

JESSICA GRIFFIN  
Technicienne en éducation spécialisée  
École des Petits-Explorateurs



Faites une  
**DIFFÉRENCE**  
dans la vie de  
nos élèves !

LÉA ET TRISTAN  
École Mille-Sports

Centre  
de services scolaire  
Marie-Victorin  
Québec



## Agent de développement, secteur de l'adaptation scolaire - Service des ressources éducatives

Centre de services scolaire Marie-Victorin

13 Rue Saint-Laurent Est, Longueuil, Québec J4H 4B7

1 Poste disponible

Publié le : 3 juin 2026

Expire le : 14 juin 2026

### DESCRIPTION DU POSTE

**AFFICHAGE À L'INTENTION DU PERSONNEL DU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE MARIE-VICTORIN OU À L'EMPLOI D'UN AUTRE CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE OU D'UNE COMMISSION SCOLAIRE SEULEMENT.**

**Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés? Le Centre de services scolaire Marie-Victorin compte sur vous!**

Notre Service des ressources éducatives recherche un agent de développement pour le secteur de l'adaptation scolaire afin de combler un projet spécifique à temps plein (35 heures par semaine) d'une durée d'un an avec possibilité de prolongation.

#### Votre rôle et vos responsabilités

Le CSS Marie-Victorin souhaite mettre en place un mandat spécifique d'agent de développement en adaptation scolaire afin de soutenir la planification, l'organisation et l'amélioration continue des services destinés aux élèves HDAA.

L'agent analysera les besoins en adaptation scolaire et les données de fonctionnement des classes spécialisées et produira les portraits trimestriels, projections d'effectifs et tableaux de suivi nécessaires à la planification.

Il assurera également le suivi des données de réussite des élèves HDAA, particulièrement ceux présentant un trouble du langage, afin d'identifier les enjeux, d'évaluer l'efficacité des mesures mises en place et de formuler des recommandations quant à l'organisation des services.

Il contribuera au développement et à l'implantation d'outils de suivi, de tableaux de bord et d'indicateurs permettant le suivi longitudinal des cohortes d'élèves ainsi qu'un pilotage plus efficace des services éducatifs.

Il participera également à la documentation, à l'harmonisation et à l'amélioration des processus liés à l'admission en classes spécialisées, à la planification des ressources et aux transitions scolaires.

En collaboration avec les directions, les professionnels et les conseillers pédagogiques, l'agent coordonnera les mécanismes de suivi requis pour soutenir la prise de décision et assurer la cohérence des services offerts aux élèves HDAA.

Par ce mandat, le CSS Marie-Victorin vise à renforcer sa capacité d'analyse, de planification et d'évaluation afin d'assurer une organisation optimale des services et de favoriser la réussite éducative des élèves.

#### Vos forces

- Habilité à communiquer verbalement et par écrit
- Capacité reconnue d'animation et de travail en équipe
- Esprit d'analyse
- Capacité d'adaptation
- Autonomie professionnelle

#### Vos qualifications

Entrée en fonction :



18 août 2026

Type d'emploi



Projet 1 an / Temps plein

Quarts de travail :



Jour

Heures de travail :



35 h/sem.

Emplacement



Hybride

Salaire :



31,06 \$ - 55,04 \$ CAD Taux horaire

Syndiqué :



Oui

Documents requis

CV

Documents facultatifs

Lettre de motivation

Diplômes / Certificats

Relevé de notes

Évaluation comparative des diplômes

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi
- Bonne maîtrise de Microsoft Excel
- Réussite à un test de français écrit (rédaction)

#### **Votre rémunération**

Taux horaire entre 31,06 \$ à 55,04 \$, selon votre scolarité et votre expérience

**Vous avez ce profil? Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : la réussite de tous nos élèves! Postulez sans tarder pour rejoindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat compte!**

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la *Loi sur la laïcité*. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour l'ensemble du personnel de porter un signe religieux et l'obligation d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

#### **AVANTAGES**



Accès au programme d'aide aux employés



Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)



Assurances collectives (médicaments, vie, etc.)



Autonomie professionnelle dans l'exercice des fonctions



Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique



Conciliation travail-famille



Programme favorisant le bien-être au travail



Rabais variés auprès de partenaires externes



Rémunération et avantages sociaux attrayants



Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)



Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)



Vaste choix de formations pertinentes à la fonction



Régime de retraite très avantageux (à prestations déterminées)