

Le cégep Édouard-Montpetit et son école affiliée, l'École nationale d'aérotechnique, offrent une large gamme de services à plus de 9000 étudiants à l'enseignement régulier et autant à la formation continue, répartis sur deux lieux de formation (le campus de Longueuil et l'École nationale d'aérotechnique à Saint-Hubert) et à une vaste clientèle fréquentant son centre sportif. Il compte près de 1 400 personnes à son emploi.

Le cégep Édouard-Montpetit souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les handicapés, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.

Directeur(trice) de l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA)

IDENTIFICATION DU POSTE

Titre d'emploi	Directrice ou Directeur de l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA)
Numéro de référence	26-C-13
Direction	Direction de l'ÉNA
Service	Direction de l'ÉNA

AFFICHAGE

Début d'affichage	2026-10-01
Fin d'affichage	2026-10-14
Qui nous sommes	Établissement d'enseignement supérieur reconnu comme une référence, le Cégep Édouard-Montpetit (CEM) est constitué du Campus de Longueuil et de l'École nationale d'aérotechniques (ÉNA) qui est adjacente à l'aéroport métropolitain de Montréal (MET). Le CEM met en œuvre 22 programmes d'études de grande qualité qui proposent des parcours stimulants aux personnes étudiantes. De ces programmes réguliers découlent une panoplie d'attestations d'études collégiales offertes par le service de la formation continue qui se présente aussi comme un leader dans le réseau collégial en ce qui concerne les services offerts aux entreprises. Le Cégep est un acteur incontournable dans des secteurs névralgiques pour le Québec, comme la santé, l'aérospatiale, l'innovation sociale, la culture, l'entrepreneuriat, les sciences et les technologies. L'ÉNA est le chef de file en matière de formation technique en aérospatiale au Québec et la plus importante maison d'enseignement en aérotechnique en Amérique du Nord. Elle accueille plus de 1200 étudiants et étudiantes au sein de 4 programmes d'études, dont un en anglais. C'est principalement à l'ÉNA que l'industrie puise sa main-d'œuvre spécialisée et qu'elle assure le perfectionnement de son personnel technique. Chaque année, plus de 9000 étudiants, jeunes et adultes, choisissent le cégep Édouard-Montpetit pour obtenir une formation créditée et plusieurs milliers de personnes bénéficient de la formation offerte en entreprise. Plus de 1400 employé(e)s se réalisent au sein de cette grande institution qui valorise le respect, l'engagement, la coopération et l'entraide ainsi que la créativité et l'innovation. Le Cégep offre un milieu de travail dynamique où il est possible pour chacun de s'accomplir à son plein potentiel.
Avantages	TRAVAILLER À L'ÉNA, c'est faire partie d'un milieu de vie ! + 6 semaines de vacances annuelles et 13 jours fériés + Un régime de retraite à prestations déterminées et régime d'assurance collective + Plusieurs mesures de conciliation travail – vie personnelle + Accès à 5 cliniques santé au cégep (hygiène dentaire, optique, denturologie, etc.) + Centre sportif (gym, piscine, gymnase, cours de groupe, etc.) + Programme d'aide aux employé(e)s + Accrédité Cégep Vert + Milieu de travail stimulant et équipe de travail dynamique
Description du poste	LES DÉFIS DU POSTE : Sous l'autorité de la directrice générale, la personne titulaire assume la direction stratégique, administrative et opérationnelle globale de l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA), conformément au plan stratégique institutionnel, aux orientations de la direction générale et aux responsabilités particulières associées au statut d'école nationale spécialisée.

Elle exerce un leadership institutionnel et sectoriel visant la planification, la coordination, l'intégration, le suivi et l'évaluation des activités, des ressources, des projets et des services contribuant à la réalisation de la mission de l'ÉNA. À ce titre, elle assure la cohérence, la mobilisation et l'arrimage de l'ensemble des acteurs et des fonctions qui soutiennent le développement, les opérations et le rayonnement de l'ÉNA.

Dans un modèle de gouvernance matricielle, elle agit comme responsable institutionnelle des enjeux liés à l'ÉNA et exerce un rôle d'intégration, de coordination et de priorisation des activités qui soutiennent sa mission. Elle constitue le principal point de convergence des besoins et des priorités de l'ÉNA et agit comme facteur de liaison entre l'École et les différentes directions et services du cégep, en assurant la cohérence et l'harmonisation de leurs interventions. À cette fin, elle exerce une autorité fonctionnelle auprès des gestionnaires, professionnels, enseignants, employés et équipes provenant des différentes directions et services qui contribuent aux activités de l'ÉNA, dans le respect des responsabilités qui leur sont confiées.

Dans ce contexte, son rôle consiste moins à exercer une autorité hiérarchique qu'à mobiliser, coordonner et intégrer les expertises, les ressources et les interventions requises pour soutenir la mission, les opérations et le développement de l'ÉNA.

Elle soutient la mission éducative et nationale de l'ÉNA, en collaboration étroite avec la Direction des études et la Direction de la formation continue et des services aux entreprises, tout en veillant à l'intégration cohérente des orientations institutionnelles, des exigences réglementaires et normatives, des besoins du secteur aéronautique et aérospatial, et des capacités organisationnelles de l'établissement.

Elle est imputable de l'atteinte des objectifs, de la performance globale, du développement et de la conformité des activités de l'ÉNA. À ce titre, elle exerce un leadership actif dans le rayonnement de l'ÉNA et mobilise les collaborations requises afin d'en soutenir la visibilité, l'influence et la reconnaissance, dans le respect des responsabilités et des expertises des unités concernées.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES :

- Favorise la concertation, la collaboration et la mobilisation de tous les acteurs afin d'assurer la cohésion du développement de l'ÉNA ainsi que son rayonnement;
- Pilote le plan de développement stratégique de l'ÉNA élaboré avec les différentes directions du Cégep et le CTA, en gère la réalisation et en évalue les résultats;
- Favorise la modernisation technologique de l'ÉNA et de ses programmes d'études;
- Assure un leadership favorisant une augmentation du nombre de diplômés (recrutement et persévérance dans les programmes d'études);
- Favorise un écosystème mieux intégré entre la formation régulière, la formation continue, les services aux entreprises, les universités, l'industrie et le secteur de la recherche;
- Assure le développement du positionnement de l'ÉNA dans l'écosystème aéronautique et aérospatial national et international afin de soutenir sa mission, son rayonnement, son attractivité et son développement;
- Établit les prévisions budgétaires de son service et administre son budget;
- Établit et maintient avec les industries et tous les acteurs du milieu aéronautique des mécanismes de communication et de fonctionnement nécessaires au développement de l'ÉNA et représente celle-ci dans les fonctions officielles, de concert avec les autres directions;
- Analyse les besoins en équipement pour les différents secteurs d'enseignement de l'ÉNA et s'assure d'une utilisation conforme et sécuritaire de ceux-ci ;
- Est en charge de la bonne gestion des hangars;
- Assure un milieu de vie respectant les normes de santé et sécurité ;
- Prépare et anime les rencontres de comités internes (ex. comité sur la gestion des espaces);
- Prépare et anime les régies de l'ÉNA et s'assure de la réalisation des suivis ;
- Représente l'ÉNA au sein du comité de direction, notamment à titre de représentant sectoriel;
- Peut être appelée à agir à titre de porte-parole de l'ÉNA sur demande de la direction générale;
- Assume la responsabilité de l'assurance qualité et du respect des normes de Transports Canada;
- Siège à des conseils d'administration dans le secteur de l'aéronautique.

	LE PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉ : Reconnue pour sa capacité à travailler en équipe et à collaborer dans un contexte de gestion matricielle en milieu collégial, la personne retenue devra détenir aussi : • Connaissance du milieu de l'aéronautique; • Diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié combiné avec cinq (5) années d'expérience pertinente ou, sinon, une combinaison pertinente d'expérience ou de diplôme. Un diplôme de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié sera considéré comme un atout; • Expérience de gestion en tant que cadre intermédiaire ou supérieur; • Excellente maîtrise du français parlé et écrit; • Habileté à mobiliser son personnel et son secteur. Sera considéré comme un atout : • La connaissance du réseau collégial
Test requis	Test de français et possibilité de tests psychométriques
Présentation de candidature	En un seul document, les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre explicitant les motifs à l'appui de leur candidature, au plus tard le 14 octobre 2026, à 16 h 30.
Remarques	POUR POSTULER, CONSULTEZ NOTRE SITE EMPLOI : Emploi Cégep Édouard Montpetit Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier pour déposer votre CV avant la date et heure de fin de l'affichage, et ce, afin que votre candidature soit prise en considération. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection seront contactées. Nous vous remercions de votre intérêt pour le cégep Édouard-Montpetit et l'ÉNA.

DÉTAILS DU POSTE	
Catégorie d'emploi	Direction
Nom du supérieur immédiat	Hélène Bailleu
Lieu de travail	École nationale d'aérotechnique (avec déplacements fréquents au Cégep Édouard-Montpetit)
Statut de l'emploi	Régulier à temps complet
Échelle salariale	Classe 10 : 115 524 \$ à 154 026 \$ (au 1 ^{er} avril 2026)