



SN-2627-09 Préposé(e) à l'entretien ménager (manœuvre) - Nuit

Collège Lionel-Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 28 septembre 2026

📅 Publié à l'interne le : 28 septembre 2026

📅 Expire à l'externe le : 11 octobre 2026

📅 Expire à l'interne le : 2 octobre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-09-28

SN-2526-09

Préposé(e) à l'entretien ménager (manœuvre)

Direction du soutien à la communauté - Services d'environnement physique

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Vous aimez **maintenir des espaces propres, sécuritaires et accueillants**? Vous trouvez satisfaction dans un travail concret, structuré et utile au quotidien?

Au Collège Lionel-Groulx, votre contribution aura un impact sur le bien-être de notre communauté collégial.

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Assurer la propreté des lieux : locaux, cafétéria, salles de toilettes, bureaux, salles de rangements, etc.;
- Effectuer les travaux d'entretien ménager (nettoyage, lavage, balayage et désinfection des surfaces, sols, vitres et équipements);
- Vider les poubelles et le recyclage;
- Effectuer certains travaux d'entretien physique et préventif de même que les travaux de réparation mineure (remplacement d'ampoules, épandage d'abrasif l'hiver, etc.);
- Transporter des marchandises, du mobilier et d'autre matériel;
- Utiliser les outils appropriés pour manipuler des charges lourdes et accomplir le travail efficacement.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Sens de l'autonomie et débrouillardise;
- Sens de l'organisation;
- Esprit collaboratif;
- Rigueur et souci du détail;
- Capacité d'adaptation.

| EXIGENCES |

- Capacité à effectuer un travail physique (être debout, marcher, se pencher et déplacer du matériel);
- Expérience de travail en entretien ménager (un atout);
- Détenir un DEP en entretien général d'immeubles (un atout);
- Maîtrise du français oral et écrit (tests requis avec un seuil de réussite de 60%).

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaires de travail:** Du lundi au jeudi de 21h30 à 1h00 et de 1h30 à 5h45 et le vendredi de 15h30 à 19h00 et de 19h30 à 23h45, 38,75 heures par semaine.
- **Échelle salariale / prime :** 24,41\$ de l'heure et une prime de 11% à 14% selon l'ancienneté
- **Entrée en fonction:** Dès que possible



Type d'emploi

Remplacement / Temps plein



Quarts de travail :

Nuit



Heures de travail :

38,75 h/sem.



Emplacement

Sur les lieux du travail



Salaire :

24,41 \$ CAD Taux horaire



Syndiqué :

Oui

Documents requis



CV

Documents facultatifs



Lettre de motivation



Permis de travail



Évaluation comparative des diplômes

- **Durée** : Indéterminée ou jusqu'au retour du titulaire
- **Supérieur immédiat**: Stéphane Leclerc
- **Titulaire**: Raymond Leclair

| ÊTRE UN PERSONNEL DE SOUTIEN AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante d'environ 7 000 personnes
- C'est profiter de **conditions de travail** concurrentielles, avec 20 jours de **vacances**, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2026-2031.

Plan de classification personnel de soutien

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi »

vendredi, 2 octobre

, 23h59. Passé ce délai, les candidatures reçues pourront toujours être considérées jusqu'au comblement du poste, mais des entrevues pourraient avoir eu lieu et la priorité d'emploi accordée au personnel du Collège ne sera plus applicable.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///

Le CLG s'engage à promouvoir un milieu de travail inclusif dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi. Nous reconnaissons et valorisons la diversité sous toutes les formes et invitons les femmes, les personnes issues de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin d'accommodements particuliers pour participer au processus de sélection, veuillez-nous en faire part dès votre invitation.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Reconnaissance des années de service



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Vacances avantageuses



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise