

Professeure ou professeur enseignant en sciences fondamentales-physique

VOTRE CARRIÈRE À L'ÉTS

L'École de technologie supérieure (ÉTS) est une université d'ingénierie et de technologie en plein essor située au centre-ville de Montréal. L'ÉTS offre des programmes tels que le baccalauréat, la maîtrise et le doctorat axés sur le génie appliqué, une infrastructure de recherche de pointe et une organisation dynamique et bienveillante. L'ÉTS abrite aussi le [**Centech**](#), un incubateur d'entreprises, offrant un service d'accompagnement pour les chercheurs ou chercheuses souhaitant commercialiser leurs recherches.

Nous vous offrons

- Des modalités de soutiens à l'enseignement (fonds de développement professionnel, aide à la correction, services du Bureau de soutien à l'enseignement, etc.) ;
- Un processus d'accueil et d'intégration personnalisé ;
- Des horaires flexibles selon les besoins du poste ;
- Des activités de réseautage, de séminaires pour vous faire connaître et échanger avec la communauté de l'ÉTS ;
- Un environnement de travail propice à votre développement de carrière, en recherche et en enseignement ;
- Un programme de mentorat pour les membres du corps professoral à l'accueil et tout au long de la carrière ;
- Du soutien aux processus d'immigration et relocalisation pour vous et votre famille.

NOTRE DÉPARTEMENT DES ENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Le Département des enseignements généraux (DEG) de l'ÉTS est à la recherche de deux personnes désirant poursuivre une carrière universitaire en enseignement au titre de professeure ou professeur enseignant en informatique. Le Département a pour mandat de fournir un enseignement en français et est responsable des cours de formation générale des programmes de génie : mathématiques, sciences fondamentales, informatique, gestion, communication, sciences humaines, etc. Il a également la responsabilité du programme du Cheminement universitaire en technologie et de l'Année préparatoire.

FONCTION DU POSTE

Le Département des enseignements généraux (DEG) de l'ÉTS est à la recherche d'une personne désirant poursuivre une carrière universitaire en enseignement au titre de professeure ou professeur enseignant en physique. La personne recherchée contribuera de façon importante à l'enseignement de la physique ainsi qu'au développement et à la coordination d'activités pédagogiques destinées aux étudiantes et étudiants en début de parcours universitaire.

Les professeures et professeurs enseignants font partie intégrante du corps professoral permanent et ont pour principales fonctions l'**enseignement**, le **développement pédagogique** et la **participation aux activités universitaires**. Elles et ils ont également la possibilité de participer aux activités de recherche reconnues par l'École. L'opportunité offerte est idéale pour toute personne désirant s'impliquer activement dans l'enseignement et s'intéressant au développement de nouvelles stratégies et méthodes d'apprentissage.

Vous devrez démontrer des aptitudes et compétences avancées en communication, en enseignement, ainsi qu'en matière de développement pédagogique.

DESCRIPTION DU POSTE DE PROFESSEURE OU PROFESSEUR ENSEIGNANT

- Enseigner au 1er cycle des cours de physique du Département des enseignements généraux, notamment des cours de niveau d'entrée universitaire ;
- Assurer, durant la période estivale, la métacoordination de la Session préparatoire au Cheminement universitaire en technologie
(<https://www.etsmtl.ca/programmes-formations/cheminement-universitaire->

technologie), notamment en soutenant la cohérence pédagogique et la coordination des activités d'enseignement ;

- Participer au développement des cours de l'Année préparatoire (<https://www.etsmtl.ca/programmes-formations/annee-preparatoire>) particulièrement des activités d'apprentissage à caractère expérimentale et des laboratoires en physique ;
- Concevoir, développer et améliorer des activités d'apprentissage originales adaptées à l'enseignement en ligne ;
- Participer à des projets de développement pédagogique et/ou de recherche ;
- Enseigner 4 cours-groupes et les travaux pratiques associés par cycle annuel d'enseignement;
- Encadrer des étudiantes et étudiants ;
- Assurer la coordination de plusieurs groupes d'un même cours ;
- Contribuer à la conception et à l'amélioration de cours et assurer, lorsque requis, la coordination de plusieurs groupes d'un même cours.

EXIGENCES

- Détenir une maîtrise en physique, en génie physique ou tout autre domaine jugé pertinent à la fonction. La détention d'un doctorat en physique, en génie physique ou tout autre domaine jugé pertinent à la fonction sera considéré comme un atout;
- Posséder une expérience d'enseignement au niveau universitaire ou collégial comprenant la préparation et la prestation de cours, l'évaluation des étudiantes et étudiants ainsi que le développement de matériel et de ressources pédagogiques ;
- Avoir démontré sa capacité à concevoir et à développer des activités d'apprentissage originales pour des cours offerts en ligne ;
- Posséder une expérience dans la conception, le développement ou la mise en place de laboratoires de physique de niveau d'entrée universitaire ;
- Démontrer un intérêt marqué pour les questions d'apprentissage, d'innovation et de développement pédagogique, ainsi qu'une capacité à coopérer, à échanger, à travailler en équipe et à collaborer avec les autres enseignantes et enseignants ;
- Maîtriser le français parlé et écrit conformément à la Politique linguistique de l'ÉTS.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Janvier 2027

TRANSMISSION DES CANDIDATURES

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Nous tiendrons compte de l'incidence des congés qui peuvent avoir engendré des interruptions ou des ralentissements de carrière. À ce titre, nous vous encourageons à nous indiquer tout congé qui pourrait avoir eu une incidence sur votre parcours professionnel. Nous tiendrons compte de ces renseignements dans l'évaluation de votre candidature.

Votre dossier de candidature devra être soumis avant le 1er novembre, 23h59 (HNE).

Le dossier de candidature devra être constitué d'un seul fichier PDF et contenir les sections suivantes dans l'ordre :

- une page titre;
- une table des matières automatique (dynamique);
- une lettre de présentation (une page);
- un curriculum vitae;
- un dossier d'enseignement comprenant :
 1. un énoncé de la philosophie d'enseignement, soit la vision de l'enseignement et l'approche pédagogique (maximum 1 page);
 2. un résumé de l'expérience d'enseignement (p. ex. cours, description, responsabilités, nombre de cours donnés) (maximum trois pages);
 3. une description des réalisations significatives en développement pédagogique et des contributions en enseignement (p. ex. matériel didactique, activités et innovations pédagogiques, etc.) et/ou des activités de recherche (maximum trois pages);

4. les évaluations d'enseignement réalisées par les étudiantes et étudiants ou les pairs si existants.

En cas de situation de handicap ou d'un besoin particulier, nous pourrions offrir des mesures d'adaptation dans le processus d'embauche.

Nous vous invitons à consulter notre [FAQ](#) pour plus d'information.

Seuls les dossiers complets seront considérés pour évaluation et seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

CONDITION DE L'EMPLOI

Ce poste mène à la permanence. L'obtention de la permanence, l'échelle de traitement salarial 2025-2026 et les avantages sociaux sont déterminés selon les normes de la [convention collective du Syndicat des professeures et professeurs enseignants de l'École de technologie supérieure-SPEÉTS](#) (anciennement AMEÉTS) en vigueur.

EXIGENCES EN MATIERE D'IMMIGRATION

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, l'ÉTS encourage toutes les personnes qualifiées à postuler. La priorité sera toutefois accordée aux personnes de citoyenneté canadienne, ainsi qu'aux personnes résidentes permanentes. Il est important que les personnes candidates indiquent dans leur dossier si elles ont la capacité de travailler au Canada afin de planifier toute démarche d'immigration applicable.

L'ÉTS applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature. Valorisant l'inclusion, nous nous engageons à surmonter les obstacles rencontrés par les personnes en situation de handicap sur le lieu de travail. Nous offrons des mesures facilitant l'accessibilité et sommes prêts à fournir une assistance lors du processus de présélection et de sélection aux candidats qui le souhaitent. Nous encourageons l'équité, la diversité et l'inclusion, et considérons ces valeurs comme fondamentales dans notre environnement de travail. Grâce à notre programme d'accès à l'égalité en emploi, nous prenons des mesures concrètes pour accroître la diversité au sein de nos équipes de travail. Dans ce cadre, nous vous demandons de bien vouloir vous

identifier afin d'en tenir compte dans tout le processus de sélection. Pour ce faire, vous devrez remplir le formulaire d'accès à l'égalité en emploi et nous le transmettre accompagné de votre curriculum vitae. La personne candidate doit avoir le droit ou la permission de travailler au Canada dès le début de l'affectation, et ce, pour la totalité de celle-ci.