

> PRÉVENTIONNISTE

Secteur de la santé au travail, Service des ressources humaines

Un rôle stratégique pour faire évoluer la prévention et renforcer des milieux de travail sains et sécuritaires.

SERVICE
Ressources humaines

STATUT
Poste régulier

PÉRIODE D’AFFICHAGE
Du 16 au 27 septembre 2026

UNE EXPÉRIENCE EMPLOYÉ DISTINCTIVE

Pourquoi joindre le CSS Marie-Victorin?

Parce qu’ici, ton engagement fait une réelle différence. Rejoins une équipe humaine, mobilisée et collaborative qui contribue chaque jour à la réussite et au développement du plein potentiel de chaque élève.

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Possibilités de perfectionnement, et programme de mentorat pour soutenir ton évolution professionnelle.

SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

Assurance collective, programme d’aide aux employés, plusieurs rabais corporatifs et programme de bien-être au travail.

TEMPS POUR SOI

30 jours de congés annuels après un an, jusqu’à 35 jours après six ans, ainsi que 17 jours chômés et rémunérés.

FLEXIBILITÉ

Possibilité de télétravail selon la politique en vigueur. En raison de la nature du rôle, une présence régulière est requise en présentiel.

AUTRES

Téléphone cellulaire fourni pour les besoins professionnels.
Stationnement sans frais.

UN RÔLE AU CŒUR DES PRIORITÉS ORGANISATIONNELLES

Ton mandat

Sous l’autorité de la coordination du Service des ressources humaines, tu participeras à déployer le système de gestion de la santé, de la sécurité et du mieux-être au travail. Tu agiras comme personne-ressource auprès des gestionnaires afin de prévenir les risques physiques et psychosociaux et de soutenir une prise en charge cohérente, conforme et durable.

Ce que tu feras

PROGRAMME DE PREVENTION

Participer au déploiement, le suivi et l'amélioration continue du programme de prévention, en cohérence avec les orientations organisationnelles, les meilleures pratiques et les exigences légales.

ANALYSE DES RISQUES

Identifier, analyser et évaluer les risques physiques et psychosociaux; recommander les mesures préventives et correctives permettant d'améliorer durablement les milieux de travail.

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT

Agir comme personne experte-conseil auprès des gestionnaires et les accompagner dans l'application des lois, des règlements et des obligations en santé et sécurité du travail.

ENQUÊTES ET INTERVENTIONS

Effectuer les enquêtes et les analyses liées aux accidents, incidents et événements à risque; assurer le suivi des mesures correctives et soutenir la gestion des situations complexes ou sensibles.

FORMATION ET MOBILISATION

Planifier et coordonner les activités de formation, de sensibilisation et d'accompagnement afin de développer les compétences, les réflexes préventifs et les comportements sécuritaires.

DONNÉES ET AMÉLIORATION CONTINUE

Développer des outils, des indicateurs et des tableaux de bord; assurer une veille législative et stratégique, puis formuler des recommandations favorisant une prise de décision éclairée.

Le rôle comprend également l'exécution de tout mandat contribuant à l'atteinte des objectifs stratégiques et organisationnels du Service des ressources humaines.

EXPERTISE, LEADERSHIP ET INFLUENCE

Le profil que nous recherchons

QUALIFICATIONS REQUISES	HABILITÉS ET ATOUTS
- Diplôme d'études collégiales pertinent, notamment en environnement, hygiène et sécurité du travail, et quatre années d'expérience pertinente; OU - Diplôme de 5e secondaire dans un champ approprié et huit années d'expérience pertinente; OU - Baccalauréat en administration, en ressources humaines, en relations industrielles, profil santé et sécurité, ou toute autre formation jugée pertinente ou équivalente. - Réussite à un test de français écrit.	- Connaissance approfondie de la LSST, de leurs règlements d'application et des meilleures pratiques en prévention. - Excellente capacité d'analyse des risques et des événements en santé et sécurité du travail. - Excellentes habiletés de communication, de conseil, d'accompagnement et de mobilisation. - Jugement, autonomie, rigueur, sens de l'organisation et capacité à gérer les priorités. - Créativité, esprit d'innovation, collaboration et orientation vers les résultats. - Bonne maîtrise de Microsoft 365.

CE QU'IL FAUT SAVOIR

Conditions d'emploi

Les conditions sont établies selon le [Règlement déterminant certaines conditions d'emploi des cadres des centres de services scolaires et du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal](#).

TRAITEMENT ANNUEL

69 747 \$ à 92 995 \$

RÉGIME DE RETRAITE

RRPE (prestations déterminées)

STATUT

Poste régulier

PRÊTE OU PRÊT À FAIRE UNE DIFFÉRENCE?

Faites-nous parvenir ton curriculum vitae ainsi qu'une lettre présentant tes motivations au plus tard le **27 septembre 2026 à 23 h 59**.

Objet : concours C-26-27-04 | cvcadre@csmv.qc.ca



“Ce poste est fait pour toi si tu souhaites mettre à profit ton expertise en santé et sécurité du travail, agir concrètement sur les risques et mobiliser les milieux autour d'une culture de prévention forte, rigoureuse et humaine.”

Geneviève Audy
Directrice adjointe
Service des ressources humaines

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Les entrevues se dérouleront les 2 et 5 octobre 2026

Le Centre de services scolaire est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.