

Offre d'emploi

À propos du travail au Collège Champlain Saint-Lambert

Au cœur de notre mission se trouve la réussite des étudiants. Nous recherchons des personnes passionnées qui souhaitent contribuer à créer un environnement d'apprentissage positif où chaque étudiant peut réaliser son plein potentiel.

Titre d'emploi : Enseignant(e) à temps partiel en Français (Langue maternelle et langue seconde) (602)

Durée : Session d'automne 2026

Date prévue d'entrée en fonction : Dès que possible

Lieu de travail : Collège Champlain Saint-Lambert, QC

Secteur d'enseignement : Enseignement régulier

Type de cours : Théorie

Échelle salariale : 57 548 \$ à 110 825 \$ par année (au prorata de la charge de travail et selon la scolarité et l'expérience)

Période d'affichage : 2026-08-11 au 2026-08-20 23:59

DESCRIPTION

Le Collège Champlain Saint-Lambert est à la recherche d'un(e) ENSEIGNANT(E) REMPLAÇANT(E) À TEMPS PARTIEL pour la session D'AUTOMNE 2026 afin d'enseigner dans la discipline de FRANÇAIS.

QUALIFICATIONS REQUISES

Détenir au minimum une maîtrise en littérature de langue française.

Connaissance de l'Épreuve uniforme de français (ÉUF) serait un atout.

REMARQUES :

Les cours seront dispensés en présentiel au Collège.

L'embauche est assujettie aux besoins du Collège.

Veuillez noter qu'une lettre de présentation et un CV sont requis avec votre candidature.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Vous souhaitez en savoir plus sur les possibilités de carrières au Collège Champlain ? Consultez la section Carrières de notre site Web : [Rejoignez notre équipe - Champlain College - Saint Lambert](#)

Le Collège Champlain Saint-Lambert, un collège constituant du Collège Régional Champlain, embauche sur la base du mérite et s'engage fermement à respecter l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de sa communauté. Nous encourageons les candidatures de personnes racisées/de minorités visibles, de femmes, de personnes autochtones, de personnes handicapées, de minorités ethniques et de personnes ayant une orientation sexuelle ou une identité de genre minoritaire, ainsi que de toutes/tous



les candidat(e)s qualifié(e)s ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.



Job Offer

About working at Champlain College Saint-Lambert

At the heart of our mission is student success. We're looking for passionate individuals who want to help create a positive learning environment where every student can reach their full potential.

Job Title: Part-Time Professor in French (First and Second Language) (602)

Duration: Fall 2026 semester

Anticipated start date: As soon as possible

Work location: Champlain College Saint-Lambert, QC

Sector: Regular Day

Course Type: Theory

Salary range: \$57,548 to \$110,825 annually (prorated based on workload and according to years of schooling and experience)

Posting period: 2026-08-11 to 2026-08-20 23:59

DESCRIPTION

Champlain College Saint-Lambert requires the services of a PART-TIME REPLACEMENT PROFESSOR for the FALL 2026 semester to teach in the discipline of FRENCH.

REQUIRED QUALIFICATIONS

Must have at minimum a Master's degree in French literature.

Knowledge of l'Épreuve uniforme de français (ÉUF) would be an asset.

COMMENTS

Courses will be delivered onsite from the College.

Hiring is subject to the needs of the College.

Please note that a cover letter and CV are required with your application.

We thank all applicants for their interest, however only those selected for an interview will be contacted.

Want to learn more about working at Champlain College? Visit the Careers section of our website: [Join Our Team - Champlain College - Saint Lambert](#)

Champlain College Saint-Lambert, a constituent college of Champlain Regional College, hires on the basis of merit and is strongly committed to equity, diversity and inclusiveness within its community. We welcome applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual



orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.