

Vice-principal·e associé·e, Ressources humaines

Université Bishop's

Lieu : Sherbrooke

(La version anglaise suit.)

Description du poste

Le Service des ressources humaines (RH) contribue à la mission de l'Université en élaborant et en faisant progresser une stratégie institutionnelle en matière de ressources humaines. À titre de partenaire stratégique de l'équipe de direction de l'Université, le Service favorise la réalisation de la mission académique de l'établissement en soutenant un effectif performant, mobilisé et inclusif. Il assure un leadership stratégique en matière de planification des effectifs, d'efficacité organisationnelle, de développement du leadership, de gestion des talents et de transformation de la main-d'œuvre, en veillant à ce que les stratégies en matière de ressources humaines soient alignées sur la vision à long terme et les priorités institutionnelles de l'Université.

Dans un contexte universitaire et syndiqué, le Service des ressources humaines collabore avec les leaders académiques et administratifs afin de concevoir et de mettre en œuvre des pratiques, des politiques et des programmes novateurs qui renforcent la capacité organisationnelle, soutiennent le changement institutionnel et favorisent un milieu de travail et d'apprentissage collaboratif, respectueux et inclusif.

Le Service des ressources humaines favorise un environnement de travail sain, stimulant, juste et équitable, conformément à la mission de l'Université, à son engagement envers le bien-être de son personnel ainsi qu'aux lois applicables, aux conventions collectives, aux protocoles, aux règlements et aux politiques en vigueur.

Le Service des ressources humaines soutient un processus d'amélioration continue de la gestion des ressources humaines en s'appuyant sur des pratiques fondées sur des données probantes et sur une culture d'apprentissage continu afin de maximiser l'efficacité organisationnelle et de permettre au personnel de réaliser pleinement son potentiel. Le Service favorise également l'innovation en tirant parti de l'analytique des effectifs, des solutions numériques en ressources humaines et des technologies émergentes, notamment par une intégration réfléchie de l'intelligence artificielle et d'autres outils numériques, afin d'améliorer la prise de décision, la prestation de services, l'excellence opérationnelle et l'expérience employé.

Profil idéal

La personne recherchée est une leader collaborative et tournée vers l'avenir, qui allie vision stratégique et excellence opérationnelle. Conseillère de confiance et partenaire d'affaires auprès de la haute direction, elle est reconnue pour sa capacité à établir des relations solides, à favoriser la collaboration et à piloter le changement organisationnel dans des environnements complexes, collégiaux et syndiqués.

La personne retenue fait preuve d'un jugement sûr, d'un grand sens politique et d'excellentes habiletés interpersonnelles. Elle est profondément engagée envers le développement des personnes, le renforcement de la culture organisationnelle et la création d'un milieu de travail mobilisateur où les membres du personnel peuvent s'épanouir. Curieuse, innovante et orientée vers les solutions, elle valorise l'amélioration continue et met à profit les technologies émergentes, y compris l'intelligence artificielle, afin d'accroître l'efficacité organisationnelle tout en maintenant une approche centrée sur les personnes.

Université Bishop's

L'Université Bishop's est une université anglophone principalement axée sur le premier cycle. Sa mission première est d'offrir à la population étudiante une formation de qualité en administration, en sciences, en sciences sociales, en sciences humaines et en éducation. Sa petite taille (2 600 étudiant·e·s inscrit·e·s à temps plein) ainsi que son importante offre de résidences sur le campus favorisent une immersion complète dans l'expérience universitaire.

Programmes

L'Université Bishop's offre des programmes de B.A., B.A.A., B.Ed., B.Sc., M.Ed., M.Sc. ainsi que Psy.D dans trois facultés et deux écoles. Veuillez consulter le site Web de l'Université, particulièrement la section des programmes d'études, pour en connaître davantage : www.ubishops.ca.

Corps professoral

L'Université Bishop's s'enorgueillit de compter certain·e·s des meilleur·e·s professeur·e·s d'université au Canada. Ces personnes ont choisi de travailler à Bishop's, car elles aiment enseigner à des étudiant·e·s de premier cycle et travailler avec ces derniers·ères. Les professeur·e·s accordent une grande importance aux interactions personnelles avec la population étudiante, qui sont facilitées par la taille réduite du nombre d'élèves par classe et l'utilisation fréquente de séminaires, de laboratoires et de classes dirigées. Les 120 membres à temps plein de leur corps enseignant participent, en outre, à des recherches et à des publications importantes, ainsi qu'à des activités professionnelles et créatives.

Emplacement

Bishop's se trouve dans la collectivité bilingue de Lennoxville, près de Sherbrooke, la sixième région métropolitaine en importance au Québec. La région des Cantons-de-l'Est se distingue par la richesse de son histoire, la diversité de son offre culturelle et l'excellence de ses possibilités de loisirs en plein air. L'enseignement de la maternelle à l'université y est accessible en français et en anglais.

Sherbrooke a récemment été nommée l'une des cinq meilleures villes au Canada pour élever une famille.

<https://www.ctvnews.ca/canada/best-cities-in-canada-to-raise-a-family-according-to-one-study-1.6307438>

Campus

Le campus de 550 acres de Bishop's compte 25 bâtiments, dont sept résidences, une bibliothèque centre d'apprentissage et une bibliothèque d'archives, deux théâtres, des classes remarquables, des installations de laboratoire et de sport, un stade, une chapelle historique, une salle de concert et une garderie. On trouve également sur le campus une canardière, un refuge faunique, une ferme éducative et un terrain de golf.

Diplômé·e·s

Plus de 17 000 personnes dans le monde revendiquent fièrement l'Université Bishop's comme leur alma mater. Les diplômé·e·s de Bishop's figurent parmi les groupes d'anciens et d'anciennes les plus cohésifs et les plus solidaires au pays. Des sous-groupes du monde entier organisent des activités et des événements tout au long de l'année à l'intention des diplômé·e·s et des ami·e·s de l'Université.

Pour postuler

Ce poste représente une occasion unique pour une personne se démarquant par son leadership inclusif et transformatif, son dévouement et sa passion. Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **d'ici le 17 août 2026** à Marie-Hélène Gaudreault à mgaudreault@boyden.com, en indiquant le titre du poste à la ligne objet de votre courriel.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes ayant soumis leur candidature. Cependant, seules celles dont la candidature est à l'examen pour le poste seront contactées.

Conformément aux exigences du gouvernement canadien en matière d'immigration, la priorité sera accordée aux citoyen·ne·s canadien·ne·s et aux résident·e·s permanent·e·s. Toutes les personnes candidates qualifiées sont encouragées à postuler. L'Université Bishop's met en œuvre un programme d'accès à l'égalité en emploi en vertu de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Elle accueille les personnes candidates qui sont déterminées à respecter les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion, et qui l'aideront à renforcer sa capacité en matière de diversité et d'inclusion. Nous encourageons les demandes des membres de groupes historiques désavantagés et marginalisés, notamment les Autochtones, les minorités visibles et ethniques, les personnes handicapées, les femmes et les personnes 2SLGBTQIA+ (y compris la possibilité de mesures d'adaptation pendant la présélection et la sélection).

Boyden et l'Université Bishop's offriront des aménagements sur demande aux candidat·e·s handicapé·e·s durant le processus de recrutement, de sélection et d'évaluation.

+++

Associate Vice Principal Human Resources

Bishop's University

Location: Sherbrooke

Position Summary

The Human Resources (HR) Department contributes to the University's mission by developing and advancing an institutional people strategy. As a strategic partner to the University's leadership, the Department enables the achievement of the University's academic mission by fostering a high performing, engaged, and inclusive workforce. It provides strategic leadership in human capital planning, organizational effectiveness, leadership development, talent management, and workforce transformation, ensuring that people's strategies are aligned with the University's long-term vision and institutional priorities.

In a university and unionized context, HR partners with academic and administrative leaders to design and deliver innovative practices, policies, and programs that strengthen organizational capacity, support institutional change, and cultivate a collaborative, respectful, and inclusive working and learning environment.

HR promotes a healthy, stimulating, fair, and equitable work environment in accordance with the University's mission and its commitment to employee well-being, as well as applicable legislation, collective agreements, protocols, regulations, and policies.

HR supports a process of continuous improvement in human resources management by leveraging evidence-based practices and a culture of continuous learning to maximize organizational effectiveness and unlock the full potential of its people. The Department also fosters innovation by leveraging workforce analytics, digital HR solutions, and emerging technologies, including the thoughtful integration of artificial intelligence and other digital tools, to enhance decision-making, service delivery, operational excellence, and employee experience.

Ideal profile

The ideal candidate is a collaborative and forward-thinking leader who combines strategic vision with operational excellence. A trusted advisor and business partner to senior leadership, they are recognized for their ability to build strong relationships, foster collaboration, and lead organizational changes within complex, collegial, and unionized environments.

The successful candidate demonstrates sound judgment, political acuity, and exceptional interpersonal skills. They are committed to developing people, strengthening organizational culture, and creating an engaging workplace where employees can thrive. Curious, innovative, and solutions-oriented, they embrace continuous improvement and leverage emerging technologies, including artificial intelligence, to enhance organizational effectiveness while maintaining a people-centred approach.

Bishop's University

Bishop's University is a predominantly undergraduate English-language university. Its

primary focus is offering students a quality education in business, sciences, social sciences, the humanities and education. Its small size (2600 full-time students) and extensive on-campus residence offering encourage students to immerse themselves in a comprehensive university experience.

Programs

Bishop's University offers B.A., B.B.A., B.Ed., B.Sc., M.Ed., M.Sc. as well as Psy.D. programs through three Faculties and two Schools. Please consult the University website, especially the academic programs section, to learn more about its extensive program offerings at www.ubishops.ca.

Faculty

Bishop's University boasts some of Canada's best university professors. They have chosen to work at Bishop's because they love to teach and work with undergraduate students. Great emphasis is put on personal interaction between students and professors through small classes and frequent use of seminars, laboratories, and tutorials. Bishop's 120 full-time faculty members are also involved in important research, publishing, professional and creative activities.

Location

Bishop's is located in the bilingual community of Lennoxville, a borough of Sherbrooke, the sixth largest metropolitan area in Quebec. The Eastern Townships region offers a rich history, diverse cultural offerings and exceptional outdoor recreational opportunities. Education at all levels (kindergarten through university) is available in French and English.

Sherbrooke has recently been identified as one of the top five cities in Canada to raise a family.

<https://www.ctvnews.ca/canada/best-cities-in-canada-to-raise-a-family-according-to-one-study-1.6307438>

Campus

Bishop's 550-acre campus boasts 25 buildings, including seven residences, a Library Learning Commons, and an archival library, two theatres, outstanding classrooms, laboratory and athletic facilities, an arena, a historic chapel, a music recital hall and a daycare. A duck pond and wildlife refuge, an educational farm and a golf course are also found on campus.

Alumni

Over 17,000 individuals around the world proudly claim Bishop's University as their alma mater. Bishop's graduates are among the most cohesive and supportive alumni groups in Canada. Alumni branches around the world host events throughout the year for graduates and friends of the University.

To apply

This is a unique opportunity for a dedicated, passionate, transformative and inclusive leader. To apply for this position, please submit your Resume **by August 17, 2026** to Marie-Hélène Gaudreault at mgaudreault@boyden.com and state the title of the position in the subject line of your email.

We thank all applicants for their interest, however, only those under consideration for the role will be contacted.

In accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadian citizens and permanent residents. All qualified candidates are encouraged to apply. Bishop's University implements an equal access employment program under the Act respecting equal access to employment in public bodies. The University welcomes applicants who are committed to upholding the values of equity, diversity and inclusion and who will assist us expand our capacity for diversity and inclusion. We encourage applications from members of groups that have been historically disadvantaged and marginalized, including Indigenous peoples, visible and ethnic minorities, persons living with disabilities, women and 2SLGBTQIA+ persons (including the possibility of accommodation during the selection and pre-selection of candidates).

Boyden and Bishop's University will provide accommodations upon request during the recruitment, selection, and assessment process for candidates with a disability.