

## OFFRE D'EMPLOI

SURCROIT JUSQU'AU 30 JUIN 2027: EP2627-015

# CONSEILLER(-ÈRE) PÉDAGOGIQUE SERVICE AUX ENTREPRISES

Services de l'éducation des adultes, de la formation professionnelle et aux entreprises  
35 HEURES / SEMAINE

Tu as envie d'intégrer une équipe **passionnée** qui met son savoir-faire au service de la **réussite** des élèves, de la population et des travailleurs?

Tu as envie de rencontrer des personnes **engagées** et **bienveillantes** qui **s'entraident** et qui **collaborent** pour servir une des causes les plus nobles qui soient, celle de l'éducation?

Tu as envie de découvrir le **milieu scolaire** et toute sa richesse?

Ça tombe bien! Nos nombreux établissements représentent un immense terrain de jeux dans lequel évoluent près de 55 000 élèves et près de 11 500 employés. Si tu te joins à nous, crois-nous, ton **expertise** permettra de faire la différence dans le parcours de formation des travailleurs lavallois de **TA** collectivité!

Joins-toi au **CSS de Laval** pour avoir un **impact positif** sur les décideurs de demain!

### TA MISSION

En tant que conseiller(ère) aux entreprises, ta mission est d'accompagner les organisations dans le développement des compétences de leur main-d'œuvre en transformant leurs besoins en solutions de formation concrètes, structurées et à forte valeur ajoutée. Tu joueras un rôle stratégique dans l'identification des enjeux de développement des compétences, la conception de solutions adaptées aux réalités opérationnelles des entreprises et la coordination des mandats de formation. Par ton expertise et ton approche-conseil, tu contribueras à la croissance du Service aux entreprises, à la satisfaction de la clientèle et au développement d'une offre de formation de qualité répondant aux besoins du marché du travail.

### RAPIDEMENT, TU SERAS INDISPENSABLE POUR...

Accompagner les entreprises dans l'identification et l'analyse de leurs besoins de développement des compétences, coordonner la mise en œuvre de solutions de formation adaptées et assurer la qualité des mandats réalisés afin de générer des retombées concrètes pour les entreprises et les travailleurs.

### TES RESPONSABILITÉS AU QUOTIDIEN

Au quotidien, tu devras :

- Réaliser des diagnostics organisationnels et analyser les besoins de formation des entreprises afin d'identifier les opportunités de développement des compétences;
- Concevoir et recommander des solutions de formation adaptées et innovantes aux enjeux, aux objectifs et aux réalités opérationnelles des organisations;
- Agir comme personne-ressource auprès des entreprises tout au long du cycle de vie des mandats, de l'analyse des besoins à l'évaluation des résultats;
- Assurer la coordination des projets de formation en collaboration avec les formateurs, les centres de formation et les partenaires concernés;
- Accompagner et soutenir les formateurs dans la préparation et la réalisation des mandats afin de maintenir un haut niveau de qualité;
- Participer au développement, à l'amélioration et à la structuration d'offres de formation répondant aux besoins récurrents du marché;
- Contribuer à la conception et à l'adaptation de contenus et d'outils favorisant l'efficacité des interventions en entreprise;
- Évaluer la satisfaction de la clientèle et recommander des pistes d'amélioration continue;
- Développer et maintenir des relations de confiance avec les entreprises, les partenaires socioéconomiques et les acteurs du développement régional;
- Identifier et prioriser les opportunités présentant un fort potentiel d'impact pour les entreprises et pour le développement du Service aux entreprises.

## TA CONTRIBUTION

Concrètement, par ton travail, tu contribueras à :

- Augmenter la conversion des opportunités en mandats de formation;
- Rentabiliser des projets grâce à des solutions bien structurées et adaptées aux besoins réels des entreprises;
- Augmenter la satisfaction et la fidélisation de la clientèle;
- Soutenir la croissance du Service aux entreprises et de formation continue par le développement d'une offre de formation pertinente, agile et de qualité;
- Favoriser le développement des compétences de la main-d'œuvre et la compétitivité des entreprises du territoire.

Si tu souhaites avoir plus d'informations sur le poste, tu peux te référer à la page 36 du plan de classification du personnel professionnel en [cliquant ici](#).

## TON PARCOURS PROFESSIONNEL

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en éducation.
- Brevet d'enseignement, un atout.

**Les personnes estimant avoir une formation universitaire pertinente sont invitées à poser leur candidature.**

## AUTRES EXIGENCES

- La collaboration et le travail en équipe multidisciplinaire est au cœur de présent mandat, donc des aptitudes pour ce type de travail sont indispensables;
- Faire de la recherche et du développement sur les bonnes pratiques est essentiel;
- Détenir une bonne connaissance des outils TEAMS, MOODLE et EXCEL;
- Connaissance de la formation professionnelle, un atout.

## TON SALAIRE

Échelle salariale de **56 670 \$ à 105 432 \$**

Selon l'entente nationale régissant les professionnels non enseignants.  
Selon les qualifications et l'expérience.

## TON LIEU DE TRAVAIL

**Service de l'éducation des adultes, de la formation professionnelle et aux entreprises (SÉAFPE)**

955, boulevard Saint-Martin Ouest, Laval, QC H7S 1M5

## HORAIRE :

De jour 8h00 à 16h00

## DATE EFFECTIVE :

Dès la nomination

**DATE LIMITE POUR POSTULER :** Le 2 août 2026

## CE QUE NOUS POUVONS T'OFFRIR\*

- Vingt (20) jours de vacances annuelles incomparables au prorata du nombre de mois travaillé - *Imagine tous les voyages et toutes les aventures que tu pourrais vivre;*
- Dix-neuf (19) jours chômés et payés par année scolaire, incluant la période des fêtes;
- Conciliation travail-vie personnelle;
- Assurances collectives et régime de retraite à prestation déterminée (RREGOP) - *Imagine les projets de retraite auxquels tu aurais le droit de rêver!;*
- Programme de perfectionnement en continu;
- Possibilités d'avancement de carrière- *Imagine où tu te vois dans le futur, ça pourrait se réaliser!;*
- Stationnement à proximité et sans frais;
- Possibilité de télétravail conformément au cadre de référence établi;
- Autres avantages (Insertion professionnelle, programme d'aide aux employés, rabais corporatifs).

*\*Veuillez noter que certains avantages s'appliquent seulement sous certaines conditions*

## CE DÉFI TE PARLE?

Postule maintenant en [cliquant ici](#) et contribue à la relève de demain.

**Le Centre de services scolaire de Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi. Tu peux voir nos réalisations en ce sens en [cliquant ici](#).**

***Veillez prendre note que le Centre de services scolaire de Laval est visé par des obligations en matière de laïcité, conformément à la Loi sur la laïcité de l'État. La loi prévoit notamment que le port d'un signe religieux est interdit aux membres du personnel scolaire dans l'exercice de leurs fonctions. Les personnes qui postulent au Centre de services scolaire de Laval s'engagent à respecter et à se conformer aux obligations prévues par la loi.***