

Direction - Service des ressources éducatives

Numéro de l'affichage 25/26-1114-017
Catégorie d'emploi Gestion et direction
Corps d'emploi Directeur
Portée de l'emploi Interne et externe
Région Terrebonne
Lieu de travail Service des ressources éducatives
Début de l'affichage 2026-06-12 11:10
Fin de l'affichage 2026-06-21 16:00
Échelle salariale Min 129 269 \$ Max 172 354 \$
Informations supplémentaires Ce poste est soumis aux encadrements du gel de recrutement . Les entrevues se tiendront le 30 juin 2026.



Nos élèves ont besoin de vous!

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe d'environ 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos quelque 50 000 élèves dans 73 établissements. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

Le Centre de services scolaire des Affluents (CSSDA) est à la recherche d'une directrice ou d'un directeur pour assurer la gestion de son service des ressources éducatives.

VOTRE CONTRIBUTION

En tant que responsable de la direction du service des ressources éducatives (SRÉ), vous aurez à diriger l'ensemble des activités en lien avec la planification stratégique de votre service ainsi qu'avec le Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) afin d'assurer l'atteinte des objectifs établis et contribuer largement à la réalisation du plan de mise en œuvre qui l'accompagne.

En tant que leader inspirant, vous devrez voir à outiller les directions d'établissement en vue de la mise en place d'un environnement favorable afin que chaque élève ait la possibilité d'être scolarisé dans un milieu favorisant sa réussite éducative.

VOTRE MANDAT

- Exercer un leadership pédagogique en offrant un soutien aux directions d'établissement dans le cadre de la mise en œuvre de leurs projets éducatifs.
- Contribuer à la poursuite de la mission éducative en assurant un service-conseil important et une expertise fonctionnelle auprès de la direction générale, notamment à l'égard des pratiques et données probantes.
- Assurer le développement et l'actualisation d'une offre de services qui répond aux besoins des élèves réguliers, des élèves HDAA et aux besoins de l'organisation.
- Consolider et mettre en place des pratiques collaboratives de développement professionnel au sein de l'équipe SRÉ.
- Poursuivre le développement des modèles de qualification et de diplomation, notamment en élargissant l'offre de formation par l'entremise de différents parcours.
- Poursuivre et intensifier la collaboration avec les partenaires de la santé, de la communauté et des entreprises.
- Collaborer à la mise en œuvre d'indicateurs de gestion en matière de réussite scolaire et de qualification.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne recherchée démontre un engagement marqué envers la mission éducative et place l'élève au cœur de ses priorités. Elle mobilise son équipe dans une vision partagée, favorisant un climat de travail collaboratif basé sur la confiance, l'écoute et l'entraide. Elle adopte une approche de gestion humaine, valorise la communication transparente et encourage la contribution active de chacun.

Dotée d'un leadership rassembleur, elle se distingue par sa capacité à travailler en équipe, à susciter l'engagement et à fédérer les partenaires autour d'objectifs communs. Elle fait preuve d'ouverture, de créativité et d'innovation.

Elle sait également faire preuve de recul stratégique afin d'analyser les enjeux, orienter les actions et soutenir une prise de décision éclairée et cohérente. Elle démontre un intérêt pour le développement pédagogique et met en œuvre, en collaboration avec les équipes, des stratégies concertées et durables visant la persévérance et la réussite des élèves.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Diplôme d'études universitaires de 1er ou 2e cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Connaissance approfondie du milieu de l'enseignement et du fonctionnement des centres de services scolaires;
- Expérience minimale de 8 ans dans le milieu de l'éducation, dont 5 dans des fonctions de direction.

Conformément à la Loi sur la laïcité de l'État, le personnel est tenu de s'engager à ne porter aucun signe religieux dans l'exercice de ses fonctions.

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles ou ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

Merci de votre intérêt envers le Centre de services scolaire des Affluents!