



Mécanicien.ne de machines fixes, classe 16

N° de concours : 2627-SR-018 | N° de poste : à venir

Service: Direction des ressources matérielles

Statut : Personne salariée régulière à temps complet

Supérieur immédiat : Alexandre Allaire

Période : Dès que possible ;

Salaire : 29,40 \$ de l'heure;

Horaire : Du lundi au vendredi, entre 6h30 et 15h15, pour un total de 38,75 h par semaine;

Lieu de travail : 3800, rue Sherbrooke Est, Montréal. La personne retenue pourrait être amenée à travailler au 6200, au besoin.

Fonctions

Nature du travail

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à voir au fonctionnement des appareils de chauffage, de ventilation, de climatisation et de régulation automatique de manière à maintenir les conditions optimales de fonctionnement et à obtenir le meilleur rendement énergétique des équipements.

Principales tâches et activités

Contrôler et opérer l'ensemble des équipements CVC (climatisation, ventilation, chauffage) de l'ensemble des sites du Collège :

- Vérifier quotidiennement, le bon fonctionnement de l'ensemble des systèmes CVC via les centrales d'opérations DDC pour tous les sites du Collège;
- Compléter les différents registres liés à l'opération des bâtiments;
- Diagnostiquer les déficiences, proposer les solutions appropriées et effectuer les ajustements nécessaires;
- Effectuer les modifications d'horaire de fonctionnement des systèmes selon les besoins identifiés des services du collège.

Assurer le bon déroulement des activités et effectuer les travaux nécessaires à l'entretien et à la réparation des équipements CVC :

- Planifier, organiser et effectuer les travaux d'inspection, entretien, installation, ajustement et réparation des systèmes de pouvoir et d'énergie;
- Collaborer et/ou superviser à la demande de son supérieur immédiat, et ce occasionnellement, les entreprises externes lors de leurs travaux d'entretien sur les sites du collège, selon les mandats déterminés;
- Effectuer des opérations de calibrage, ajustement, et de modification des contrôles centralisés du type Delta et Tracer ES pour l'ensemble des Campus du Collège;
- Appliquer les mesures du programme d'entretien préventif et correctif des équipements de pouvoir et d'énergie, entre autres :
 - Procéder aux inspections régulières et aux tests d'opération;
 - Effectuer les réparations ou s'assurer qu'elles sont faites;
 - Faire des recommandations nécessaires pour les réparations majeures et les améliorations requises.
- Maintenir à jour et alimenter le programme d'entretien préventif et correctif des équipements (GMAO - Gestion de maintenance assistée par ordinateur);
- Répertorier et mettre à jour l'inventaire matériel des équipements CVC et des pièces de rechange pour l'ensemble des équipements.

Assurer le traitement et le suivi des requêtes des usagers en matière de confort et de qualité de l'air :

- Effectuer les diverses opérations requises par les requêtes de service reçues en lien avec son champ d'expertise, notamment :
 - Recevoir les requêtes des usagers;
 - Effectuer au besoin l'évaluation des besoins ou de la situation;
 - Prioriser au besoin les travaux;
 - Établir le matériel requis et procéder au besoin à son achat selon les procédures en vigueur;
 - Exécuter les travaux;
 - Émettre des recommandations au besoin;
 - Faire un suivi auprès de l'utilisateur afin de s'assurer de l'efficacité de l'intervention;
 - Effectuer les opérations requises dans le système de gestion des requêtes afin d'assurer les suivis nécessaires et de conclure la requête, selon le processus établi.

Contribuer aux projets d'aménagement du collège dans son champ d'expertise :

- Contribuer à l'élaboration des plans en établissant le relevé des informations nécessaires;
- S'assurer que les projets d'aménagement n'entrent pas en conflit avec les éléments périphériques des différents systèmes du Collège;
- Participer aux visites de chantier et au relevé des déficiences en fin de projet;
- Émettre des recommandations au besoin.

Qualifications requises

Exigences

- Avoir une certification valide en mécanique de machine fixe de minimum classe 4 (installation de chauffage);
- Maîtriser la langue française à l'oral et à l'écrit. La personne doit réussir le test écrit;
- Permis de conduire classe 5;
- Capacité de soulever des poids de 25kg de façon sécuritaire.

Atouts

- Connaissance de base du logiciel Outlook;
- Certificat ou apprenti en électricité;
- Carte ASP construction.

Le Collège de Maisonneuve souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.

Seuls les candidats retenus, lors de la présélection, reçoivent un appel afin d'être convoqués au(x) test(s) de sélection et à l'entrevue.

COMMENT POSTULER?

Les personnes intéressées doivent postuler sur l'affichage numéro **2627-ST-018** avant **16 h 30, le 20 septembre 2026**, à <https://www.cmaisonneuve.qc.ca/emploi/offres->

À PROPOS DU COLLÈGE DE MAISONNEUVE

Le Collège de Maisonneuve est un établissement d'enseignement supérieur reconnu pour la qualité de ses programmes et centré sur la réussite éducative de ses 7 000 étudiants, jeunes et adultes. Bien campé dans son quartier, le Collège de Maisonneuve se veut accueillant et sans frontière pour que l'on s'y sente comme chez soi. Une vie interculturelle active contribue au dynamisme de Maisonneuve et enrichit la communauté.

En considérant ses trois centres collégiaux de transfert de technologie, le Collège figure parmi les acteurs influents en matière de recherche, d'innovations sociales, scientifiques et technologiques, contribuant à l'essor des organisations d'ici et d'ailleurs.

LE COLLÈGE DE MAISONNEUVE, C'EST COMME CHEZ SOI AVEC...

DES CONDITIONS GAGNANTES POUR S'ÉPANOUIR :

- Facile d'accès en transport en commun
- Possibilité de télétravail
- Politique de conciliation travail-famille
- Horaire de 35 heures par semaine ou moins
- 20 jours de vacances annuelles et 13 jours fériés (Jusqu'à 2 mois de vacances pour les enseignants)
- Banque de congés maladie et sociaux
- Régime de retraite (RREGOP)
- Assurances collectives
- Remboursement du perfectionnement et des frais de scolarité
- Programme d'aide aux employés
- CPE La Vermouilleuse (priorité aux employés)
- Rabais de 30 % pour l'inscription d'une activité physique
- Tarifs préférentiels (Appel, Rogers, Énergie Cardio, etc.)

UNE VOLONTÉ D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Le Collège est signataire de la charte Dimensions et souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.

200 000 PI² POUR SE DÉGOURDIR :

- Jardin intérieur
- Bibliothèque
- Cafétéria
- Gymnase
- Salle de musculation
- Piscine
- Librairie
- Clinique de santé en hygiène dentaire et en soins infirmiers

DES ACTIVITÉS GRATUITES POUR ÉCHANGER ET SE DIVERTIR :

- Conférences
- Expositions
- Spectacles
- Activités sociales et de reconnaissance

8 000 PERSONNES POUR SE SOUTENIR :

- 1 000 employés
- 7 000 étudiants
- + de 10 services administratifs
- + de 20 départements d'études

