

Offre d'emploi

Titre d'emploi : Chargé(e) de cours - Cybersécurité

Titre du cours : **Gestion de la cybersécurité en entreprise**

Lieu de travail : Collège Champlain Saint-Lambert, QC

Secteur d'enseignement : Formation continue

Discipline : Techniques de l'informatique

Numéro du cours : 420-B08-LA

Type de cours : Théorie

Nombre d'heures : 60 heures

Échelle salariale : \$99.09 - \$138.27 / heure (selon les années d'études et d'expérience)

Durée du contrat : 24 septembre 2026 au 19 décembre 2026

Période d'affichage : 2026-08-11 au 2029-08-20 23:59

DESCRIPTION DU POSTE :

Le Service de la formation continue du Collège Champlain Saint-Lambert requiert les services d'un(e) CHARGÉ(E) DE COURS afin d'enseigner le cours **GESTION DE LA CYBERSÉCURITÉ EN ENTREPRISE** (420-B08-LA).

Ce cours permet aux étudiants de corréler toutes les notions acquises au cours du programme de formation.

Il consiste en un projet d'intégration au sein duquel les étudiants seront responsables de la sécurité d'un réseau.

Ils devront le défendre contre les intrusions, le sécuriser en ajoutant des mesures de contrôle d'accès, caractériser la surface d'attaque et en faire une analyse de risque.

De plus, les étudiants devront produire un rapport de conformité conformément aux politiques de sécurité de l'organisation fictive dont ils sont responsables.

QUALIFICATIONS REQUISES :

Doit avoir une connaissance approfondie de la cybersécurité.

Doit démontrer une expérience antérieure en production de rapports de conformité en entreprise.

Doit détenir un baccalauréat en informatique ou dans une discipline connexe avec au moins quatre ans d'expérience dans la sécurité et la défense des infrastructures (connaissances approfondies et appliquées en architecture réseau, gestion des privilèges, techniques de défense et cryptographie).

Une expérience en enseignement auprès d'une clientèle adulte est un atout.

Ce cours est donné en anglais; la maîtrise de l'anglais est requise.

HORAIRES DES COURS :

jeudis

18 h 30 à 21 h 30

(Tous)

samedis

9 h à midi

(les 26 sept.; 10 et 24 oct.; 7 et 21 nov.; 5 et 19 déc.)

Ce cours sera dispensé en ligne. Le candidat retenu doit être capable d'enseigner un cours en ligne.

L'horaire et les dates des cours peuvent être modifiés en fonction des besoins du programme.

REMARQUES :

Ce cours est enseigné en anglais. Le titulaire sélectionné devra travailler en anglais.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Veuillez noter qu'une lettre de présentation et un CV sont requis avec votre candidature.

Vous souhaitez en savoir plus sur les opportunités d'emploi au Collège Champlain? Consultez la section Carrières de notre site Web: [Rejoignez notre équipe - Champlain College - Saint Lambert](#)

Le Collège Champlain Saint-Lambert, un collège constituant du Collège Régional Champlain, embauche sur la base du mérite et s'engage fermement à respecter l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de sa communauté. Nous encourageons les candidatures de personnes racisées/de minorités visibles, de femmes, de personnes autochtones, de personnes handicapées, de minorités ethniques et de personnes ayant une orientation sexuelle ou une identité de genre minoritaire, ainsi que de toutes/tous les candidat(e)s qualifié(e)s ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.



Job Offer

Job title: Hourly paid teacher - Cybersecurity program
Course title: **Business Cybersecurity Management**
Work location: Champlain College Saint-Lambert, QC
Sector: Continuing Education
Discipline: Electronic Data Processing Techniques
Course number: 420-B08-LA
Course type: Theory
Number of hours: 60 hours
Salary range: \$99.09 - \$138.27 per hour (according to years of schooling and experience)
Duration of contract: September 24, 2026 to December 19, 2026
Posting period: 2026-08-11 to 2026-08-20 23:59

JOB DESCRIPTION

The Continuing Education Department of Champlain College Saint-Lambert requires the services of an HOURLY INSTRUCTOR to teach the course **BUSINESS CYBERSECURITY MANAGEMENT** (420-B08-LA).

This course enables the students to link all the notions acquired during the training program. It consists of an integration project within which the students will be responsible for the security of a network.

They will have to defend it against intrusions, secure it by adding access control measures, characterize the attack surface and make a risk analysis of it.

In addition, students will have to produce a compliance report in accordance to the security policies of the fictitious organization they are responsible for.

REQUIRED QUALIFICATIONS

Must have thorough knowledge of cybersecurity.

Must demonstrate previous experience with business security compliance reporting.

Must have a bachelor's degree in computer science or a related discipline with at least four years of experience in infrastructure security and defense (in-depth and applied knowledge in network architecture, privilege management, defense techniques and cryptography).

Experience in teaching an adult clientele is an asset.

This course is given in English; proficiency in English is required.

COURSE SCHEDULE:

Thursdays

6:30 pm to 9:30 pm

(ALL)

Saturdays

9:00 am to 12:00 pm (noon)

(Sept. 26; Oct. 10 & 24; Nov. 7 & 21; Dec. 5 & 19)

This course will be delivered online. The selected candidate must have the ability to deliver a course online.

The schedule and course dates may change based on the needs of the program.

COMMENTS

This course is taught in English. The selected incumbent will be required to work in English. We thank all applicants for their interest, however only those selected for an interview will be contacted.

Please note that a cover letter and CV are required with your application.

Want to learn more about working at Champlain College? Visit the Careers section of our website: [Join Our Team - Champlain College - Saint Lambert](#)

Champlain College Saint-Lambert, a constituent college of Champlain Regional College, hires on the basis of merit and is strongly committed to equity, diversity and inclusiveness within its community. We welcome applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.