

Vice-Rectorat à l'enseignement et à la recherche Université Saint-Paul

Lieu : Ottawa

Raison de la recherche: départ à la retraite

Salaire: 202,789 \$ - 249,878 \$

[\(English follows\)](#)

Fondée en 1848 et située au cœur de la capitale nationale, l'Université Saint-Paul (USP) est un établissement bilingue et fédéré à l'Université d'Ottawa. Fidèle à la tradition intellectuelle catholique, l'USP se distingue par la qualité de son enseignement, la richesse de sa vie universitaire et son engagement envers la dignité humaine, la justice sociale et le dialogue entre foi, raison et culture.

L'USP offre des programmes de 1^{er} cycle et de cycles supérieurs dans des domaines variés - théologie, philosophie, droit canonique, communication sociale, éthique publique, innovation sociale, écologie et équité, counselling et psychothérapie, études de conflits et leadership transformateur - et accueille une communauté universitaire diversifiée, ouverte et engagée.

Description générale du poste

L'Université Saint-Paul est une université bilingue, publique et catholique, reconnue pour son approche humaniste et son expertise dans des domaines d'études interdisciplinaires qui répondent à des enjeux contemporains complexes. Plus qu'une caractéristique institutionnelle, l'interdisciplinarité constitue un véritable levier de développement académique, de recherche et d'innovation, permettant à l'Université d'apporter des réponses intégrées à des enjeux humains et sociaux complexes. Forte d'une communauté étudiante diversifiée, dont une proportion importante d'étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs, l'Université se distingue par son environnement à échelle humaine, sa proximité avec ses communautés et sa capacité d'innovation.

L'Université connaît actuellement une période charnière de son développement. Portée par un [nouveau plan stratégique 2025-2030 ambitieux](#), une équipe de direction renouvelée et une volonté affirmée de consolider son identité distincte au sein du paysage universitaire canadien, elle souhaite poursuivre sa croissance tout en préservant ce qui fait sa singularité.

Relevant du Recteur, la personne Vice-rectrice ou Vice-recteur à l'enseignement et à la recherche (VRER) est membre de l'équipe exécutive et agit à titre de principal leader académique de l'Université. Elle est responsable de l'ensemble des activités liées à l'enseignement, à la recherche, à l'innovation pédagogique, au développement et à l'évaluation des programmes et à l'intensification de la recherche.

En étroite collaboration avec les doyens, les directions d'école, les responsables académiques et les services de soutien, la personne titulaire assure le leadership stratégique et opérationnel nécessaire à la mise en œuvre des priorités institutionnelles.

Elle veille à maintenir un équilibre entre l'excellence de l'enseignement et le développement de la recherche, tout en favorisant une culture de collaboration, de dialogue et de responsabilisation au sein de la communauté universitaire.

La personne titulaire jouera également un rôle central dans le positionnement de l'Université Saint-Paul comme institution universitaire distincte, innovante et reconnue pour sa contribution aux grands enjeux sociaux, humains et communautaires, tant au Canada qu'à l'international.

Opportunités d'action au cours du premier mandat

L'Université Saint-Paul amorce une nouvelle étape de son évolution institutionnelle. Dans ce contexte, plusieurs occasions stratégiques s'offriront à la personne qui occupera le poste de Vice-rectrice ou Vice-recteur à l'enseignement et à la recherche.

Au cours de son premier mandat, la personne titulaire sera appelée à jouer un rôle déterminant dans l'opérationnalisation du [nouveau plan stratégique 2025-2030](#) et dans la consolidation d'une équipe de direction récemment renouvelée. Elle contribuera à instaurer un climat de stabilité, de confiance et de collaboration tout en accompagnant la communauté universitaire dans un contexte de transformation. Les défis actuels de l'enseignement supérieur invitent également les universités à développer leur capacité d'adaptation, leur cohésion interne et leur résilience organisationnelle. Dans ce contexte, la capacité de la personne titulaire à renforcer la confiance, la collaboration, la qualité des relations de travail, la mobilisation des équipes et la pérennité des communautés académiques constituera un levier essentiel pour soutenir la réussite de cette transformation.

Elle participera activement à la réflexion sur l'évolution des structures académiques et administratives afin de favoriser une plus grande agilité décisionnelle, une meilleure coordination des programmes et une responsabilisation accrue des unités académiques. Une attention particulière sera portée à l'amélioration de la cohérence de l'offre de formation, à la réduction des chevauchements entre programmes et à la mise en valeur de l'interdisciplinarité qui caractérise l'Université.

La personne retenue contribuera également aux efforts de recrutement et de croissance des effectifs étudiants, notamment en renforçant l'attractivité des programmes de premier cycle. En matière de recherche, elle sera appelée à renforcer les mécanismes de soutien institutionnel, à favoriser le développement des activités savantes et à contribuer à l'augmentation de la capacité de recherche de l'Université dans un contexte où les attentes en matière d'impact et de financement continuent d'évoluer.

Enfin, elle contribuera à affirmer davantage l'identité et le positionnement distinctif de l'Université Saint-Paul dans l'écosystème universitaire canadien, en mettant en valeur sa mission particulière, son bilinguisme, son engagement envers les communautés francophones en situation minoritaire et son expertise dans des domaines d'études uniques.

Profil idéal

L'Université Saint-Paul recherche une personne bilingue dans les deux langues officielles, reconnue pour son leadership académique mobilisateur, sa capacité à conjuguer vision stratégique et proximité humaine, ainsi que son aptitude à évoluer dans des environnements complexes et en transformation.

La personne recherchée possède une compréhension approfondie des réalités professorales et du fonctionnement collégial propre au milieu universitaire. Elle est en mesure de rallier des groupes diversifiés autour d'objectifs communs, de faciliter le dialogue dans des contextes où coexistent différentes cultures organisationnelles et d'établir un climat de confiance favorisant la collaboration et l'innovation.

Elle démontre une excellente compréhension des enjeux contemporains de l'enseignement supérieur, notamment en matière de gestion stratégique des effectifs étudiants, de développement de programmes, de recherche, d'équité, diversité et inclusion, ainsi que d'intégration potentielle des nouvelles technologies et de l'intelligence artificielle dans l'enseignement et la recherche.

Leader accessible, visible et à l'écoute, elle sait soutenir ses équipes tout en favorisant leur autonomie et leur développement. Elle est reconnue pour sa capacité à résoudre des problèmes complexes, à prendre des décisions réfléchies et à mobiliser les talents autour d'une vision commune.

La personne idéale adhère pleinement à la mission et aux valeurs de l'Université Saint-Paul et est inspirée par l'opportunité de contribuer au rayonnement d'une institution bilingue, inclusive et profondément engagée envers le bien commun.

Un milieu de travail engagé et inclusif

L'USP souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle encourage fortement toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, y compris les personnes autochtones, noires, racisées ou 2ELGBTQI+; les femmes; les personnes handicapées; ainsi que les membres de minorités visibles et d'autres groupes en quête d'équité. L'Université s'attache à former une main-d'œuvre à l'image des communautés qu'elle sert. En conformité avec les exigences d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, l'USP invite toutes les personnes qualifiées à postuler. Cependant, la priorité sera accordée aux personnes détenant la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente.

En conformité avec la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario de 2005, Boyden et l'USP fourniront des mesures d'adaptation durant le processus de recrutement, de sélection et d'évaluation aux personnes candidates en situation de handicap qui en font la demande.

Pour soumettre votre candidature

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur dossier de candidature, incluant leur curriculum vitæ et tout autre document pertinent, **au plus tard le vendredi 31 juillet 2026**, à : mgaudreault@boyden.com en indiquant le titre du poste dans l'objet de votre courriel.

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour ce poste. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nos recruteurs examinent toutes les candidatures et prennent toujours la décision finale d'embauche. Il peut arriver que nous utilisions des outils assistés par l'IA pour aider à l'examen des candidatures.

+++

Vice-Rector, Academic and Research Saint-Paul University

Location : Ottawa

Reason for search: retirement

Salary: \$ 202,789 - \$ 249,878

Founded in 1848 and located in the heart of the nation's capital, Saint Paul University (SPU) is a bilingual institution federated with the University of Ottawa. Faithful to the Catholic Intellectual Tradition, SPU distinguishes itself through the quality of its teaching, the richness of its university life, and its commitment to human dignity, social justice, and the dialogue between faith, reason, and culture.

SPU offers undergraduate and graduate programs in a wide range of fields - including theology, philosophy, canon law, social communication, public ethics, social innovation, ecology and equity, counselling and psychotherapy, conflict studies, and transformative leadership and welcomes a diverse, open, and engaged university community.

Position Description

Saint Paul University is a bilingual, public, and Catholic institution recognized for its humanistic approach and expertise in interdisciplinary fields of study that address complex contemporary challenges. More than an institutional characteristic, interdisciplinarity is a true driver of academic development, research, and innovation, enabling the University to develop integrated responses to complex human and societal challenges. With a diverse student body, including a significant proportion of graduate students, the University is distinguished by its human-scale environment, its close connections with the communities it serves, and its capacity for innovation.

The University is currently at a pivotal stage in its development. Guided by an [ambitious Strategic Plan 2025–2030](#), a renewed leadership team, and a clear commitment to strengthening its distinctive identity within the Canadian higher education landscape, Saint Paul University seeks to continue its growth while preserving the qualities that make it unique.

Reporting to the Rector, the Vice-Rector Academic and Research (VRAR) is a member of the Executive Team and serves as the University's chief academic leader. The incumbent

is responsible for all activities related to teaching and learning, research, pedagogical innovation, program development and evaluation and the advancement of research.

Working closely with the Deans, School Directors, academic leaders, and support units, the Vice-Rector provides the strategic and operational leadership required to implement the University's priorities. The incumbent ensures an appropriate balance between teaching excellence and research development while fostering a culture of collaboration, dialogue, and accountability throughout the University community.

The Vice-Rector will also play a central role in positioning Saint Paul University as a distinctive and innovative institution recognized for its contributions to major social, human, and community issues, both nationally and internationally.

Opportunities During the First Mandate

Saint Paul University is entering a new phase of its institutional evolution. In this context, the successful candidate will have several significant strategic opportunities to shape the University's future.

During the first mandate, the Vice-Rector will play a pivotal role in operationalizing the [Strategic Plan 2025–2030](#) and consolidating a recently renewed leadership team. The incumbent will help foster a climate of stability, trust, and collaboration while supporting the University community through a period of transformation. The challenges currently facing higher education also call on universities to strengthen their adaptability, internal cohesion, and organizational resilience. In this context, the successful candidate's ability to foster trust, collaboration, positive labour relations, employee engagement, and the long-term sustainability of academic communities will be essential to the success of this transformation.

The Vice-Rector will actively contribute to discussions regarding the evolution of academic and administrative structures in order to enhance decision-making agility, improve program coordination, and increase accountability across academic units. Particular attention will be devoted to strengthening the coherence of the academic portfolio, reducing unnecessary program overlap, and further leveraging the interdisciplinary approach that distinguishes the University.

The successful candidate will also contribute to student recruitment and enrolment growth efforts, particularly by enhancing the attractiveness of undergraduate programs. In the area of research, the Vice-Rector will be called upon to strengthen institutional support mechanisms, foster the development of scholarly activities, and increase the University's research capacity in an environment where expectations regarding impact and funding continue to evolve.

Finally, the incumbent will contribute to further strengthening Saint Paul University's distinctive identity and positioning within the Canadian higher education sector by promoting its unique mission, its bilingual character, its commitment to Francophone minority communities, and its expertise in specialized fields of study.

Ideal Profile

Saint Paul University is seeking a bilingual leader, fluent in both official languages, who is recognized for inspiring academic leadership, the ability to combine strategic vision with a people-centred approach, and the capacity to thrive in complex and evolving environments.

The successful candidate possesses a deep understanding of faculty realities and the collegial governance model characteristic of higher education institutions. They are able to bring diverse groups together around common objectives, facilitate dialogue across different organizational cultures, and build trust-based relationships that encourage collaboration and innovation.

The ideal candidate demonstrates a strong understanding of contemporary issues in higher education, including strategic enrolment management, academic program development, research, equity, diversity and inclusion, and the potential integration of emerging technologies and artificial intelligence into teaching and research.

An accessible, visible, and attentive leader, the successful candidate knows how to support teams while fostering autonomy and professional growth. They are recognized for their ability to solve complex problems, make thoughtful decisions, and mobilize talent around a shared vision.

The ideal candidate is fully committed to Saint Paul University's mission and values and is inspired by the opportunity to contribute to the advancement of a bilingual, inclusive institution deeply dedicated to the common good.

A Committed and Inclusive Workplace

Saint Paul University is an equal opportunity employer. We strongly encourage applications from all qualified candidates, including those who are Indigenous, Black, racialized, 2SLGBTQI+, women, persons with disabilities, members of visible minorities and other equity-seeking groups. We value a workforce that reflects the communities we serve. In keeping with Immigration, Refugees and Citizenship Canada requirements, all qualified persons are invited to apply; however, preference will be given to Canadian citizens and permanent residents.

In keeping with the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005, Boyden and Saint Paul University will provide accommodations upon request during the recruitment, selection and assessment process for candidates with a disability.

Submitting Your Application

Interested candidates are invited to submit their application package, including their curriculum vitae and any other relevant documentation, **no later than Friday, July 31st, 2026**, to: mgaudreault@boyden.com, indicating the title of the position in the subject line of the email.

We thank all applicants for their interest in this position. Only those selected for an interview will be contacted.

Our recruiters review all applications and always make the final hiring decision. We may

use AI-assisted tools to support the review of applications.