

Brébeuf

Directeur adjoint ou directrice adjointe Direction des services pédagogiques

Catégorie d'emploi : Direction et personnel de gestion

Direction : Direction des services pédagogiques

Statut de l'emploi (permanent, temporaire, saisonnier, contractuel) : Permanent

Lieu de travail : 3200, chemin de la Côte-Ste-Catherine, Montréal

Début d'affichage externe : 2026-06-05

Date et heure de fin de l'affichage externe : 2026-06-18

Rémunération : entre 96 482 \$ et 128 642 \$

Description de l'établissement

Fondé en 1928, le Collège Brébeuf est un établissement d'enseignement privé agréé. Le Collège compte plus de 400 employés et accueille environ 1200 élèves au secondaire et près de 1700 étudiants au collégial. Fidèle à la riche tradition humaniste, Brébeuf poursuit sa mission d'excellence en formant les leaders de demain dans un environnement scolaire exceptionnel au pied du mont Royal, au cœur du quartier universitaire de Montréal. Institution carboneutre depuis 2021, le Collège Brébeuf est un employeur écoresponsable et soucieux de son milieu de vie. Notre établissement est à proximité de tous les services et facilement accessible tant en transport en commun, en transport actif, qu'en automobile.

Sommaire du poste

Ce poste au sein de l'équipe de gestion de la Direction des services pédagogiques (niveau secondaire) rallie la gestion de personnel enseignant et administratif, le soutien des projets de développement des départements sous sa responsabilité, la mise en œuvre du projet pédagogique du Collège et l'accompagnement des élèves.

D'ailleurs, vous veillerez à susciter un climat favorable à l'acquisition des apprentissages, à une vie étudiante stimulante et au maintien et développement du sentiment d'appartenance envers le Collège.

Principales responsabilités

- Assurer l'accompagnement et l'encadrement des élèves et voir à l'organisation des activités des niveaux scolaires dont vous êtes responsable ;
- Travailler en collaboration avec les parents et l'Association des Anciens et Anciennes du Collège ;
- Participer à l'élaboration et à l'évaluation du projet pédagogique du Collège et collaborer au développement de politiques, règlements et programmes éducatifs ;
- Participer au recrutement et à l'évaluation du personnel enseignant, apporter votre soutien tout en supervisant leur travail.

Les valeurs humanistes et la rigueur intellectuelle distinguent le Collège et son projet pédagogique. Ainsi, vous devez incarner les quatre valeurs du Collège :

- La recherche de l'excellence



- Le développement de l'autonomie
- Le sens de la solidarité humaine
- La recherche de l'universel

Profil de candidat

Expériences et qualifications

- Baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié ;
- Autorisation permanente d'enseigner ;
- Expérience significative en enseignement ;
- Maîtrise de la langue française orale et écrite, ainsi que d'excellentes habiletés rédactionnelles ;
- Maîtrise de Microsoft Office (Word et Excel niveau intermédiaire et Outlook) ;
- DESS en gestion scolaire – gestion des établissements scolaires sera considéré comme un atout important.

Habiletés, connaissances et compétences

- Dynamisme, esprit d'équipe et excellentes habiletés pour les communications et avec les relations interpersonnelles ;
- Aptitude d'analyse, de synthèse et de résolution de problèmes dans un esprit de collaboration ;
- Tolérance à l'ambiguïté nécessitant des actions et des décisions rapides et concrètes ;
- Capacité de gérer plusieurs dossiers simultanément dans un environnement actif et en constante adaptation ;
- Initiative, sens développé de l'innovation, de l'organisation et de l'établissement des priorités.

Tests requis

- Test de français, niveau avancé ;
- Tests psychométriques.

Un employeur de choix

La rémunération et les autres conditions de travail sont établies selon la « Politique régissant les conditions de travail des cadres et hors-cadre » du Collège. Le salaire annuel se situe entre 96 482 \$ et 128 642 \$ (classe 7, secteur public de l'éducation) auquel s'ajoute une indemnité de disponibilité et bonification annuelle. Si vous vous situez au dernier échelon et que vous détenez une maîtrise, 2.5 % s'ajoutent à votre salaire annuel après une année de service.

De plus, le Collège offre une gamme complète d'avantages sociaux, notamment :

- Six (6) semaines de vacances après une année de service complétée
- Congé pour la période des fêtes ;
- Même régime de retraite que celui offert au secteur public (RRPE) ;
- Plan complet d'assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité) ;
- Rabais corporatifs;
- Un bilan de santé dans une clinique privée est pris en charge ;



- Accès gratuit à une salle d'entraînement ;
- Réduction de 50% des frais de réduction de 50% des frais de scolarité pour vos enfants qui étudient à Brébeuf ;
- Stationnement disponible à coût raisonnable...

Procédure de mise en candidature

Nous demandons aux personnes intéressées de soumettre leur curriculum vitae accompagné d'une lettre expliquant les motifs de leur candidature **avant le 18 juin 2026 à 23h** en suivant [ce lien](#).

L'entrée en poste est souhaitée avant la rentrée scolaire.

Nous remercions toutes les personnes de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes invitées en entrevue seront contactées.

Le Collège Jean-de-Brébeuf souscrit aux principes d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Nous encourageons les membres appartenant à ces groupes à poser leur candidature. Le Collège encourage également les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre à postuler.

