



SN-2526-60 Technicienne ou technicien en éducation spécialisée

Collège Lionel-Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 18 juin 2026

📅 Publié à l'interne le : 18 juin 2026

📅 Expire à l'externe le : 25 juin 2026

📅 Expire à l'interne le : 25 juin 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-06-18

SN-2526-60

Technicienne ou technicien en éducation spécialisée

Direction des relations avec la communauté - Services d'accompagnement global étudiant

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Faites une différence dans le parcours de nos étudiantes et étudiants.

Vous souhaitez contribuer concrètement à la réussite et au bien-être de la communauté étudiante? Joignez-vous à une équipe multidisciplinaire engagée où votre expertise et votre capacité à créer des liens significatifs auront un impact réel.

Dans ce rôle, vous accompagnez les personnes étudiantes en mettant en œuvre des interventions adaptées à leurs besoins, dans le respect de leur plan d'intervention et de leur cheminement scolaire.

En collaboration avec les différentes personnes intervenantes du Collège, vous serez appelé à :

- Participer à l'élaboration, à la rédaction et à l'évaluation du plan d'intervention.
- Accompagner les personnes étudiantes dans leurs apprentissages et leurs activités en développant et en adaptant les outils nécessaires à leurs besoins.
- Offrir un soutien individuel et une relation d'aide favorisant le développement de l'autonomie et des habiletés d'adaptation.
- Intervenir lors de situations de crise en utilisant des techniques adaptées afin de favoriser le retour au calme et la poursuite des activités.
- Collaborer avec le personnel enseignant afin de mettre en place des conditions propices aux apprentissages.
- Consigner les observations et les interventions, assurer une tenue des dossiers et rédiger des rapports.
- Informer, sensibiliser et conseiller les personnes étudiantes ainsi que les membres du personnel concerné, et les orienter vers les ressources appropriées au besoin.
- Maintenir des liens avec des partenaires et organismes externes lorsque la situation le requiert.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Une approche bienveillante et d'excellentes aptitudes relationnelles.
- Une capacité à établir rapidement un climat de confiance.
- Un intérêt marqué pour la relation d'aide auprès des personnes étudiantes.
- De l'autonomie, du jugement et une grande capacité d'adaptation.
- Un bon sens de l'organisation et une aptitude à gérer plusieurs dossiers simultanément.
- Un excellent esprit d'équipe et de collaboration.

| EXIGENCES |

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) avec champ de spécialisation approprié, notamment en éducation spécialisée, ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.
- Posséder une maîtrise du français oral et écrit (un test avec un seul de réussite de 60% sera administré).

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

📅 Entrée en fonction :
10 août 2026

📁 Type d'emploi
Remplacement / Temps plein

🕒 Quarts de travail :
Jour

🕒 Heures de travail :
35 h/sem.

📍 Emplacement
Sur les lieux du travail

💰 Salaire :
28,43 \$ - 40,92 \$ CAD Taux horaire

👥 Syndiqué :
Oui

Documents requis

✅ CV

Documents facultatifs

✅ Lettre de motivation

✅ Autre

- **Horaire de travail:** Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30, 35 heures par semaine.
- **Entrée en fonction:** 10 août 2026
- **Durée :** 20 novembre 2026 ou jusqu'au retour de la titulaire.
- **Supérieur immédiat:** Sylvain Rousseau
- **Titulaire:** Rachel Gravel

| ÊTRE UN PERSONNEL DE SOUTIEN AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante d'environ 7 000 personnes
- C'est profiter de **conditions de travail** concurrentielles, avec 20 jours de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2021-2026.

Plan de classification personnel de soutien

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi »

Postulez dès maintenant! Toutes les candidatures (internes et externes) doivent être déposées **au plus tard le jeudi 25 juin 2026, 23h59**. Passé ce délai, les candidatures reçues pourront toujours être considérées jusqu'au comblement du poste, mais des entrevues pourraient avoir eu lieu et la priorité d'emploi accordée au personnel du Collège ne sera plus applicable.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///

Le CLG s'engage à promouvoir un milieu de travail inclusif dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi. Nous reconnaissons et valorisons la diversité sous toutes les formes et invitons les femmes, les personnes issues de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin d'accommodements particuliers pour participer au processus de sélection, veuillez-nous en faire part dès votre invitation.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Vacances avantageuses



Salle d'entraînement



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Activités sociales organisées par l'entreprise



Assurances collectives

