



Partenaire en ressources humaines – dotation, prévention et mieux-être au travail (non syndiqué) (P600)

Cégep de Rosemont

📍 Cégep de Rosemont - 6400 16e Avenue, Montréal, Québec H1X 2S9

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 24 septembre 2026

📅 Publié à l'interne le : 24 septembre 2026

📅 Expire à l'externe le : 8 octobre 2026

📅 Expire à l'interne le : 8 octobre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

OFFRE D'EMPLOI

Partenaire en ressources



Type d'emploi

**Poste régulier / Temps
plein**



Quarts de travail :

Jour



Heures de travail :

35 h/sem.



Salaire :

humaines – dotation, prévention et mieux- être au travail (non syndiqué) (P600)

Concours 2026-2027NS03

Statut de l'emploi

57 547,00 \$ - 105 578,00

\$ CAD Taux horaire

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

Sous la supervision de la direction adjointe aux ressources humaines, vous aurez comme principaux mandats de dénicher les meilleurs talents en assurant une expérience candidat unique ainsi que de promouvoir une culture de prévention en santé et sécurité du travail auprès de l'ensemble de la communauté du Cégep.

En plus, vous pourrez être appelé(e) à contribuer aux divers projets de développement de la direction.

Votre profil

Vous êtes une personne...

- Rigoureuse et dotée d'un esprit d'analyse critique
- Positive, curieuse et qui fait preuve d'initiative
- Orientée vers le travail d'équipe et la collaboration
- Dotée d'habiletés relationnelles hors du commun
- Organisée avec un souci du détail et avec un excellent sens des priorités
- Discrète avec une solide éthique professionnelle
- Ayant une connaissance approfondie de la Loi sur la santé et la sécurité du travail
- Ayant une connaissance des bonnes pratiques en matière de promotion de la santé et du mieux-être au travail

Vos principales responsabilités

- Offrir aux gestionnaires votre expertise en acquisition de talents en plus de les accompagner et de les conseiller tout au long du processus
- Identifier des stratégies innovantes et les moyens requis permettant de recruter les meilleurs talents dans le respect des conventions collectives en vigueur
- En collaboration avec les collègues de l'équipe de la dotation, effectuer toutes étapes du processus d'embauche interne et externe (affichages, analyse des candidatures, tests de présélection, entrevues, prises de références et d'antécédents judiciaires, sélection et accueil)
- Évaluer la performance des processus et des outils de recrutement, faire des recommandations
- Conseiller dans l'application de la loi et des règlements sur la santé et la sécurité du travail
- Participer activement à la réalisation du plan de prévention de la santé et de la sécurité du travail du Cégep
- Assurer l'élaboration et la mise en place de mesures structurantes favorisant la santé globale et le mieux-être
- Participer à différentes rencontres du comité SST
- Coordonner ou participer à divers projets de développement organisationnel
- Effectuer toutes autres tâches connexes

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle (Baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié, notamment en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou administration avec profil ressources humaines
- Détenir au moins trois (3) années d'expérience pertinente en lien avec la dotation et la prévention de la santé et sécurité du travail ou une combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente

- Bonnes habiletés de rédaction et maîtrise de la langue française

Atouts

- Détenir une formation en santé et sécurité au travail
- Être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA/CRIA)

Test requis

- Test de français (niveau intermédiaire)

Pourquoi joindre l'équipe?

- Pour joindre une équipe expérimentée ayant à cœur la réussite des élèves du milieu collégial
- Pour travailler dans un milieu chaleureux et stimulant, où tout le monde se connaît et où plus de 100 communautés culturelles se côtoient
- Pour intégrer un Cégep qui s'implique avec des partenaires et des citoyens du quartier

Le Cégep de Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les Autochtones à présenter leur candidature.

Informations générales

- Numéro de concours : 2026-2027NS03
- Direction : Direction des ressources humaines et des affaires corporatives
- Statut de l'emploi : Régulier temps complet
- Échelle salariale : 57 547\$ - 105 578\$
- Horaire de travail : 35 heures par semaine, du lundi au vendredi de 8h30 à 16h30
- Entrée en fonction prévue : Dès que possible

- Date de l'entrevue : Les entrevues de sélection sont prévues le jeudi 22 octobre 2026
- Date et heure de fin de l'affichage interne : Jeudi 8 octobre 2026 à 16h30
- Date et heure de fin de l'affichage externe : Jeudi 8 octobre 2026 à 16h30

Remarques

Si votre expérience professionnelle a évolué depuis votre dernière visite, nous vous invitons à joindre votre curriculum vitae afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel, et ce, afin que votre candidature soit prise en considération.

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier en déposant votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Postulez dès maintenant

Nous avons hâte de découvrir votre profil et votre expérience.

AVANTAGES



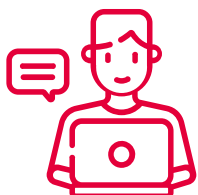
Programme de
vacances compétitif
et congés payés
pendant la période
des fêtes

Régime de retraite
avantageux
(RREGOP) et
Régime
d'assurances
collectives

Programme d'aide
aux employés et
programme de santé
globale



Accès aux Cliniques-
écoles santé et
d'acupuncture, et au
Centre d'activités
physiques



Programme
volontaire de
télétravail en mode
hybride pour les
postes admissibles



Facilité d'accès en
transport en
commun, pistes
cyclables et stations
de Bixi à proximité