

Conseillère ou conseiller en technopédagogie

À PROPOS

Le Pôle d'expertise interordres en formation à distance assure la mise en commun de l'expertise québécoise en formation à distance (FAD) en rassemblant les ressources, en facilitant le partage des connaissances et en renforçant la collaboration entre les établissements d'enseignement supérieur et les organismes. Il offre des services aux membres du corps professoral et enseignant, aux conseillères et conseillers pédagogiques, aux gestionnaires ainsi qu'aux spécialistes de l'informatique du réseau de l'enseignement supérieur du Québec.

Ces services soutiennent le développement professionnel, facilitent l'exploration technologique et donnent accès à des ressources éducatives numériques (REN) de qualité, tout en favorisant la mobilisation de connaissances en FAD dans l'ensemble du réseau.

DESCRIPTION DU POSTE

Nous sommes à la recherche d'une personne motivée à contribuer à des projets innovants dans le réseau de l'enseignement supérieur.

La personne conseillère technopédagogique agit comme ressource attirée auprès des équipes des champs d'intervention du Pôle d'expertise.

Elle conseille et soutient les chargé·es de projet dans la réalisation du plan d'action.

Elle prodigue des conseils liés à la pédagogie de la FAD, à l'intelligence artificielle (IA) ainsi qu'à l'usage de certains outils technologiques.

Elle collabore également à l'ensemble des actions et des orientations menées par le Pôle d'expertise.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Évaluer les REN portant sur la FAD et rédiger les fiches descriptives pour celles qui sont retenues.
- Émettre des recommandations sur les REN à développer.
- Contribuer au développement de nouvelles REN.
- Planifier et animer des rencontres de groupes de travail.
- Collaborer au recensement, à la documentation et à l'indexation de l'ensemble des expérimentations réalisées dans les établissements.
- Collaborer à l'élaboration d'outils visant à documenter les expérimentations en cours ou réalisées antérieurement.
- Collaborer à la mise en œuvre de projets en expérimentation.
- Agir comme répondant·e dans les différentes équipes.
- Agir comme consultant·e dans divers dossiers.
- Participer aux rencontres d'équipe.
- Accomplir temporairement les tâches d'un poste connexe ou inférieur lorsque requis.

La liste de tâches et responsabilités ci-dessus énumérées est sommaire et indicative.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un baccalauréat dans un champ de spécialisation propice à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation.
- Posséder trois années d'expérience en conseillancé pédagognumérique.

Une formation ou une expérience en lien avec l'emploi sera considérée comme un atout.

MODALITÉS

Statut

Contrat de travail

Horaire

28 ou 35 heures par semaine (à discuter)

Date d'entrée en fonction

26 octobre 2026

Date de fin de contrat

30 juin 2027 avec possibilité de prolongation

Lieu

Télétravail

Traitement salarial

Selon l'expérience et les compétences, dans une échelle salariale entre 57 547 \$ et 105 578 \$

COMPÉTENCES

- Compétences marquées en pédagogie de la FAD.
- Connaissances du milieu de l'enseignement supérieur.
- Aisance dans l'utilisation des outils numériques et de l'IA, notamment en éducation.
- Habiletés interpersonnelles et relationnelles développées et capacité à créer un climat de confiance.
- Aptitudes marquées pour la gestion des priorités, l'organisation du travail et le respect des échéanciers.
- Capacité à résoudre des problèmes et à proposer des solutions.
- Autonomie, créativité et sens de l'initiative.
- Agilité et capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément.
- Rigueur, esprit critique et capacité d'analyse.
- Habiletés pour les communications verbales et écrites.
- Polyvalence et flexibilité dans la réalisation des tâches.

SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation avant le 16 septembre 2026 à 16 h.

Votre candidature doit être envoyée par courriel à direction@campus-expertise.ca à l'attention de Mylène Simard, directrice.

Les personnes retenues auront à réaliser un test de français et une question à développement avant l'entrevue virtuelle.

Nous remercions toutes les personnes de l'intérêt porté à notre organisation. Cependant, seules les personnes invitées en entrevue seront contactées.

Le Pôle d'expertise respecte l'équité en matière d'emploi et encourage les personnes visées par la *Loi sur l'accès et l'égalité en emploi dans les organismes publics* à le signifier.