

Conseillère ou conseiller pédagogique



Le Cégep de Sherbrooke est actuellement à la recherche d'une personne candidate pour combler un remplacement de conseillère ou conseiller pédagogique à la recherche au Service de soutien à l'enseignement, la recherche et la réussite.

Les avantages de travailler au Cégep de Sherbrooke* :

- Accès à 4 semaines de vacances et à plusieurs autres congés
- Allocation annuelle de perfectionnement
- Activités récréatives, sportives et sociales organisées
- Assurances collectives complètes
- Régime de retraite à prestation déterminée
- Partenariat avec la Société de Transport de Sherbrooke (STS)

*Certaines conditions s'appliquent.

Nature du travail

Les emplois de conseillère ou de conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel-cadre et d'autres personnes intervenantes du Collège.

La personne conseillère pédagogique en recherche agit comme personne-ressource dans le soutien et le développement des activités de recherche du Cégep. Elle favorise le développement d'une culture de recherche en soutenant l'émergence de la relève scientifique enseignante et étudiante, la diffusion de projets de recherche, le respect de la conformité de la recherche ainsi que le soutien à la recherche de financement.

QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

En plus des attributions caractéristiques prévues au plan de classification (2023), la conseillère ou le conseiller pédagogique joue un rôle primordial d'animation pédagogique auprès du personnel enseignant. Afin de répondre aux exigences de ce rôle, elle ou il se tient au courant des recherches, des changements et des innovations dans le domaine pédagogique, et de la recherche.

Ces fonctions s'exercent plus particulièrement en lien avec les dimensions suivantes :

- Susciter l'intérêt dans le milieu pour la recherche pédagogique, appliquée et disciplinaire et en assurer le développement;
- Organiser des activités et des outils de diffusion qui mettent en valeur les résultats et les retombées des projets de recherche;
- Soutenir le développement des compétences du personnel enseignant en offrant de l'accompagnement et des activités de formation portant sur la conformité éthique, réglementaire et institutionnelle en recherche, ainsi que sur l'élaboration et la rédaction de demandes de financement répondant aux exigences des fonds subventionnaires;
- Favoriser le développement d'une relève en recherche;
- Coordonner certains programmes de bourses étudiantes;
- Veiller au respect des exigences éthiques et réglementaires;
- Contribuer à la rédaction de politiques et de cadres de références en recherche;
- Soutenir la planification stratégique de la recherche, et;
- Soutenir la rédaction de demande de subvention institutionnelle;
- Collaborer aux activités d'animation pédagogique : organisation de journées pédagogiques, de causeries pédagogiques, animation d'activités de perfectionnement, etc.;
- Participer à la mise en œuvre du projet éducatif et du plan de réussite du Cégep.

Au besoin, elle ou il accomplit toute autre tâche connexe.

Les exigences

Scolarité:

Détenir un diplôme universitaire terminal de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation. Une formation en pédagogie est un atout.

Autres exigences du Cégep

- Bonne connaissance des stratégies d'intervention et des mesures d'encadrement et de soutien à la réussite;
- Bonne connaissance des exigences institutionnelles en matière d'éthiques de la recherche, de gestion des données de la recherche, de l'équité, diversité et d'inclusion en recherche;
- Bonne connaissance des programmes de subvention de recherche au collégial et des Politiques des trois conseils;
- Capacité à soutenir les enseignantes et enseignants et les équipes d'enseignantes et d'enseignants, notamment dans l'élaboration et la réalisation de plans de perfectionnement, dans la préparation de demandes de subvention, dans la réalisation de projets.
- Posséder un minimum de 2 années d'expérience pertinente.
- Une expérience en conseil pédagogique serait un atout.

- Très bonne connaissance du français.

Test requis

Notez qu'un processus de sélection incluant une entrevue ainsi qu'un test de français écrit seront mis en place pour évaluer les candidatures. Il est à noter que la réussite de ces évaluations constitue un préalable pour l'obtention de ce remplacement.

Salaire

56 725 \$ - 100 520 \$

Statut de l'emploi

Temporaire remplaçant à temps complet

*Il est à noter que la personne retenue fera partie de notre banque de candidatures.

Personne supérieure immédiate

Directrice adjointe, Service de soutien à l'enseignement, la recherche et la réussite

Horaire

35 heures par semaine du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30.

*Il est à noter que le premier mandat offert est un remplacement d'un congé de maladie pour une durée indéterminée. Un minimum de 3 mois de travail est offert.

Entrée en fonction

Dès que possible

Déposez votre candidature en ligne

Toute personne intéressée doit soumettre sa candidature en ligne avant le 19 octobre 2026, à 8 h, en prenant soin de joindre son curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

Date limite pour déposer votre candidature : Le 19 octobre 2026, à 8 h.

Numéro de référence : CP-SSER-03-EXT

Remarques

Cette offre d'emploi est assujettie à un programme d'accès à l'égalité en emploi visant les minorités visibles, les minorités ethniques, les femmes, les autochtones et les personnes handicapées.