



POSTE:	CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE EN ADAPTATION SCOLAIRE – LANGUES SECONDES (2 POSTES)
SERVICE:	SERVICES COMPLÉMENTAIRES ET ÉCOLES COMPATISSANTES
SALAIRE:	DE 56 670\$ À 105 432\$ SELON LES QUALIFICATIONS ET L'EXPÉRIENCE
CONCOURS N°:	SPED2LANG2606-01
LIEU DE TRAVAIL:	KUUJJUAQ
STATUT:	RÉGULIER ET REMPLACEMENT À TEMPS PLEIN
ENTRÉE EN FONCTION :	AOÛT 2026

Kativik Ilisarniliriniq est une commission scolaire proposant des services éducatifs dans les 14 communautés du Nunavik.

FONCTION :

Sous la supervision du directeur adjoint des Services complémentaires, le conseiller pédagogique en adaptation scolaire travaillera en étroite collaboration avec les conseillers pédagogiques en adaptation scolaire inuit dans tous les aspects de l'adaptation scolaire.

DE FAÇON GÉNÉRALE, CE POSTE COMPREND LES RESPONSABILITÉS SUIVANTES :

- Évaluer les élèves soupçonnés d'avoir des problèmes d'apprentissage, des problèmes affectifs et/ou des problèmes de comportement dans les écoles, les envoyer pour être diagnostiqués, puis rédiger des rapports individuels comportant des recommandations;
- Travailler avec le personnel de l'école pour élaborer des programmes destinés à aider les élèves diagnostiqués, notamment les élèves gravement handicapés, et leur proposer des services adaptés;
- Organiser des consultations et faire des recommandations en lien avec l'affectation de techniciens en adaptation scolaire;
- Communiquer avec les services sociaux et de santé au besoin pour ce qui est de certains élèves;
- Former et soutenir les enseignants en adaptation scolaire de chaque école, notamment en les sensibilisant à la méthode RAI (réponse à l'intervention) auprès des intervenants et, s'il y a lieu, en les aidant à la mettre en œuvre dans les écoles;
- Aider chaque enseignant en adaptation scolaire et s'assurer que chacun dispose d'un calendrier de soutien aux élèves;
- Offrir du soutien aux techniciens en adaptation scolaire;
- Assurer la formation des enseignants dans le domaine de l'adaptation scolaire et du développement des enfants;
- Effectuer du dépistage dans les classes de maternelle (y compris celles visées par une dérogation);
- Assurer le développement continu d'outils diagnostiques et de matériel d'adaptation appropriés du point de vue culturel;
- Organiser des voyages et des services en fonction des besoins de Kativik Ilisarniliriniq en matière de services d'adaptation scolaire;
- Soutenir les enseignants en les informant des processus relatifs aux références d'élèves ayant des besoins particuliers, à l'élaboration des plans d'intervention individualisés et à la mise en place du comité d'adaptation scolaire.
- Planifier et programmer de la formation et du soutien à distance sur des sujets particuliers, destinés aux enseignants en adaptation scolaire.
- Participer aux évaluations et faire des recommandations, notamment pour les demandes de modification émanant des écoles.

QUALIFICATIONS :

Diplôme de premier cycle en adaptation scolaire.

La Commission scolaire peut à son gré ne pas tenir compte des qualifications précitées si elle juge adéquate la candidature d'une ou d'un bénéficiaire de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (CBJNQ) et que la personne accepte de suivre un programme de formation déterminé par la Commission.)

EXIGENCES :

- Au moins cinq (5) ans d'expérience en enseignement auprès des enfants ayant des besoins spéciaux;
- Maîtrise d'au moins deux (2) des trois (3) langues de travail de la commission scolaire (inuktitut, français, anglais);
- Connaissance des outils d'évaluation en anglais et en français;
- Déplacements fréquents au Nunavik.

CLASSIFICATION / SALAIRE / AVANTAGES SOCIAUX :

Conformément à la convention collective du SPPENOM pour les professionnels. Ce poste appartient au corps d'emploi 2104 : de 56 670\$ à 105 432\$ par année, selon l'expérience et les qualifications. Tous les avantages sociaux sont accordés au prorata de la tâche.

En plus du salaire, vous pourriez être éligible à des avantages sociaux tels que : <ul style="list-style-type: none">• 20 jours de vacances annuelles• 2 semaines de congé pendant la période des fêtes• Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) incluant un service de télémédecine• Possibilités de progression de carrière• Horaire de travail hybride	Et, lorsqu'applicable, à d'autres avantages sociaux tels que : <ul style="list-style-type: none">• Horaire d'été• Prime nordique variant de 12 178\$ à 25 326\$• Allocation de transport de nourriture• Avantages pour frais de déménagement• Prime d'attraction et de rétention variant de 3000\$ à 12 000\$• Jusqu'à trois (3) voyages aller-retour au Nunavik
---	--

DATE LIMITE POUR POSTULER : le 16 juillet 2026 à 16h00

Pour postuler :

- 1) Visitez notre site web carrière (<https://carriere.kativik.qc.ca/>) et cliquez sur "Postulez", OU
- 2) Envoyez votre CV à applications@kativik.qc.ca et indiquez SPED2LANG2606-01 dans l'objet du courriel.

***Nous communiquerons seulement avec les personnes dont nous aurons retenu la candidature.
*L'utilisation du masculin aux présentes découle uniquement d'une volonté de simplification linguistique***



POSITION:	EDUCATION CONSULTANT SPECIAL EDUCATION – SECOND LANGUAGES (2 POSITIONS)
DEPARTMENT:	COMPLEMENTARY AND COMPASSIONATE SERVICES
SALARY:	FROM \$56,670 TO \$105,432 DEPENDING ON EXPERIENCE AND QUALIFICATIONS
COMPETITION NUMBER:	SPED2LANG2606-01
LOCATION:	KUUJJUAQ
STATUS:	FULL-TIME REGULAR AND REPLACEMENT
START DATE:	AUGUST 2026

Kativik Ilisarniliriniq is a school board offering educational services in the 14 communities of Nunavik.

FUNCTION:

Under the Assistant Director of Complementary Services, the Education Consultant Special Education will work in close collaboration with the Inuit special education consultants in all areas of special education.

IN GENERAL, THIS POSITION INCLUDES THE FOLLOWING RESPONSIBILITIES:

- Assess and recommend students with suspected learning problems and emotional and/or behavioural problems in school for further diagnostic evaluations and draft individual reports with recommendations;
- Work with school personnel to develop programs to support identified students, including those profoundly disabled, and organize services for them;
- Provide consultations and recommendations related to the allocation of special education technicians;
- Communicate with Health Services and Social Services when necessary concerning individual students;
- Provide training and support to the special education teachers in each school, among other things, by raising awareness of the RTI (response to intervention) approach among interveners and, if necessary, helping to implement it in schools;
- Assist and ensure each special education teacher has a student support schedule;
- Offer support to special education technicians;
- Ensure training of special education teachers in special education and child development;
- Conduct kindergarten screening (including kindergarten derogation);
- Ensure ongoing development of culturally appropriate diagnostic tools and remedial material;
- Organize trips and services required by Kativik Ilisarniliriniq in the area of special education outreach;
- Support teachers by informing them of the processes related to the referral of students with special needs, the development of individualized education plans (IEP), and the implementation of the Special Education Committee;
- Schedule and plan remote training and support on specific topics to be given to special education teachers;
- Participate and make recommendations for the referrals and modification requests from schools.

QUALIFICATIONS:

Bachelor’s degree in special education.

The Board may, at its discretion, waive any or all of the aforementioned qualifications if it finds a suitable candidate who is a beneficiary of the James Bay and Northern Québec Agreement (JBNQA) and who accepts, as a condition of employment, to follow a training plan determined by the Board.

REQUIREMENTS:

- At least five (5) years of experience teaching children with special needs;
- Fluency in at least two (2) of the three (3) working languages of the Board (Inuktitut, French, English);
- Knowledge of assessment tools in English and French;
- Able to travel extensively

CLASSIFICATION / SALARY / BENEFITS:

In accordance with the SPPENOM collective agreement for professionals. This position belongs to job category 2104: from \$56,670 to \$105,432 annually depending on qualification and experience. All benefits are prorated based on the percentage of the task.

<p>In addition to salary, you <u>may</u> be eligible to benefits such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20 days paid vacation • 2-week paid holiday period • Employee and Family Assistance Program (EFAP), including telemedicine support • Career development opportunities • Hybrid work schedule 	<p>and, <u>when applicable</u>, other benefits such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Summer schedule • Northern allowance ranging from \$12,178 to \$25,326 • Food transportation allocation • Paid relocation benefits • Attraction and retention bonus ranging from \$3,000 to \$12,000 • Up to three (3) round trips to and from Nunavik
---	--

DEADLINE FOR APPLICATION: July 16, 2026, at 4 PM

To apply:

- 1) Visit our career website (<https://career.kativik.qc.ca/>) and click on “Apply”, OR
- 2) Send your CV to applications@kativik.qc.ca and indicate SPED2LANG2606-01 in the subject of the e-mail.

Only the candidates under consideration will be contacted.

