



Offre d'emploi

Titre d'emploi : Chargé(e) de cours - Programme de Techniques de gestion des ressources humaines

Titre du cours : **Communication en contexte professionnel**

Lieu de travail : Collège Champlain Saint-Lambert, QC

Secteur d'enseignement : Formation continue

Discipline : Psychologie

Numéro du cours : 350-144-LA

Type de cours : Théorie

Nombre d'heures : 75 heures

Échelle salariale : \$99.09 - \$138.27 / heure (selon les années d'études et d'expérience)

Durée du contrat : 21 octobre 2026 au 2 décembre 2026

Période d'affichage : 2026-09-29 au 2026-10-05 23:59

DESCRIPTION DU POSTE :

Le Service de la formation continue du Collège Champlain Saint-Lambert requiert les services d'un(e) CHARGÉ(E) DE COURS afin d'enseigner le cours **COMMUNICATION EN CONTEXTE PROFESSIONNEL** (350-144-LA).

Ce cours se concentre sur le développement de compétences de communication efficaces dans le contexte professionnel du soutien aux ressources humaines. Les étudiants apprendront à reconnaître leur style de communication personnel, à adapter la communication à différents contextes, à appliquer des stratégies et des techniques, à transmettre des informations avec précision, à collaborer en équipe et à participer à la résolution de conflits.

QUALIFICATIONS REQUISES :

Doit posséder une connaissance approfondie et une expérience manifeste des techniques et stratégies de communication, de résolution des conflits et de travail en équipe dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

Doit être titulaire d'un baccalauréat en gestion des ressources humaines et avoir un minimum de 3 années d'expérience pertinente, ou être titulaire d'un baccalauréat dans un domaine connexe tel que l'administration des affaires, la psychologie ou la communication, et avoir un minimum de 5 années d'expérience pertinente en ressources humaines.

L'expérience en enseignement avec une clientèle adulte dans un programme similaire est un

atout.

HORAIRES DES COURS :

lundis 9 h à midi

(Tous)

lundis 13 h à 16 h

(Tous)

mercredis 9 h à midi

(Tous)

vendredis 9 h à midi

(Tous)

Tous les cours seront dispensés en ligne.

Une expérience des plateformes de diffusion de cours en ligne telles que Zoom, Moodle, LEA et Microsoft Teams est requise.

Le format de diffusion peut changer en fonction des besoins du cours.

REMARQUES :

Ce cours est enseigné en anglais. Le titulaire sélectionné devra travailler en anglais.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Veuillez noter qu'une lettre de présentation et un CV sont requis avec votre candidature.

Vous souhaitez en savoir plus sur les opportunités d'emploi au Collège Champlain? Consultez la section Carrières de notre site Web: [Rejoignez notre équipe - Champlain College - Saint Lambert](#)

Le Collège Champlain Saint-Lambert, un collège constituant du Collège Régional Champlain, embauche sur la base du mérite et s'engage fermement à respecter l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de sa communauté. Nous encourageons les candidatures de personnes racisées/de minorités visibles, de femmes, de personnes autochtones, de personnes handicapées, de minorités ethniques et de personnes ayant une orientation sexuelle ou une identité de genre minoritaire, ainsi que de toutes/tous les candidat(e)s qualifié(e)s ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.



Job Offer

Job title: Hourly paid teacher - Human Resources Support Specialist Program

Course title: **Professional Communication Skills**

Work location: Champlain College Saint-Lambert, QC

Sector: Continuing Education

Discipline: Psychology

Course number: 350-144-LA

Course type: Theory

Number of hours: 75 hours

Salary range: \$99.09 - \$138.27 per hour (according to years of schooling and experience)

Duration of contract: October 21, 2026 to December 2, 2026

Posting period: 2026-09-29 to 2026-10-05 23:59

JOB DESCRIPTION

The Continuing Education Department of Champlain College Saint-Lambert requires the services of an HOURLY INSTRUCTOR to teach the course **PROFESSIONAL COMMUNICATION SKILLS** (350-144-LA).

This course focuses on developing effective communication skills within the professional context of human resources support.

Students will learn to recognize their personal communication style, adapt communication to different contexts, apply strategies and techniques, transmit information accurately, collaborate in teams, and participate in conflict resolution.

REQUIRED QUALIFICATIONS

Must have thorough knowledge of and experience in communication, conflict resolution and teamwork techniques and strategies in Human Resources Management.

Must have a bachelor's degree or equivalent in psychology or a related discipline.

Experience in human resources management is an asset. Experience teaching an adult clientele is an asset.

COURSE SCHEDULE:

Mondays 9-12

(All)

Mondays 1-4

(All)

Wednesdays 9-12

(All)

Fridays 9-12

(All)

This course will be delivered online.

Experience with online course delivery platforms such as Zoom, Moodle, LEA and Microsoft Teams is required.

The format of delivery may change based on the needs of the course.

The schedule and course dates may change based on the needs of the program.

COMMENTS

This course is taught in English. The selected incumbent will be required to work in English. We thank all applicants for their interest, however only those selected for an interview will be contacted.

Please note that a cover letter and CV are required with your application.

Want to learn more about working at Champlain College? Visit the Careers section of our website: [Join Our Team - Champlain College - Saint Lambert](#)

Champlain College Saint-Lambert, a constituent college of Champlain Regional College, hires on the basis of merit and is strongly committed to equity, diversity and inclusiveness within its community. We welcome applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.