



Chercheur(euse) en innovation sociale – Territoire et changements climatiques au CÉRSÉ (P1921)

Cégep de Rosemont

📍 Cégep de Rosemont - 6400 16e Avenue, Montréal, Québec H1X 2S9

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 8 octobre 2026

📅 Publié à l'interne le : 8 octobre 2026

📅 Expire à l'externe le : 25 octobre 2026

📅 Expire à l'interne le : 16 octobre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

OFFRE D'EMPLOI

Chercheur(euse) en innovation sociale –



Type d'emploi

Projet / Temps partiel



Heures de travail :

32 h/sem.



Salaire :

52 614,00 \$ - 96 528,00 \$

CAD Par an

Territoire et changements climatiques au CÉRSÉ (P1921)

Concours 2026-2027P08

Projet spécifique à temps partiel

Le Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté (CÉRSÉ) est un centre de recherche qui facilite la création d'opportunités d'innovation responsable dans les organisations et la société par des processus accessibles et collaboratifs. Le CÉRSÉ a pour mission d'accélérer la transition sociale et écologique par la recherche appliquée.

Les chercheu(euse)s du Centre développent et mettent en œuvre des projets de recherche appliquée, d'accompagnement et de formation pour et avec des organisations et collectivités qui veulent innover pour rendre leurs activités et, ultimement, notre société, plus durable.

Nous recherchons présentement une personne pour accompagner et soutenir, par le biais de la recherche appliquée, les organisations et les collectivités dans le développement de solutions équitables, durables et inclusives aux enjeux auxquels elles font face. La personne recherchée travaillera plus particulièrement sur l'adaptation aux changements climatiques dans une perspective territoriale.

Votre profil

- Habiletés relationnelles et facilité à entrer en contact avec les gens et créer des relations de confiance avec des organisations et des collectivités
- Fortes habiletés à travailler en équipe, à utiliser des approches collaboratives et des méthodologies innovantes

Syndiqué :  Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

- Excellentes habiletés d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Capacité à travailler sur plusieurs projets simultanément dans le respect des échéanciers et des budgets
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Grande capacité de gestion du changement et d'adaptation dans la mise en œuvre de projets

Vos principales responsabilités

Plus précisément, la personne recherchée sera appelée à :

- Participer à deux (2) projets de recherche appliquée sur l'adaptation aux changements climatiques des Îles de la Madeleine
- Participer à deux (2) projets de recherche appliquée sur l'habitat collaboratif
- Identifier et analyser les besoins des organisations et des collectivités en matière de recherche appliquée ou d'accompagnement dans son champ de compétences
- Développer, en collaboration avec les futurs utilisateurs, des projets de recherche appliquée ou d'accompagnement permettant de répondre aux besoins identifiés et mobiliser les partenaires à impliquer dans la mise en œuvre, le financement et la diffusion des résultats de ces projets
- Préparer des demandes de financement pour réaliser les projets de recherche appliquée ou déposer des offres de services pour des mandats d'accompagnement ou de formation
- Assurer la gestion de projet de recherche appliquée, d'accompagnement ou de formation sous sa responsabilité : planification, mise en œuvre, suivi des échéanciers, évaluation et transfert des résultats
- Rédiger des rapports, de publications scientifiques et de documents de transfert de connaissances
- Participer aux travaux d'équipes de recherche et d'accompagnement multidisciplinaires
- Soutenir le personnel enseignant travaillant au sein des projets sous sa responsabilité

- Encadrer les étudiant(e)s et stagiaires travaillant au sein des projets sous sa responsabilité
- Développer le réseau de partenaires et collaborateurs du CÉRSÉ, notamment par la participation à des regroupements, des communautés de pratiques et autres lieux d'échanges et de collaboration
- Contribuer au rayonnement et au développement de l'expertise du CÉRSÉ et de ses collaborateur(trice)s
- Effectuer toutes autres tâches connexes

Exigences

- Détenir une Maîtrise dans un des champs de spécialisation pertinents à la mission du CÉRSÉ et aux thématiques de l'adaptation aux changements climatiques, au développement territorial durable et milieux de vie résilients : aménagement du territoire, urbanisme, géographie, architecture et domaines connexes
- Expérience pertinente d'au moins un (1) an en développement et mise en œuvre de projets de recherche-action, recherche partenariale ou recherche appliquée. Cette expérience devra être appuyée par des réalisations vérifiables avec références
- Expérience de préparation de montage financier pour des projets de recherche, d'accompagnement ou de transfert (subventions et/ou contrats)
- Expérience de travail en dehors du milieu académique
- Permis de conduire valide nécessaire (déplacements en région)

Atouts

- Détenir un Doctorat dans un champ de spécialisation pertinent
- Être membre d'un ordre professionnel (Ordre des urbanistes du Québec, Ordre des architectes du Québec)

Tests requis

- Test de français (niveau intermédiaire)
- Test d'application de compétences en lien avec l'emploi : ébauche de projet selon des critères précis donnés à l'avance et présentation pendant l'entrevue d'embauche

Pourquoi joindre l'équipe?

- Pour joindre une équipe expérimentée ayant à cœur la réussite des élèves du milieu collégial
- Pour travailler dans un milieu chaleureux et stimulant, où tout le monde se connaît et où plus de 100 communautés culturelles se côtoient
- Pour intégrer un Cégep qui s'implique avec des partenaires et des citoyens du quartier

Le Cégep de Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les Autochtones à présenter leur candidature.

Informations générales

- Numéro de concours : 2026-2027P08
- Direction : Direction du Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté (CÉRSÉ)
- Statut de l'emploi : Projet spécifique à temps partiel
- Échelle salariale : 52 614 \$ - 96 528 \$ (prorata de 35 heures par semaine : 57 547\$ - 105 578\$)
- Horaire de travail : 32 heures par semaine, du lundi au jeudi (ou possibilité sur 4.50 jours)
- Durée de l'emploi prévue : Au plus tard jusqu'au 30 juin 2027, avec possibilité de reconduction
- Entrée en fonction prévue : Dès que possible
- Date de l'entrevue : Les entrevues de sélection sont prévues le lundi 9 novembre 2026 en après-midi

- Date et heure de fin de l'affichage interne : Vendredi 16 octobre 2026 à 16h30
- Date et heure de fin de l'affichage externe : Dimanche 25 octobre 2026 à 23h30

Remarques

Si votre expérience professionnelle a évolué depuis votre dernière visite, nous vous invitons à joindre votre curriculum vitae afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel, et ce, afin que votre candidature soit prise en considération.

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier en déposant votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Postulez dès maintenant

Nous avons hâte de découvrir votre profil et votre expérience.

AVANTAGES



Programme de vacances compétitif et congés payés



Régime de retraite avantageux (RREGOP) et Régime



Programme d'aide aux employés et

pendant la période
des fêtes

d'assurances
collectives

programme de santé
globale



Accès aux Cliniques-
écoles santé et
d'acupuncture, et au
Centre d'activités
physiques

Programme
volontaire de
télétravail en mode
hybride pour les
postes admissibles

Facilité d'accès en
transport en
commun, pistes
cyclables et stations
de Bixi à proximité