

Gestionnaire administratif(-ive) aux ressources humaines



UN CAMPUS VERT ET UNE ÉQUIPE CHALEUREUSE

Réputé, humain et inclusif, le Cégep Garneau offre un milieu de travail qui mise sur le plaisir de s'accomplir et d'avoir un impact dans la vie de ses 8 000 étudiantes et étudiants. Le campus situé au cœur de Québec offre des espaces verts inspirants et des bâtiments lumineux à la fois modernes et patrimoniaux.

UN POSTE POUR TOI

- › **Direction :** Direction des ressources humaines et affaires corporatives
- › **Gestionnaire :** France Desrosiers
- › **Statut :** Régulier/Permanent
- › **Lieu :** 1660, boulevard de l'Entente, Québec, Québec, G1S 4S3
- › **Horaire :** Du lundi au vendredi
- › **Salaire :** 83 646 \$ – 111 524 \$ / année

NOMBREUX AVANTAGES

- › 13 jours fériés par an
- › 6 semaines de vacances après une année travaillée
- › Accès aux installations sportives et culturelles
- › Accès aux trois cliniques écoles de santé (physiothérapie, lunetterie et hygiène dentaire)
- › Accès à la bibliothèque et aux ressources numériques
- › Assurances collectives complètes
- › Cafétérias et salons du personnel
- › Cellulaire fourni
- › Centre de la petite enfance sur le campus
- › Congés annuels
- › Librairie COOPSCO
- › Programme d'aide au personnel
- › Régime de retraite à prestations déterminées du secteur public (RREGOP ou RRPE)

TÂCHES STIMULANTES

Tu as de l'intérêt pour la dotation, la santé, sécurité au travail, la gestion des dossiers d'invalidités et tu te démarques par tes grandes qualités humaines? Crée l'avenir. Deviens un(e) Garneau!

Principaux mandats :

- › Exercer un rôle-conseil auprès des gestionnaires et des départements relativement à l'analyse de leurs besoins en dotation et dans la préparation des outils d'évaluation, en respect des processus établis et des dispositions des conventions collectives;
- › Animer les comités de sélection du personnel professionnel et enseignant, assurer une expérience positive et professionnelle tout au long du processus d'acquisition de talents, administrer et assurer le suivi des tests requis;
- › Réaliser des approches directes et effectuer du repérage de candidatures potentielles;
- › Prendre en charge tout le processus de gestion des invalidités pour toutes les catégories de personnel;
- › Collaborer à la prise en charge de l'ergonomie au travail, à la mise à jour et à l'application du Programme de prévention et prévoir des activités de prévention;
- › Représenter le cégep ou contribuer au bon fonctionnement et aux suivis des comités auxquels sa contribution est nécessaire, notamment en santé et sécurité du travail.

Profil recherché

- › Être une personne curieuse, proactive et innovante possédant un leadership positif;
- › Avoir les habiletés nécessaires pour assurer un rôle-conseil auprès du personnel-cadre et auprès des personnes vivant une situation d'invalidité;
- › Détenir de fortes aptitudes en collaboration et un esprit d'équipe marqué par d'excellentes habiletés interpersonnelles;
- › Avoir la capacité de gérer avec autonomie plusieurs priorités simultanément et un grand sens de l'organisation.

Habilitation sécuritaire

La personne retenue devra se soumettre à un processus d'habilitation sécuritaire.

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. Les entrevues se dérouleront le 4 septembre 2026. Une évaluation du profil de compétences de gestion aura lieu le 10 septembre 2026.

QUALIFICATIONS REQUISES

Détenir un baccalauréat dans un domaine approprié, notamment en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles et posséder deux (2) années d'expérience pertinente, notamment en gestion des invalidités et en dotation de personnel.

EXIGENCES PARTICULIÈRES

- › Maîtriser la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit et posséder d'excellentes capacités rédactionnelles
- › Être en mesure d'utiliser efficacement les technologies de l'information et des communications, plus particulièrement la suite M365, les plateformes, les sites et les médias sociaux utilisés pour la gestion des talents
- › Connaître le contexte légal et réglementaire en matière de santé sécurité au travail et des risques psychosociaux.
- › Posséder des connaissances du milieu collégial et de ses enjeux actuels.

TESTS REQUIS

Les candidatures retenues devront se soumettre à un test de français écrit et autres tests permettant de démontrer qu'elles ou qu'ils répondent aux exigences et qualifications mentionnées.

POUR POSTULER

Numéro de référence :

C026-08-0052

Période d'affichage :

14 août 2026 au 23 août 2026 23:59

Nous t'invitons à déposer ta lettre de présentation et ton curriculum vitae sur le site du Cégep.

Nous communiquerons seulement avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue.

Le Cégep Garneau souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes sur demande aux personnes en situation de handicap en fonction de leurs besoins.

Postule maintenant

<https://relnk.in/cegep-cnmb>



CRÉE L'AVENIR
DEVIENS UN(E) CÉGEP GARNEAU