

JESSICA GRIFFIN
Technicienne en éducation spécialisée
École des Petits-Explorateurs

Faites une
DIFFÉRENCE
dans la vie de
nos élèves !

LÉA ET TRISTAN
École Mille-Sports

Centre
de services scolaire
Marie-Victorin
Québec



Conseiller pédagogique au Service des ressources éducatives dans le cadre de l'accompagnement offert au service d'éducation spécialisée

Centre de services scolaire Marie-Victorin

13 Rue Saint-Laurent Est, Longueuil, Québec J4H 4B7

1 Poste disponible

Publié le : 12 août 2026

Expire le : 18 août 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Vous êtes intéressé à la fonction de conseiller pédagogique? Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés? Le Centre de services scolaire Marie-Victorin compte sur vous!

Notre Service des ressources éducatives est présentement à la recherche d'un conseiller pédagogique dans le cadre de l'accompagnement offert au service d'éducation spécialisée, afin de combler un contrat de remplacement à temps plein (35 heures par semaine) jusqu'au 30 juin 2027.

Votre rôle

Le conseiller pédagogique assume les fonctions de conseil et de soutien auprès des techniciens en éducation spécialisée (TES) des établissements scolaires et des services éducatifs relativement à la mise en œuvre, au développement et à l'évaluation des programmes. Pour ce poste, la personne devra accompagner les services d'éducation spécialisée des écoles dans l'élaboration de leur planification d'activités en lien avec le besoin des élèves et le *Programme de formation de l'école québécoise*, tout en offrant de la formation sur différentes approches et problématiques (pratiques efficaces, mesures de contrôle, tenue de dossiers, etc.).

Vos responsabilités

En fonction des objectifs du Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) et des projets éducatifs des établissements :

- Accompagner les TES dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et de projets visant à aider les élèves qui présentent ou qui sont susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage;
- Conseiller la direction et les TES relativement à l'organisation des services en éducation spécialisée, planifier ces aménagements et en évaluer les résultats;
- Conseiller et soutenir les TES sur une base individuelle et collective pour appuyer l'action quotidienne; concevoir ou sélectionner et animer les activités de formation et dispositifs d'accompagnement (approches collaboratives) pour des besoins d'adaptation, d'innovation et de développement professionnel;
- Analyser et conseiller sur la sélection de matériel didactique, matériel complémentaire et équipement; conseiller sur l'aménagement des locaux;
- Collaborer avec le Service des ressources humaines à l'élaboration des dispositifs de formation, d'accompagnement et de mentorat pour le personnel en éducation spécialisée en insertion professionnelle.

En complément, le conseiller pédagogique :

- Assumera le rôle de CP école, en collaborant étroitement avec les directions et les équipes-écoles pour soutenir la mise en œuvre des priorités éducatives et pédagogiques des établissements visés;
- Réalisera tout autre mandat qui pourrait lui être confié en lien avec les priorités du service, afin de

Type d'emploi



Remplacement 10 mois / Temps plein

Quarts de travail :



Jour

Heures de travail :



35 h/sem.

Salaire :



31,06 \$ - 57,79 \$ CAD Taux horaire

Syndiqué :



Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Diplômes / Certificats
- ✓ Permis ou brevet d'enseigner
- ✓ Relevé de notes
- ✓ Évaluation comparative des diplômes

répondre aux besoins émergents et aux orientations stratégiques.

Vos forces

- Habileté à communiquer verbalement et par écrit
- Capacité reconnue d'animation et de travail en équipe
- Sens de l'organisation et de la gestion des priorités
- Grande capacité d'adaptation
- Autonomie professionnelle
- Aptitude à jouer un rôle-conseil auprès de divers partenaires

Vos qualifications et votre expérience

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle en psychoéducation ou dans un autre champ de spécialisation approprié à l'emploi
- Au moins 5 années d'expérience en milieu scolaire
- Intérêt marqué pour l'accompagnement et la formation
- Bonne connaissance des balises entourant l'utilisation des mesures de contrôle en milieu scolaire
- Bonne connaissance d'Office 365 (atout)
- Réussite à un test de français écrit (rédaction)

Votre rémunération

Taux horaire entre 31,06 \$ et 57,79 \$, selon votre scolarité et votre expérience

Note : À compter du 1^{er} avril 2020, le conseiller pédagogique qui se situe au 18^e échelon de son échelle de traitement reçoit une majoration de traitement correspondant à l'écart entre le taux maximum de son échelle de traitement et le taux maximum de l'échelle de traitement des enseignants des centres de services scolaires et des commissions scolaires tel que prévu à la lettre d'entente no. 8.

Vous avez ce profil? Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : la réussite de tous nos élèves! Postulez sans tarder!

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la *Loi sur la laïcité*. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour l'ensemble du personnel de porter un signe religieux et l'obligation d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

AVANTAGES



Accès au programme d'aide
aux employés



Accès à un programme
d'insertion professionnelle
(mentorat et autres dispositifs
d'insertion)



Assurances collectives
(médicaments, vie, etc.)



Autonomie professionnelle
dans l'exercice des fonctions



Collaboration avec une
équipe multidisciplinaire
engagée et dynamique



Conciliation travail-famille



Participation à la vie étudiante
auprès de différentes
clientèles



Programme favorisant le bien-
être au travail



Rabais variés auprès de
partenaires externes



Sept jours de congé pour
maladie ou pour affaires
personnelles (selon la
convention collective)



Six semaines de vacances,
de congés et plusieurs jours
fériés (selon la convention
collective)



Vaste choix de formations
pertinentes à la fonction



Régime de retraite très
avantageux (à prestations
déterminées)