



Le Collège St-Jean-Vianney est un établissement d'enseignement privé situé dans l'est de Montréal, en plein cœur du Parc-nature de Pointe-aux-Prairies. Nous accueillons présentement une clientèle de près de 1750 élèves, de niveau secondaire et de 3<sup>e</sup> cycle de niveau primaire. Notre Collège est à la recherche de candidatures pour pourvoir le poste de :

## **TECHNICIEN.NE EN LOISIRS – VOLET CULTUREL ET COMMUNAUTAIRE** **POSTE CONTRACTUEL – ANNÉE SCOLAIRE 2026-2027**

### **VOTRE RÔLE**

Le rôle principal du technicien.ne en loisirs – volet culturel et communautaire consiste à organiser, planifier et animer des activités culturelles et communautaires destinées à différents groupes d'élèves, en tenant compte de leurs besoins, de leurs aspirations et des politiques établies.

Ces activités visent à favoriser le développement personnel, social et citoyen, l'engagement communautaire, ainsi que la participation active à la vie étudiante.

Le ou la technicien.ne en loisirs – volet culturel et communautaire est appelé entre autres à :

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de programmes d'activités à caractère culturel, communautaire, social ou éducatif (ex. : arts, projets citoyens, initiatives solidaires, activités interculturelles, événements culturels, conférences, expositions, etc.).
- Animer et organiser des activités favorisant le développement de la conscience sociale, de l'engagement communautaire et citoyenne des élèves (ex : comité développement durable, animation du conseil des élèves, guignolée, organisation d'un marché de Noël et de printemps, activités reliées aux finissants, sorties plein air, fête d'Halloween, etc.).
- Soutenir et accompagner les élèves, individuellement ou en groupe, dans la réalisation de projets à portée culturelle ou communautaire et dans leur implication au sein de leur milieu scolaire.
- Utiliser des techniques d'animation pour mobiliser les groupes, encourager leur autonomie et favoriser l'émergence d'initiatives et de projets collectifs.
- Collaborer avec les différents intervenants du milieu (personnel scolaire, organismes communautaires, partenaires externes) sur des projets concertés et enrichissants pour les élèves.
- Participer à la promotion des activités et des programmes, tel que notre *Programme d'engagement communautaire* (PEC) notamment par la diffusion d'information.
- Participer à l'évaluation des activités, identifier les besoins du milieu et proposer des ajustements ou de nouvelles initiatives.
- Participer au choix et à la gestion du matériel et des ressources nécessaires aux activités et en assure une utilisation optimale.
- Peut être appelée à coordonner certaines activités ou projets, ainsi qu'à encadrer des bénévoles.



## JE SUIS UN CANDIDAT.E DE CHOIX CAR ...

- **Je détiens** un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques d'intervention en sport et loisir ou autre discipline pertinente;
- **Je possède** une expérience de travail en milieu scolaire (un atout);
- **Je suis reconnu.e** pour mon écoute, mon ouverture d'esprit, ma créativité et mon empathie;
- **Je démontre** une grande capacité pour travailler en équipe;
- **J'ai** de l'expérience en animation et en encadrement auprès des jeunes;
- **Je possède** d'excellentes aptitudes en organisation d'événements ou projets;
- **Je possède** un intérêt marqué pour les enjeux culturels, sociaux et communautaires;
- **Je maîtrise** bien le français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

## RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste contractuel à temps plein (35 heures par semaine pour l'année scolaire 2026-2027);
- Échelle salariale à taux horaire de 27.33 \$ à 35.35 \$, avec reconnaissance des études et de l'expérience;
- Admissibilité au fonds de pension administré par Retraite Québec (RREGOP), dès l'entrée en fonction;
- Programme d'assurance collective dès l'entrée en fonction;
- Accès à un service de télémédecine et à un programme d'aide aux employés;
- Milieu de travail inclusif, axé sur la collaboration et le respect;
- Rabais allant jusqu'à 50 % sur les frais de scolarité pour les enfants du personnel.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre candidature à [rh@csjv.ca](mailto:rh@csjv.ca) au plus tard le **19 juin 2026**.

*Le Collège valorise la diversité des personnes dans son processus de recrutement. La diversité, pour le Collège, c'est favoriser un milieu de travail où les différences individuelles sont reconnues, appréciées, respectées et valorisées, de façon à développer le plein potentiel et à mettre à profit les talents et les forces de chacun.*