



COLLÈGE
**LIONEL
GROULX**



SR-2627-10 Technicienne ou technicien en mécanique du bâtiment

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Publié le : 25 septembre 2026

📅 Expire le : 25 octobre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-09-25

SR-2627-10

Technicienne ou technicien en mécanique du bâtiment – 2e affichage externe

Services de l'environnement physique

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Vous êtes passionné(e) par les systèmes CVAC et le fonctionnement du bâtiment? Vous aimez comprendre, diagnostiquer et améliorer les installations mécaniques complexes? Ce poste est fait pour vous!

Dans ce rôle, vous interviendrez directement sur les systèmes mécaniques du Collège afin d'assurer la fiabilité, la performance et la conformité.

Concrètement, vous serez amené à:

- Coordonner et assurer le suivi de plusieurs dossiers simultanément, notamment des demandes de service, des bris, des travaux d'entretien, des soumissions et des interventions de fournisseurs ou d'entrepreneurs;
- Coordonner les activités avec les parties prenantes (internes et externes) et assurer le suivi des projets et des travaux pour les opérations.
- Recueillir et saisir des données techniques pour la surveillance, la gestion, la maintenance et la planification des équipements.
- Identifier et diagnostiquer les défaillances des équipements de climatisation, de ventilation et de chauffage pour assurer leur bon fonctionnement et assister les mécaniciens en machinerie fixes au besoin.
- Recueillir et saisir des données techniques pour la surveillance, la gestion, la maintenance et la planification des équipements.
- Maintenir à jour la documentation, les plans et l'inventaire des équipements, la plateforme GMAO du Collège pour le suivi des bons de travail préventifs et gérer la commande des pièces nécessaires.
- Filtrer les soumissions et, au besoin, coordonner les sous-traitants externes.
- Élaborer des esquisses et rédiger des devis pour les appels d'offres, en veillant au respect des cahiers des charges et en consultant spécialistes et fournisseurs pour solutionner les problèmes.
- Préparer des évaluations de coûts pour les matériaux et la main-d'œuvre nécessaires à la réfection d'équipements ou à la modification des bâtiments et établit le rapport qualité/prix;
- Recueillir les informations nécessaires à l'élaboration, à la planification et à la réalisation de projets d'aménagement, de restauration ainsi que de rénovation pour des projets de petite à moyenne envergure.
- Collaborer avec le personnel de l'environnement physique et de la transformation physique des opérations et avec les différents acteurs du Collège.
- Effectuer diverses recherches dans la documentation et dans les plans en lien avec les différentes demandes.
- Veiller au respect du Code du bâtiment, des règlements municipaux et des exigences applicables.
- Participer aux diverses mesures d'urgence liées en collaboration de l'équipe de prévention et sécurité du Collège

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Sens de l'organisation, capacité à planifier et à gérer les priorités.
- Orientation vers les résultats et approche proactive.



Type d'emploi

Poste régulier / Temps plein



Quarts de travail :

Jour



Heures de travail :

35 h/sem .



Emplacement

Sur les lieux du travail



Salaire :

27,94 \$ - 38,95 \$ CAD Taux horaire



Syndiqué :

Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

✓ Autre

✓ Évaluation comparative des diplômes

✓ Carte de compétence

- Esprit débrouillard et autonome.
- Excellente capacité d'analyse, rigueur et méthode.
- Bonne capacité de communication.

| EXIGENCES |

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en **mécanique du bâtiment** ou une attestation reconnue comme équivalente par l'autorité compétente.
- Excellente connaissance des systèmes que l'on retrouve dans un bâtiment (CVAC, régulation automatique, plomberie, protection et alarme incendie, etc.)
- Bonnes connaissances des systèmes de contrôle.
- Aisance avec un système de GMAO et le logiciel Autocad.
- Capacité d'analyse et aptitudes à la rédaction de devis technique.
- Permis de conduire valide et sans restriction.
- Attestation de l'ASP construction conforme
- Aptitude en diagnostic et dépannage ("troubleshooting").
- Maîtrise du français oral et écrit (test administré, seuil de réussite de 60 %).

Atouts (non obligatoires) :

- Connaissance de Metasys Johnson Controls.
- Connaissances en électricité et puissance.
- Expérience en milieu institutionnel.

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaire de travail:** De 8h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h00, 35 heures par semaine
- **Entrée en fonction:** Dès que possible
- **Supérieur immédiat:** Stephan Lavallée
- **Prédécesseur :** Éric Bernadin Toko

| POURQUOI CHOISIR LE COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- Horaire stable de jour (35 h / semaine).
- **Conditions de travail** concurrentielles, avec 20 jours de vacances et une généreuse banque de congés.
- Régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- Environnement humain, structuré et collaboratif (accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement).
- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante de plus de 7000 étudiants
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2026-2031.

Plan de classification personnel de soutien

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Postulez dès maintenant !

Le personnel de l'interne est invité à postuler avec l'adresse courriel du Collège Lionel-Groulx via l'intranet dans la section « vie au travail - Offre d'emploi ».

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au
développement du système
de l'éducation



Remboursement d'activités
de formation et
perfectionnement



Vacances avantageuses



Reconnaissance des
années de service



Salle d'entraînement



Programme d'aide aux
employés (PAE)



Formation continue



Régime de retraite (Retraite
Québec)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales
organisées par l'entreprise