



SR-2526-61 Technicienne ou technicien en travaux pratiques (TGÉ, TGI, TI)

Collège Lionel -Groulx

📍 150 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 5B3

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 19 juin 2026

📅 Publié à l'interne le : 19 juin 2026

📅 Expire à l'externe le : 9 août 2026

📅 Expire à l'interne le : 6 juillet 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-06-19

SR-2526-61

Technicienne ou technicien en travaux pratiques (TGÉ, TGI, TI)

Direction des études

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à assister le personnel enseignant dans la préparation, la présentation, la surveillance et l'évaluation des travaux de laboratoire, de stage ou d'atelier pour les programmes d'études techniques en électronique programmables, en réseaux et télécommunications, en génie industriel et en informatique.

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Supporter l'équipe enseignante dans leurs cours ou laboratoires en préparant le matériel requis et en répondant aux questions des étudiants;
- Effectuer le service et le support pour les utilisateurs du centre de pièces;
- Proposer et participer aux essais, aux expérimentations ou au développement de nouveaux laboratoires ou simulations relevant de son expertise;
- Calibrer, entretenir, réparer et veiller au maintien de l'inventaire et à l'approvisionnement du matériel spécialisé pour les programmes d'études ciblés;
- Assurer le suivi du budget de fonctionnement des départements et préparer les réquisitions d'achats;
- Préparer et construire des parties mécaniques des projets étudiants en utilisant un tour, une fraiseuse manuelle, un banc de scie ou divers outils manuels;
- Installer, paramétrer ou configurer des logiciels de support didactique en électronique et/ou informatique;
- Préparer et réparer des montages électroniques ainsi que des robots ou autres parties opératives comprenant : moteurs, servomoteurs, batteries, capteurs, Lidar, caméra, etc.
- La personne embauchée s'engage à suivre la formation nécessaire et à maîtriser les logiciels et applications mentionnés sur l'affichage.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Personne rigoureuse, bienveillante, patiente, collaborative et à l'écoute des usagers et des pairs;
- Passionnée par l'électronique et l'informatique, elle tient à jour ses connaissances;
- Être pourvue du sens de l'organisation, de la planification et de la gestion des priorités;
- Personne reconnue pour son autonomie, son sens de l'initiative et son ingéniosité.

| EXIGENCES |

- Détenir un diplôme d'études collégiales technique avec un champ de spécialisation approprié (électrique ou informatique) ou un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente;
- Compétences avec l'environnement informatique et les logiciels de base de données, d'achat de matériel et de conception de



Entrée en fonction :
10 août 2026



Type d'emploi
Poste régulier / Temps partiel



Quarts de travail :
Jour



Heures de travail :
28 h/sem.



Emplacement
Sur les lieux du travail



Salaire :
27,78 \$ - 37,08 \$ CAD Taux horaire



Syndiqué :
Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

✓ Autre

✓ Évaluation comparative des diplômes

pièce mécanique (logiciel CAO, usinage, impression 3D, etc.);

- Maîtrise du langage de programmation (ex : C/C++, Python, etc.), un atout;
- Maîtrise du français oral et écrit. Un test avec un seuil de réussite de 60 % sera administré.

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaire de travail:** Du lundi au jeudi de 9h00 à 12h00 et de 13h00 à 17h00, 28 heures par semaine
- **Entrée en fonction:** 2026-08-10
- **Supérieure immédiate :** Mélanie Laurelli
- **Prédécesseur :** Alain Lecours

| ÊTRE UN PERSONNEL DE SOUTIEN AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante d'environ 7 000 personnes
- C'est profiter de **conditions de travail** concurrentielles, avec 20 jours de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2026-2031.

Plan de classification personnel de soutien

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi »

Postulez dès maintenant! Toutes les candidatures (internes et externes) doivent être déposées **au plus tard le lundi, 6 juillet 2026, 23h59**. Passé ce délai, les candidatures reçues pourront toujours être considérées jusqu'au comblement du poste, mais des entrevues pourraient avoir eu lieu et la priorité d'emploi accordée au personnel du Collège ne sera plus applicable.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///

Le CLG s'engage à promouvoir un milieu de travail inclusif dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi. Nous reconnaissons et valorisons la diversité sous toutes les formes et invitons les femmes, les personnes issues de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin d'accommodements particuliers pour participer au processus de sélection, veuillez-nous en faire part dès votre invitation.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Vacances avantageuses



Service de garde



Reconnaissance des années de service



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise