

OFFRE D'EMPLOI

SPÉCIALISTE DE CONTENU – Hygiène du travail

Direction de la formation continue et des services aux entreprises

Nature du travail :

La reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) est basée sur une démarche qui permet à l'adulte de faire reconnaître officiellement (par l'obtention d'un diplôme), les compétences acquises grâce à des expériences de vie et de travail, en fonction d'un programme d'études.

Au sein d'une équipe de travail, le spécialiste de contenu aura pour responsabilités de jauger de la pertinence d'une candidature en RAC et de participer au processus d'évaluation.

Dans la cadre de ses fonctions, la personne recherchée devra, entre autres:

- Évaluer le niveau de compétences acquises d'une personne candidate en utilisant l'instrumentation à sa disposition;
- Élaborer, au besoin et en collaboration avec la personne conseillère en RAC, du matériel d'évaluation relié à la discipline;
- Recommander des moyens visant à acquérir le ou les éléments manquants de la compétence et accompagner le candidat dans l'atteinte et la maîtrise ceux-ci;
- Assurer un suivi individuel de l'avancement des candidats en collaboration avec la conseillère pédagogique.

Exigences particulières :

- Formation universitaire de premier cycle ou collégiale dans le domaine de l'hygiène du travail;
- Expérience en hygiène du travail, entre autres, avec les contaminants physiques, chimiques et biologiques, les appareils de mesure et la législation relative à ce domaine;
- Expérience en accompagnement, tutorat ou animation des adultes est un atout;
- Ouverture aux valeurs et aux principes reliés à la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC);
- Excellente capacité de communication;
- Rigueur professionnelle et capacité à gérer plusieurs dossiers en même temps;
- Disponibilité pour offrir des services en présence et à distance et capacité à travailler avec les plateformes de communication virtuelle;
- Capacité à rédiger (qualité de la langue);
- Intérêt à travailler auprès d'une clientèle adulte francophone et allophone de diverses origines culturelles.



Pourquoi vous joindre à notre équipe?

Le Cégep Marie-Victorin, c'est plus de 800 personnes engagées fièrement et activement dans la réussite éducative des quelque 3500 étudiantes et étudiants qui fréquentent les programmes d'études à l'enseignement régulier et des quelque 3000 étudiantes et étudiants adultes inscrits à la Formation continue et aux services aux entreprises.

Date d'affichage : 2026-06-02

Numéro de concours : 25-26_NS-10

Lieu de travail : 7000, rue Marie-Victorin, Montréal

Taux horaire de départ : 62.01\$

Durée de l'emploi : Dès que possible,

Pour postuler : Faites parvenir votre candidature (lettre de motivation et CV en un seul document) avant le 15 juin 2026.

Ma place de choix.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection seront contactées.

