ÉCOLE SECONDAIRE MARCELLIN-CHAMPAGNAT

Enseignant(e) – Culture et citoyenneté québécoise

Contrat débutant dès maintenant et se terminant le 1er février 2027, avec possibilité de prolongation

Chaque année, l'École secondaire Marcellin-Champagnat (ESMC) accueille quelque 1200 élèves dont la soif d'apprendre n'a d'égal que la passion et le dévouement des membres du personnel. Une grande communauté tissée serrée de plus de 120 humains ayant pour mission de répondre aux besoins, aptitudes et aspirations d'une nouvelle génération – la relève de demain.

L'ESMC est une école privée qui mise sur l'audace et la fierté pour se démarquer! Un établissement d'éducation qui prend forme dans sa diversité et son inclusion, et qui encourage ses élèves et son personnel à développer des projets en faisant de leur unicité une force.

Vous êtes à la recherche d'une équipe qui se définit par son dynamisme, son esprit de collaboration, sa bienveillance et son approche humaine? Notre approche, nos projets et nos valeurs vous rejoignent? Offrez-vous une carrière haute en couleur à l'ESMC!

CHARGE D'ENSEIGNEMENT

Tâches
CCQ, 1re secondaire (7 groupes)
CCQ, 5e secondaire (3 groupes)
TOTAL 82,5 %

LE PROFIL RECHERCHÉ

Le/la collègue que nous recherchons :

- détient un brevet d'enseignement (ou en voie d'obtention);
- détient un baccalauréat en lien avec la matière enseignée ou une maîtrise qualifiante en enseignement (ou en voie d'obtention).

Pourquoi nous choisir comme employeur?

Tout simplement, parce que nous offrons :

Un milieu de travail motivant

- Un environnement inspirant, situé sur un site enchanteur aux abords de la magnifique rivière Richelieu.
- Un milieu de vie sain, bienveillant et stimulant, où chacun est appelé développer la meilleure version de lui-même.
- Une approche basée sur la créativité et l'innovation, appuyée par des équipements récents et adaptés aux besoins.

Des avantages sociaux compétitifs

- Rémunération compétitive.
- Régime de retraite (RREGOP).
- Rabais sur les frais de scolarité aux enfants d'employés (certaines conditions s'appliquent).

Un développement professionnel sur mesure

- Une politique de développement professionnel pour tous les membres du personnel.
- De la formation continue pour favoriser votre épanouissement.
- Une équipe-école dynamique et équipes de département collaboratives.

Activités de mieux-être

- Une salle de musculation (gym) disponible pour tous les employés.
- Des activités sociales pour se divertir et favoriser le sentiment d'appartenance.

Le défi vous intéresse?

Transmettez-nous votre candidature par courriel à rh@i-esmc.qc.ca

Contrat débutant dès maintenant et se terminant le 1er février 2027, avec possibilité de prolongation

Date limite pour postuler : 13 novembre 2026

Au plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous!