



COLLÈGE
**LIONEL
GROULX**



CR-2627-01 Gestionnaire hygiène et salubrité de soir

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 18 août 2026

📅 Publié à l'interne le : 18 août 2026

📅 Expire à l'externe le : 5 octobre 2026

📅 Expire à l'interne le : 25 août 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-08-18

CR-2627-001

Gestionnaire hygiène et salubrité de soir

Direction du soutien à la communauté

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

De grands défis liés à la croissance attendent le Collège au cours des prochaines années. La personne gestionnaire recherchée pourra contribuer en ce qui a trait aux opérations de l'entretien du bâtiment et sanitaire, à l'entretien des terrains, par le personnel du Collège ou par des firmes externes. Elle assumera des responsabilités de planification, de direction, d'organisation, de contrôle et d'évaluation des activités de son secteur, incluant notamment les responsabilités:

- Superviser et mobiliser le personnel sous sa responsabilité en lien avec l'entretien sanitaire, l'entretien du bâtiment ainsi qu'en lien avec la gestion des biens mobiliers et immobiliers.
- Assumer la gestion du personnel syndiqué de son secteur (dotation, intégration, évaluation, développement, application des contrats de travail, etc.), et implanter des techniques innovantes et optimales pour assurer un environnement propre et sécuritaire.
- Gérer les contrats d'entretien physique (paysagement, déneigement, déchets, recyclage, etc.), les activités sur les terrains et les stationnements, contrôler les équipements et assurer la conformité aux normes.
- Planifier, coordonner et optimiser les activités du secteur, en définir les échéanciers et en assurer le suivi et l'évaluation, tout en adoptant les meilleures pratiques pour répondre aux besoins particuliers de la communauté collégiale.
- Élaborer, implanter et assurer le suivi d'un programme d'entretien sanitaire, le tout, selon les meilleures pratiques et en faisant preuve d'innovation.
- Analyser les besoins budgétaires de son secteur et formuler des recommandations en collaboration avec son supérieur immédiat.
- Travailler en complémentarité avec le gestionnaire de l'entretien spécialisé, afin de s'assurer de la continuité de la supervision des équipes d'entretien et d'entretien spécialisé, de jour, de soir et de nuit.
- Promouvoir les bonnes pratiques de santé sécurité, veiller au respect des normes et sensibiliser le personnel.
- Agir comme personne ressource et assurer la liaison avec la communauté, les autres directions du Collège, les partenaires externes et les instances réglementaires.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Leader authentique et accessible, cette personne mise sur des relations de confiance et une présence terrain pour mobiliser son équipe.
- Personne collaboratrice, fait preuve d'une gestion humaine, tout en faisant preuve de rigueur dans la planification et la prise de décision.
- Encourage la prise d'initiatives, accompagne le changement de façon positive et contribue activement au développement de ses équipes.

| EXIGENCES |

- Diplôme universitaire de premier cycle complété (certificat) dans un champ de spécialisation approprié ou un diplôme d'études collégiales technique dans un domaine pertinent. Toute combinaison d'expérience et de scolarité pertinente sera analysée.



Type d'emploi

Poste régulier / Temps plein



Quarts de travail :

Soir



Emplacement

Sur les lieux du travail



Salaire :

83 646,00 \$ - 111 524,00 \$ CAD Par an

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

✓ Évaluation comparative des diplômes

✓ Autre

- Être en mesure de présenter des réalisations concrètes.
- Un minimum de cinq années d'expérience pertinentes est requis comportant de la gestion de personnel idéalement dans un environnement syndiqué.
- Détenir des connaissances des meilleures techniques en hygiène et salubrité et des différents produits constitue un atout certain.
- Avoir de bonnes habiletés en informatique.
- La maîtrise supérieure de la langue française à l'oral comme à l'écrit est obligatoire.

| CLASSE ET SALAIRE |

- En vertu du **Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel**, ce poste est rémunéré selon la classe 5 et peut varier de 83 646 à 111 524 \$ annuellement. Une prime de soir est applicable selon l'horaire déterminé.

| ÊTRE GESTIONNAIRE AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur de premier plan dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 7000 personnes.
- C'est de travailler en mode collaboratif et transversal avec une équipe de 40 gestionnaires et plus de 800 employés engagés.
- C'est la possibilité de s'impliquer et de contribuer concrètement au développement et au rayonnement du Collège.
- C'est avoir accès à un programme d'intégration et de développement professionnel des gestionnaires.
- C'est de profiter d'une offre d'activités en santé et bien-être.
- C'est bénéficier de **conditions de travail** concurrentielles.

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaire de travail** : Ce poste est principalement de soir incluant une journée de jour. Toutefois, une certaine flexibilité est offerte quant à l'horaire de travail, permettant des ajustements selon les besoins ou circonstances.
- **Entrée en fonction**: mi-septembre.

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi »

Postulez dès maintenant! Toutes les candidatures (internes et externes) doivent être déposées au plus tard le **mardi, 25 août 2026, 23h59**. Passé ce délai, les candidatures reçues pourront toujours être considérées jusqu'au comblement du poste.

Des tests psychométriques seront utilisés notamment dans le but d'assurer la concordance avec les valeurs organisationnelles.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. / / /

Le CLG s'engage à promouvoir un milieu de travail inclusif dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi. Nous reconnaissons et valorisons la diversité sous toutes les formes et invitons les femmes, les personnes issues de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin d'accommodements particuliers pour participer au processus de sélection, veuillez-nous en faire part dès votre invitation.

AVANTAGES



Contribuer au
développement du système
de l'éducation



8 semaines de vacances
par année



Remboursement d'activités
de formation et
perfectionnement



Vacances avantageuses



Régime de retraite (Retraite
Québec)



Programme d'aide aux
employés (PAE)



Congés de maladie



Assurances collectives



Activités sociales
organisées par l'entreprise