



COLLÈGE
**LIONEL
GROULX**



Enseignante ou enseignant en technologie du génie électrique

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Publié le : 21 août 2026

📅 Expire le : 6 septembre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-08-21

Enseignante ou enseignant en technologie du génie électrique

Direction des études

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Vous êtes reconnu pour votre capacité à **vulgariser des concepts complexes** et à **créer des environnements d'apprentissage stimulants**? Vous souhaitez mettre votre passion au service d'une formation qui éveille, en chaque étudiant, le désir d'apprendre et de réussir?

Le Collège Lionel-Groulx est à la recherche de personnes enseignantes **engagées** et **passionnées par le génie électrique** pour enseigner au sein de sa technique, qui comprend deux programmes : **Électronique programmable ainsi que Réseaux et télécommunications**.

Nous recherchons des personnes souhaitant s'investir activement au-delà d'une seule session et contribuer durablement à la formation de la relève.

POSTULEZ DÈS MAINTENANT! Les entrevues auront lieu le 4 septembre 2026 (AM).

Charge à combler : Charge 100% - remplacement jusqu'au 24 septembre avec possibilité de prolongation.

- Mardis de 10h45 à 12h30 (Initiation prog. emb.) Gr:01 & de 16h15 à 18h00 (Système automatisés) Gr:01
- Mercredis de 8h00 à 9h45 (Initiation prog. emb.) Gr:03 & de 9h50 à 11h35 (Initiation prog. emb.) Gr:02
- Jeudis de 12h35 à 14h20 (Initiation prog. emb.) Gr:01
- Vendredis de 8h00 à 9h45 (Système automatisés) Gr: 01 & de 9h50 à 11h35 (Initiation prog. emb.) Gr:03 & de 13h30 à 16h10 (Électricité) Gr:02 & de 16h15 à 18h00 (Initiation prog. emb.) Gr:02

De façon générale, la personne assumera les responsabilités suivantes :

- Planifier, préparer et dispenser les activités d'enseignement, d'apprentissage et d'évaluation, de même que concevoir le contenu et le déroulement des cours;
- Développer de nouvelles stratégies d'enseignement et accompagner les étudiants dans leurs apprentissages;
- Participer à la vie départementale et au partage de pratiques.

| EXIGENCES |

- Baccalauréat en génie électrique ou dans un domaine connexe;
- Expérience en enseignement (un atout);
- Maîtrise supérieure du français oral et écrit (tests de compétences).

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Personne reconnue pour ses habiletés pédagogiques, ainsi que sa capacité à communiquer et à collaborer;
- Habileté à accompagner des personnes étudiantes avec bienveillance;
- Maîtrise supérieure du français oral et écrit (tests de compétences).

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

📁 Type d'emploi
Contrat

📍 Emplacement
Sur les lieux du travail

💰 Salaire :
57 547,00 \$ - 110 825,00 \$ CAD
Taux horaire

👥 Syndiqué :
Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

✓ Évaluation comparative des diplômes

✓ Permis de travail

- Entrée en fonction prévue : (session d'automne 2026).
- Échelle salariale: De 57 548 \$ à 110 825 \$ selon l'expérience et la scolarité.
- Pour connaître les conditions de travail : [Convention collective \(fneeq.qc.ca\)](#)

| ENSEIGNER AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes pour une population étudiante d'environ 7300 personnes.
- C'est transmettre sa passion en enseignant dans un collège en croissance et travailler au sein d'une équipe dévouée de personnel enseignant, professionnel et de soutien, prête à vous accueillir (accès à un programme d'insertion professionnelle).
- C'est adhérer aux principes fondamentaux de la réussite éducative, comme la richesse de la relation pédagogique, le plaisir d'apprendre et de transmettre ses connaissances et la capacité de s'adapter au contexte d'apprentissage de chacun.

| PROCESSUS D'EMBAUCHE | /

Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi ». Postulez dès maintenant!

Le CLG s'engage à promouvoir un milieu de travail inclusif dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi. Nous reconnaissons et valorisons la diversité sous toutes les formes et invitons les femmes, les personnes issues de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin d'accommodements particuliers pour participer au processus de sélection, veuillez-nous en faire part dès votre invitation.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au
développement du système
de l'éducation



Remboursement d'activités
de formation et
perfectionnement



Vacances avantageuses



8 semaines de vacances
par année



Conciliation travail vie
personnelle



Programme d'insertion
professionnelle



Reconnaissance des
années de service



Régime de retraite (Retraite
Québec)



Programme d'aide aux
employés (PAE)



Cafétéria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales
organisées par l'entreprise



Développement de
carrières