



PR-2627-09 Conseillère ou conseiller pédagogique - TIC (Technologies de l'information et communication)

Collège Lionel-Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 14 septembre 2026

📅 Publié à l'interne le : 14 septembre 2026

📅 Expire à l'externe le : 4 octobre 2026

📅 Expire à l'interne le : 21 septembre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-09-14

PR-2627-09

Conseillère ou conseiller pédagogique TIC (Technologies de l'information et communication)

Direction de la transformation et du numérique

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Ce rôle comporte des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre responsable des services d'enseignement et des autres personnes intervenantes du Collège, relativement à la pédagogie, notamment sur les programmes d'études, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un plan d'intégration de développement des TI;
- Sensibiliser, conseiller, assister et former, s'il y a lieu, le personnel enseignant dans la conception, la réalisation et l'évaluation de stratégies pédagogiques touchant l'intégration des TI afin de diversifier l'enseignement et de susciter l'intérêt, la motivation et la réussite des étudiant(e)s;
- Coordonner la réponse aux besoins ponctuels du personnel enseignant dans l'utilisation des TI;
- Favoriser l'émergence de projets pédagogiques et participer au suivi et au bilan;
- Assurer les liens entre les différents intervenants de la direction de la transformation et du numérique et de la direction des études (DÉ);
- Contribuer au réseautage des collèges et du secteur de la pédagogie, notamment concernant le partage des meilleures pratiques technopédagogiques;
- Initier des rencontres d'information traitant des nouvelles technologies. Anticiper et déterminer les besoins en termes de formation, d'outils et de soutien;
- Conseiller, planifier, organiser, coordonner et réaliser des activités d'animation et de perfectionnement pour tous les types de personnels du Collège;
- Représenter le Collège dans les instances reliées aux technopédagogies;
- Inciter et préparer le personnel enseignant à utiliser les TI;
- Présenter ses réalisations aux différents colloques et dans le réseau collégial;
- Assurer une veille technologique sous l'angle de la pédagogique;
- Collaborer temporairement sur des dossiers de conseillers pédagogiques rattachés à d'autres directions du Collège.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Capacité à travailler à de multiples projets simultanément;



Type d'emploi

Remplacement / Temps plein



Quarts de travail :

Jour



Heures de travail :

35 h/sem.



Emplacement

Hybride



Salaire :

57 547,00 \$ - 105 578,00 \$ CAD Par an



Syndiqué :

Oui

Documents requis



CV

- Habileté à anticiper les besoins et à percevoir les enjeux;
- Dispose d'une vision globale des différents besoins et des solutions applicables;
- Fortes habiletés en communication et en vulgarisation.

| EXIGENCES |

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) dans une spécialisation pertinente, notamment en sciences de l'éducation ou tout autre domaine jugé pertinent;
- Expérience significative en pédagogie;
- Expérience en technologie de l'information et des communications;
- Connaissance de la suite 365;
- Connaissance du milieu collégial, des programmes d'études;
- Connaissance des enjeux actuels liés à la réussite collégiale;
- Expérience en enseignement supérieur est souhaitable;
- Maîtrise de la langue française à l'oral comme à l'écrit ainsi que des habiletés rédactionnelles. Des tests avec des seuils de réussite de 70 % seront administrés.

| ÊTRE UN PROFESSIONNEL AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur important dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 7000 étudiants.
- C'est collaborer dans une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan d'action de la réussite 2021-2026.
- C'est contribuer à différents projets.
- C'est des **conditions de travail** concurrentielles, telles que 20 journées de vacances (au prorata des heures régulières), 13 jours fériés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives, un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est profiter d'un horaire de travail flexible incluant le télétravail à la hauteur de deux jours par semaine.

Plan de classification personnel professionnel

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Le personnel de l'interne est invité à postuler avec l'adresse courriel du Collège Lionel-Groulx via l'intranet dans la section « vie au travail - Offre d'emploi ».

lundi 21

. Passé ce délai, les candidatures reçues pourront toujours être considérées jusqu'au comblement du poste, mais des entrevues pourraient avoir eu lieu et la priorité d'emploi accordée au personnel du Collège ne sera plus applicable. Les entrevues auront lieu le **28 septembre 2026, en matinée**.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Reconnaissance des années de service



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Vacances avantageuses



Salle d'entraînement



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise



Développement de carrières