



LE COLLÈGE

Le Collège de Bois-de-Boulogne, collège d'enseignement supérieur public, offre aux étudiantes et étudiants, jeunes et adultes, des programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue, dans un milieu d'apprentissage innovateur et stimulant, qui favorise la réussite et le développement intégral de la personne, en vue de son engagement dans la société. Il compte actuellement plus de 6 500 étudiantes et étudiants.



Le Collège est fier signataire de la *Charte de l'Okanagan*

CONDITIONS

Remplacement à temps complet (1an)

Salaire : 56 725 \$ à 100 520 \$ / an selon l'expérience et la scolarité

Horaire : de 8 h 30 à 16 h 30, du lundi au vendredi

Gestionnaire : Directrice adjointe DVÉRÉ

Entrée en fonction : à la fin du processus de sélection

LES AVANTAGES

- Programme de télétravail
- Assurances collectives
- Quatre semaines de vacances (après un an de service)
- 13 jours de congés fériés
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Plan de formation et développement des compétences
- Accès gratuit à une salle de conditionnement physique, une piscine et des gymnases
- Accès à un stationnement payant et transports en commun à proximité

Travailleuse sociale ou travailleur social

Direction de la vie étudiante et de la réussite éducative

Les personnes intéressées à poser leur candidature pour ce poste doivent envoyer leur curriculum vitae au plus tard le **15 septembre 2026** au lien suivant : atlas.workland.com

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

La personne titulaire du poste est responsable de la prévention, du dépistage et de l'intervention auprès des étudiantes et étudiants qui vivent ou qui sont susceptibles de vivre des difficultés affectives, sociales, scolaires, familiales ou relatives à leur bien-être psychologique. De façon générale, elle agit à titre de répondante de première ligne et accompagne les personnes étudiantes en leur offrant un service de consultation psychosociale incluant, entre autres, l'évaluation de leurs besoins, l'intervention auprès de celles-ci et du personnel enseignant, le cas échéant. Elle voit également au référencement approprié vers les ressources externes. Elle participe à l'élaboration des différents programmes d'intervention de l'équipe de soutien psychosocial afin de contribuer à la réussite éducative des personnes étudiantes.

QUELQUES ATTRIBUTIONS

- En collaboration avec l'équipe de santé et d'aide psychosociale :
 - Accompagner les étudiantes et étudiants vivant des problématiques psychosociales pour de courts suivis
 - Intervenir, au besoin, pour aider à désamorcer des situations de crise ou d'urgence et proposer des pistes de solutions
 - Diriger, au besoin, les étudiantes et étudiants vers les ressources appropriées, tant à l'interne qu'à l'externe
 - Réaliser des activités de promotion et d'animation afin de prévenir les problématiques à caractère psychosocial (telles que la toxicomanie, le suicide, la violence et l'intimidation, l'exclusion sociale, etc.) auprès de la communauté étudiante
 - Par des moyens variés, sensibiliser la communauté étudiante concernant les problématiques psychosociales afin de les outiller en matière de dépistage et de ressources disponibles
 - Mettre en place des activités de soutien pour favoriser la réussite éducative des personnes étudiantes
- En ce qui a trait à la lutte contre les violences à caractère sexuelles
 - Chapeauter les travaux du comité permanent visant à prévenir et combattre les violences à caractère sexuel
 - Assurer la mise en œuvre du plan de prévention en matière de violences sexuelles
 - Collaborer étroitement à l'élaboration du plan d'action pour lutter contre les violences sexuelles
 - Agir à titre de personne-ressource dans le cadre du bureau d'intervention et de prévention des plaintes, lorsqu'il s'agit de situations concernant les violences à caractère sexuelles
- Élaborer et assurer la mise en œuvre de la programmation interculturelle en collaboration avec l'équipe de l'Archipel, la Vie étudiante et le personnel enseignant

NOUS RECRUTONS

PERSONNEL PROFESSIONNEL

P5/2026-2027



**COLLÈGE DE
BOIS-DE-BOULOGNE**

bdeb.qc.ca

INFORMATION

514 332-3000

emplois@bdeb.qc.ca

10 555 ave de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec)
H4N 1L4

bdeb.qc.ca

- Développer des passerelles auprès des ressources appropriées du réseau de la santé et des services sociaux et des groupes communautaires
- Collaborer et partager avec l'équipe de l'Archipel pour faire l'étude des divers cas et contribuer aux divers travaux associés
- Préparer, produire et assurer la mise à jour des dossiers selon les normes propres à sa profession et les règles du Collège
- Accomplir, au besoin, toute tâche connexe

QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié
- Posséder une expérience pertinente dans le domaine de l'intervention auprès d'une clientèle étudiante
- Être membre de l'Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec
- Démontrer d'excellentes habiletés de communication orale et écrite en français (validées au moyen de tests)

PROFIL RECHERCHÉ

- Posséder une bonne connaissance des ressources jeunesse de la région de Montréal;
- Connaître le cadre légal et réglementaire applicable au réseau collégial (un atout);
- Démontrer une grande aptitude à développer des relations interpersonnelles et à travailler en équipe;
- Faire preuve de discrétion, d'empathie et d'écoute;
- Faire preuve d'autonomie et de jugement;
- Démontrer un sens développé de l'initiative et des responsabilités.

Le Collège remercie toutes les personnes qui auront signifié leur intérêt, mais avise qu'il communiquera uniquement avec les candidates et candidats sélectionnés pour une entrevue.

Le Collège adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics et valorise la diversité des personnes de son personnel comme celle de ses étudiantes et de ses étudiants. Le Collège de Bois-de-Boulogne veille à développer un environnement de travail inclusif qui reflète la diversité de sa population étudiante dans ses équipes de travail. Les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées.