

JESSICA GRIFFIN
Technicienne en éducation spécialisée
École des Petits-Explorateurs

“
Faites une
DIFFÉRENCE
dans la vie de
nos élèves !

LÉA ET TRISTAN
École Mille-Sports

Centre
de services scolaire
Marie-Victorin
Québec



Conseiller d'orientation - École secondaire Jacques-Rousseau

Centre de services scolaire Marie-Victorin

444 Rue de Gentilly Est, Longueuil, Québec J4H 3X7

1 Poste disponible

Publié le : 21 septembre 2026

Expire le : 27 septembre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Vous êtes conseiller d'orientation? Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés? Le Centre de services scolaire Marie-Victorin compte sur vous!

L'école secondaire Jacques-Rousseau recherche un conseiller d'orientation pour combler un contrat de remplacement à temps partiel (2 jours par semaine).

Votre rôle

Le conseiller d'orientation assume des fonctions d'aide, de conseil, d'accompagnement et d'évaluation du fonctionnement psychologique, des ressources personnelles et des conditions du milieu auprès des élèves jeunes et adultes. Il intervient dans le but de développer et maintenir des stratégies actives d'adaptation afin de leur permettre des choix personnels et professionnels adaptés à leurs caractéristiques individuelles et à leur environnement, tout au long de leur parcours scolaire.

Vos responsabilités

Pour consulter les détails du poste, [cliquez ici](#) et référez-vous à la page 22 (conseiller d'orientation) du plan de classification du personnel professionnel.

Vos forces

- Bienveillance
- Esprit d'analyse
- Capacité d'adaptation
- Autonomie professionnelle
- Bonne gestion du temps et des priorités
- Capacité de collaborer avec une équipe multidisciplinaire

Vos qualifications et votre expérience

- Être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec
- Réussir un test de français écrit (rédaction)
- Atout : avoir de l'expérience en milieu scolaire

Votre rémunération

Taux horaire entre 31,06 \$ et 55,04 \$ selon votre scolarité et votre expérience

Note : Une rémunération additionnelle de 2,5% est également octroyée aux professionnels occupant un poste pour lequel la maîtrise est exigée après un séjour d'un an à l'échelon maximal de l'échelle de traitement.

Vous avez ce profil? Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : la réussite de tous nos élèves! Postulez sans tarder pour rejoindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat compte!

Type d'emploi
Remplacement 9 mois / Temps partiel

Quarts de travail :
Jour

Heures de travail :
14 h/sem.

Emplacement
Sur les lieux du travail

Salaire :
31,06 \$ - 55,04 \$ CAD Par an

Syndiqué :
Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

✓ Diplômes / Certificats

✓ Relevé de notes

✓ Évaluation comparative des diplômes

✓ Carte membre d'un ordre professionnel

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la *Loi sur la laïcité*. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour l'ensemble du personnel de porter un signe religieux et l'obligation d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

AVANTAGES



Accès au programme d'aide
aux employés



Accès à un programme
d'insertion professionnelle
(mentorat et autres dispositifs
d'insertion)



Autonomie professionnelle
dans l'exercice des fonctions



Collaboration avec une
équipe multidisciplinaire
engagée et dynamique



Conciliation travail-famille



Programme favorisant le bien-
être au travail



Rabais variés auprès de
partenaires externes



Sept jours de congé pour
maladie ou pour affaires
personnelles (selon la
convention collective)



Six semaines de vacances,
de congés et plusieurs jours
fériés (selon la convention
collective)



Vaste choix de formations
pertinentes à la fonction



Régime de retraite très
avantageux (à prestations
déterminées)