Centre de services scolaire de Saint-Hyacinthe
Québec

OUVERTURE DE POSTE

Le 4 septembre 2026

S-2627-12
4278-878

AFFICHAGE À L'EXTERNE

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN INFORMATIQUE CLASSE PRINCIPALE

Poste régulier à temps plein – 35 heures par semaine (100 %)
Lieu : Techno et réseau (Serveurs et sécurité)

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à exercer les fonctions de chef d'une équipe de techniciennes ou techniciens en informatique ou à exercer des fonctions techniques hautement spécialisées exigeant des connaissances et une créativité supérieure à celles normalement requises de la technicienne ou du technicien en informatique.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois exerce avec les membres de son équipe les attributions caractéristiques de technicienne ou technicien en informatique et effectue les travaux les plus complexes; elle répartit le travail entre les membres de son équipe et en vérifie l'exécution; elle donne, sur demande de son supérieur, son avis sur la qualité des travaux effectués; elle collabore à l'entraînement des membres de son équipe.

Cette classe comprend également les personnes salariées qui, de façon principale et habituelle, effectuent des travaux techniques hautement spécialisés caractérisés par leur complexité1 de même que par la créativité2 et la latitude d'action3 qu'ils requièrent du titulaire.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

QUALIFICATIONS REQUISES

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques de l'informatique ou en techniques de l'informatique avec spécialisation appropriée à la classe d'emplois ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, et avoir quatre (4) années d'expérience pertinente.

AUTRES EXIGENCES

Avoir réussi une épreuve mesurant la qualité du français.

En tant que membre de l'équipe serveurs et sécurité, les principales tâches sont :

- Assister les techniciens des autres équipes pour résoudre les incidents les plus complexes.

- Déterminer la cause lors d'une interruption de service et apporter les correctifs et modifications requises pour maintenir l'opérabilité.
- Maitriser la gestion du système d'exploitation Windows Serveur et de ses services, notamment ceux d'annuaires (Active Directory), de DNS, et de DHCP et la gestion de sites Web par IIS, ainsi que et des langages de scripts permettant cette gestion dont principalement PowerShell.
- Maitriser la gestion de Microsoft Exchange, de Microsoft SQL Server, de réseau, de l'adressage IP, de la gestion de coupe-feu (FortiGate et FortiAnalyzer), des systèmes de sauvegarde (VEEAM), du système hyperconvergé VxRail, de vCenter (VMware), de Microsoft 365.
- Maitriser Azure Active Directory, principalement de la gestion des utilisateurs et la sécurité associée, des applications d'entreprise, et de Azure AD Connect.
- Connaitre la gestion en infonuagique sur Azure, principalement Azure Virtual Desktop, Azure Arc et les Configuration de maintenance.
- Maîtriser la gestion de SCCM et de PADT
- Maitriser la gestion de l'équipement avec Microsoft Intune.
- Maîtriser la gestion de pare-feu Fortigate ainsi que Fortimanager.
- Connaitre la console Microsoft 365 Defender pour la gestion des incidents de sécurité. Connaitre Microsoft Sentinel est un atout.
- Connaitre le système de surveillance PRTG.
- Assurer une veille technologique pour demeurer à jour sur les dernières menaces et les dernières technologies de sécurité.
- Promouvoir les bonnes pratiques en sécurité.
- Faire le suivi des alertes des systèmes de surveillance (PRTG, Microsoft 365 Security, …) et effectuer les résolutions en cas d'incident (être capable de travailler sous pression lors de situations d'urgences)
- Rechercher, documenter et appliquer de nouvelles solutions pour résoudre les incidents
- Effectuer la gestion des menaces, vulnérabilités et incidents de sécurité de l'information
- Appliquer des correctifs de sécurité sur les serveurs
- Assurer la surveillance des activités du réseau et détecter tout comportement suspect
- Rédiger des instructions d'utilisation des logiciels et des applications spécialisées et participer à la formation des utilisateurs et utilisatrices
- Collaborer à l'élaboration de nouvelles méthodes de production et mise en place de systèmes, ainsi qu'à la mise à jour de ceux en vigueur
- Peut être appelé à assister l'analyste lors de l'analyse, de la conception et de l'élaboration de systèmes informatiques
- Tester les nouveaux logiciels et les nouvelles fonctionnalités pour en évaluer la sécurité
- Posséder un véhicule et un permis de conduire valide. Dans le cadre de ses fonctions, le titulaire du poste aura à se déplacer sur le territoire du Centre de services scolaire de Saint-Hyacinthe.

Dans votre travail, vous serez amené à utiliser les outils suivants :

- Gestion des systèmes d'exploitation Windows Server, Linux et vCenter (VMware)
- Système Center Configuration Manager (SCCM)
- Gestion de Azure Active Directory, gestion de l'équipement avec Microsoft Intune (gestion d'application, réglages et conformité appareils clients, incluant appareils mobiles iOS et Android)
- Consoles de gestion de Microsoft 365
- Pare-feu FortiGate, et FortiAnalyzer
- Système de surveillance PRTG
- PowerShell et PADT
- Gestion et utilisation des serveurs de certificats
- IIS et Apache/NGINX
- Gestion en infonuagique sur Azure, actuellement Azure Virtual Desktop, Azure Arc et les Configuration de maintenance
- Azure DevOps, Microsoft Sentinel, Veeam

HORAIRE

Du lundi au vendredi

Entre 8 h et 17 h (Horaire variable selon les arrangements locaux)

SALAIRE

Entre 28,43 $ et 40,92 $ de l'heure.

Pour déposer votre candidature, merci d'envoyer un courriel d'intérêt ainsi que votre *curriculum vitae* à l'adresse dotationsoutien-pne@csssh.gouv.qc.ca.

Vous avez jusqu'au vendredi 11 septembre 2026, à 16 h, pour nous faire parvenir votre candidature.

Le CSSSH est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes ainsi que les personnes autochtones, issues des minorités visibles, ethniques ou en situation de handicap à présenter leur candidature.

Le personnel du CSSSH est assujetti à la Loi sur la laïcité de l'État, laquelle prévoit notamment l'obligation d'exercer ses fonctions à visage découvert et l'interdiction de porter un signe religieux.

Le CSSSH remercie toutes les personnes candidates de leur intérêt; seules celles retenues pour la suite du processus de sélection seront contactées.