



Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis plus de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Milieu humain, dynamique et travail collaboratif

Vie active et développement professionnel

Assurances collectives et régime de retraite

Service de pédagogie universitaire

Rémunération compétitive

Pour postuler

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

À partir de notre [plateforme de gestion des candidatures](#), les personnes intéressées doivent faire parvenir leur lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du [formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#), **avant 16h, le 16 octobre 2026 à l'attention de :**

Isabelle Morin, CRIA
Conseillère en gestion des ressources humaines

Information : ress.humaines@uqat.ca

Suivez-nous

uqat.ca/faire-carriere
facebook.com/RecrutementUQAT

Offre d'emploi

Agente ou agent de recherche

Concours 2026-86

15 septembre 2026

L'Institut de recherche sur les forêts (IRF) de l'UQAT dispense des programmes de formations aux cycles supérieurs et réalise des projets de recherche de pointe en aménagement forestier durable avec la perspective « de la forêt à l'utilisateur ». Ainsi, l'interdisciplinarité qui caractérise cette équipe permet, en s'inspirant d'une approche écologique, de répondre aux enjeux liés à la foresterie à partir de la planification de la sylviculture à la transformation du bois. L'approche vise à faciliter la certification forestière et la gestion intégrée du territoire, notamment dans un contexte où les petites collectivités sont importantes.

Votre rôle

Cet emploi de professionnel comporte plus spécifiquement des responsabilités liées à la planification des activités en vue du développement de l'Université dans la sphère de l'enseignement aux cycles supérieurs.

Plus particulièrement, la personne titulaire contribue au développement, à la révision et à l'amélioration de l'offre de formation de l'IRF. Elle collabore avec les différentes instances universitaires, notamment par l'accompagnement des équipes-programmes et du corps professoral dans la conception et la mise en œuvre d'initiatives pédagogiques liées au développement durable et à l'écoresponsabilité. Elle joue un rôle central dans les travaux de développement de la création du diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) en écologie et aménagement des écosystèmes forestiers ainsi que dans la révision de l'offre de formation de la Maîtrise en écologie et aménagement des écosystèmes forestiers.

Vos responsabilités

- Élaborer des recommandations concernant le développement et la révision des programmes d'études ainsi que l'intégration des principes de développement durable et d'écoresponsabilité dans l'offre de formation;
- Participer à la conception, au développement et à l'implantation de nouveaux programmes de formation, notamment dans le cadre du développement du DESS en écologie et aménagement des écosystèmes forestiers;
- Analyser les besoins des équipes-programmes, les tendances en pédagogie universitaire ainsi que les meilleures pratiques en matière de développement durable et d'écoresponsabilité pouvant influencer le développement de l'offre de formation;
- Collaborer avec les directions, les équipes-programmes, le corps professoral et les différents services universitaires concernés à la réalisation des travaux liés à la création et à la révision de programmes d'études;
- Effectuer des études, des recherches documentaires et des recensements des meilleures pratiques afin de soutenir le développement de l'enseignement et la prise de décision institutionnelle;
- Participer à l'élaboration de documents de travail, de rapports d'étape, d'avis et de recommandations destinés aux différentes instances universitaires;
- Effectuer le suivi des activités associées aux projets de développement et de révision de programmes et contribuer au respect des objectifs établis;
- Superviser, le cas échéant, du personnel de soutien, collaborer à son entraînement, répartir le travail, en vérifier l'exécution et, sur demande, donner son avis lors de l'appréciation de la performance.

Profil recherché

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié et avoir une maîtrise constitue un atout;
- Avoir de l'expérience pertinente en lien avec les fonctions et les responsabilités du poste et démontrer une excellente compréhension des enjeux liés au développement durable et à l'écoresponsabilité;
- Posséder une bonne connaissance du milieu universitaire et des processus de développement ou de révision de programmes d'études;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative, de leadership et d'un excellent sens de l'organisation;
- Démontrer de fortes habiletés relationnelles, de concertation et d'animation de groupes de travail;
- Posséder d'excellentes capacités de rédaction et de communication en français;
- Avoir une connaissance du secteur forestier, des sciences de l'environnement ou de l'aménagement du territoire constitue un atout;
- Posséder une expérience pertinente en développement de programmes, en accompagnement pédagogique ou en gestion de projets en milieu universitaire; notamment aux cycles supérieurs est un atout.

Statut	Traitement	Lieu de travail	Entrée en fonction
Contrat de 9 à 12 mois 35 h / semaine	Entre 61 809 \$ et 113 239 \$ par année selon l'expérience	Rouyn-Noranda	Octobre 2026

Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit. Veuillez noter que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.