l'école québécoise (PFEQ)*;
- Assurer un environnement d'apprentissage positif et motivant.

Vos qualifications

- Minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine
- Certificat de compétence compagnon en électricité (construction ou hors construction)
- Atout : avoir débuté ou terminé un baccalauréat en enseignement professionnel (BEP)

Vos forces

- Capacité à inspirer, motiver les élèves et développer leurs compétences
- Flexibilité et adaptabilité
- Esprit d'équipe et collaboration
- Passion pour son métier et pour l'enseignement

- Type d'emploi
📁 Contrat / Temps partiel
- Quarts de travail :
🕒 Soir
- Emplacement
📍 Sur les lieux du travail
- Salaire :
💰 76,61 \$ CAD Taux horaire
- Syndiqué :
👥 Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Diplômes / Certificats
- ✓ Permis ou brevet d'enseigner
- ✓ Relevé de notes
- ✓ Évaluation comparative des diplômes
- ✓ Carte de compétence

Votre horaire

- Enseignement de soir pour l'année scolaire 2026-2027
- Dates à confirmer selon un horaire de soir de 15h à 18h et de 18h45 à 21h, réparties dans les 3 blocs suivants : 19 octobre au 6 novembre, 4 décembre au 18 janvier et 11 février au 21 juin

Votre rémunération

De 54 178 \$ à 105 542 \$ par année scolaire (pour un temps complet), selon votre scolarité et votre expérience, ou selon le taux horaire en vigueur, soit 76,61 \$ pour les enseignants non légalement qualifiés ou 82,77 \$ pour les enseignants légalement qualifiés (en fonction de votre type d'affectation)

Vous avez ce profil? Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : la réussite de tous nos élèves! Postulez sans tarder pour joindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat compte!

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la *Loi sur la laïcité*. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour l'ensemble du personnel de porter un signe religieux et l'obligation d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

AVANTAGES



Vaste choix de formations pertinentes à la fonction



Rabais variés auprès de partenaires externes



Programme favorisant le bien-être au travail



Possibilité de travailler selon vos disponibilités



Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique



Accompagnement dans le développement des compétences



Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)



Accès au programme d'aide aux employés