



Offre d'emploi

Titre d'emploi : Chargé(e) de cours - Programme de Techniques de gestion des ressources humaines

Titre du cours : **Contexte légal en gestion RH**

Lieu de travail : Collège Champlain Saint-Lambert, QC

Secteur d'enseignement : Formation continue

Discipline : Techniques administratives

Numéro du cours : 410-142-LA

Type de cours : Théorie

Nombre d'heures : 45 heures

Échelle salariale : \$99.09 - \$138.27 / heure (selon les années d'études et d'expérience)

Durée du contrat : 3 décembre 2026 au 12 janvier 2027

Période d'affichage : 2026-09-21 au 2026-09-27 23:59

DESCRIPTION DU POSTE :

Le Service de la formation continue du Collège Champlain Saint-Lambert requiert les services d'un(e) CHARGÉ(E) DE COURS afin d'enseigner le cours **CONTEXTE LÉGAL EN GESTION RH** (410-142-LA).

Ce cours explore les aspects juridiques de la gestion des ressources humaines. Les étudiants apprennent à connaître les différentes lois applicables aux ressources humaines, y compris les juridictions fédérales et provinciales.

Les sujets abordés comprennent la compréhension et l'identification des lois et règlements pertinents, les contrats de travail, les techniques efficaces de recherche d'information.

Les étudiants explorent également l'application pratique de la législation en matière de ressources humaines au sein des organisations.

QUALIFICATIONS REQUISES :

Doit détenir un baccalauréat dans un domaine connexe avec un minimum de 3 ans d'expérience pertinente.

Doit avoir une connaissance approfondie des diverses lois et réglementations relatives à la gestion des ressources humaines ainsi qu'une expérience manifeste de leur application.

L'expérience en enseignement à une clientèle adulte dans un programme similaire est un atout.

HORAIRES DES COURS :

lundis 13 h à 16 h

(SAUF: les 21 et 28 décembre)

mardis 9 h à midi

(SAUF: les 22 et 29 décembre)

mercredis 13 h à 16 h

(SAUF: les 23 et 30 décembre)

jeudis 9 h à midi

(SAUF: les 24 et 31 décembre)

Tous les cours seront dispensés en ligne.

Une expérience des plateformes de diffusion de cours en ligne telles que Zoom, Moodle, LEA et Microsoft Teams est requise.

Le format de diffusion peut changer en fonction des besoins du cours.

REMARQUES :

Ce cours est enseigné en anglais. Le titulaire sélectionné devra travailler en anglais.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Veuillez noter qu'une lettre de présentation et un CV sont requis avec votre candidature.

Vous souhaitez en savoir plus sur les opportunités d'emploi au Collège Champlain? Consultez la section Carrières de notre site Web: [Rejoignez notre équipe - Champlain College - Saint Lambert](#)

Le Collège Champlain Saint-Lambert, un collège constituant du Collège Régional Champlain, embauche sur la base du mérite et s'engage fermement à respecter l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de sa communauté. Nous encourageons les candidatures de personnes racisées/de minorités visibles, de femmes, de personnes autochtones, de personnes handicapées, de minorités ethniques et de personnes ayant une orientation sexuelle ou une identité de genre minoritaire, ainsi que de toutes/tous les candidat(e)s qualifié(e)s ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.

Job Offer

Job title: Hourly paid teacher - Human Resources Support Specialist Program

Course title: **Legal Framework of Human Resources Management**

Work location: Champlain College Saint-Lambert, QC

Sector: Continuing Education

Discipline: Business Administration

Course number: 410-142-LA

Course type: Theory

Number of hours: 45 hours

Salary range: \$99.09 - \$138.27 per hour (according to years of schooling and experience)

Duration of contract: December 3, 2026 to January 12, 2027

Posting period: 2026-09-21 to 2026-09-27 23:59

JOB DESCRIPTION

The Continuing Education Department of Champlain College Saint-Lambert requires the services of an HOURLY INSTRUCTOR to teach the course **LEGAL FRAMEWORK FOR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT** (410-142-LA).

This course explores the legal aspects of human resources management. Students will learn about various laws applicable to human resources, including federal and provincial jurisdictions. Topics include understanding and identifying relevant laws and regulations, employment contracts, effective information search techniques.

Students will also explore the practical application of HR legislation within organizations.

REQUIRED QUALIFICATIONS

Must have a bachelor's degree in a related field with a minimum of 3 years of pertinent experience.

Must have a thorough knowledge of various laws and regulations that pertain to human resource management as well as demonstrated experience with their application.

Experience teaching an adult clientele in a similar program is an asset.

COURSE SCHEDULE:

Mondays 1-4

(EXCEPT: December 21 & 28)

Tuesdays 9-12

(EXCEPT: December 22 & 29)

Wednesdays 1-4

(EXCEPT: December 23 & 30)

Thursdays 9-12

(EXCEPT: December 24 & 31)

This course will be delivered online.

Experience with online course delivery platforms such as Zoom, Moodle, LEA and Microsoft Teams is required.

The format of delivery may change based on the needs of the course.

The schedule and course dates may change based on the needs of the program.

COMMENTS

This course is taught in English. The selected incumbent will be required to work in English. We thank all applicants for their interest, however only those selected for an interview will be contacted.

Please note that a cover letter and CV are required with your application.

Want to learn more about working at Champlain College? Visit the Careers section of our website: [Join Our Team - Champlain College - Saint Lambert](#)

Champlain College Saint-Lambert, a constituent college of Champlain Regional College, hires on the basis of merit and is strongly committed to equity, diversity and inclusiveness within its community. We welcome applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.